

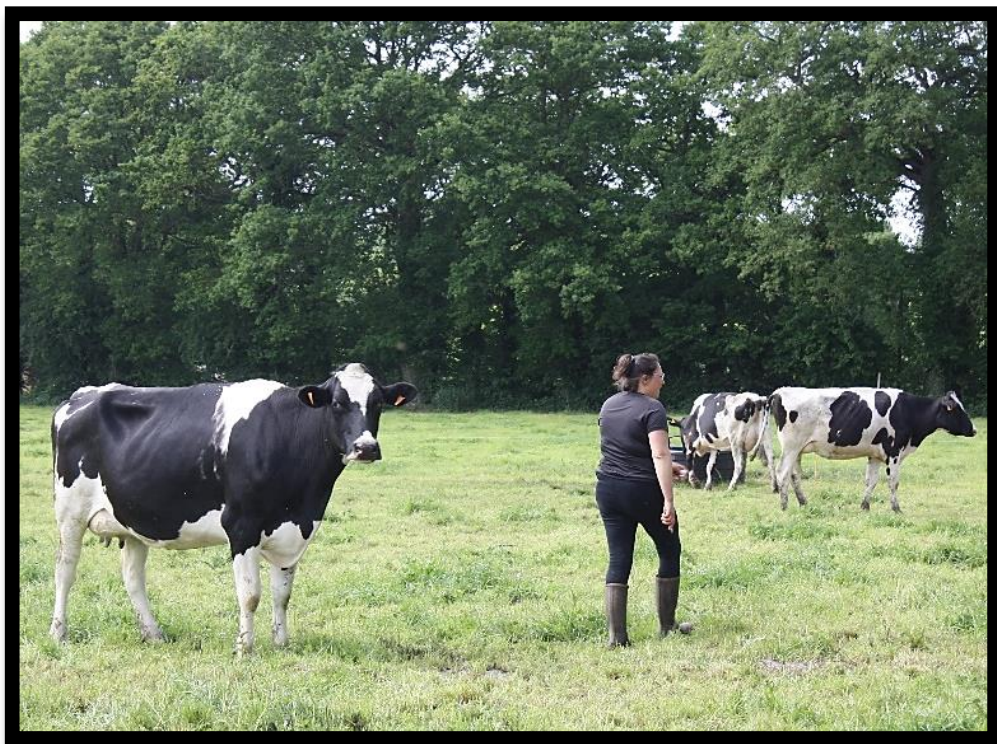
FEMMES EN AGRICULTURE



PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE MENÉE AU SEIN DE L'ADAGE

L'Adage est une association de développement agricole qui accompagne ses adhérent.es sur la pratique d'une agriculture durable autonome et économe.

En 2019, l'Adage a lancé une enquête auprès de ses fermes adhérentes pour mieux comprendre la place des femmes dans et à côté des fermes, leur travail, leur vécu, et ainsi identifier des leviers pour mieux les accompagner. La première étape de cette enquête a reposé sur la diffusion d'un questionnaire, auquel 49 femmes ont répondu. Ce document reprend et interroge ces premiers résultats.



Marie Edith Macé, membre des Elles et vice présidente de l'Adage



Stéphanie Guilloteau, membre des Elles de l'Adage

SOMMAIRE

Contexte de l'enquête	5
Profil des répondantes	6
Quand elles sont paysannes	7
Le statut	8
Apprendre le métier	9
S'installer sur la ferme	10
La Répartition du travail	11
La prise en charge du travail domestique, de la vie de famille .	13
L'autonomie décisionnelle	14
Engagements professionnels et formations	15
Quand elles sont femmes de paysans	18
Perspectives de l'enquête	20
Ailleurs dans le réseau.....	21
Pour aller plus loin	21
L'adage	22

Cette enquête est basée sur le volontariat. Elle n'a pas pour but d'être représentative mais de mieux comprendre qui sont les femmes des fermes de l'Adage, leur travail, leurs vécus, les freins et difficultés auxquelles elles font face dans leur métier, et les leviers à activer pour mieux les accompagner. Les résultats qui sont présentés n'ont en aucun cas pour but de porter un jugement sur les situations, mais de présenter la réalité des femmes ayant répondu, c'est pourquoi on retrouvera tout au long de ce document des citations extraites des réponses au questionnaire.



Charlotte Kerglonou, membre des Elles de l'Adage

CONTEXTE DE L'ENQUÊTE :

LES ELLES DE L'ADAGE :

L'Adage est un Civam regroupant une centaine de fermes d'élevage en systèmes pâturant. Les éleveurs et éleveuses échangent et se forment collectivement sur des thèmes allant du métier de paysan.ne au sens large à des thèmes plus techniques et spécifiques aux systèmes herbagers autonomes et économes. Cependant les femmes sont peu visibles dans les formations et événements de l'Adage. Ce constat a conduit à la création d'un groupe non mixte : **les Elles de l'Adage**, pour mieux répondre aux besoins spécifiques des femmes en agriculture. Ces paysannes, mais aussi conjointes de paysans, échangent sur leurs vécus dans et à côté des fermes, et mettent en place des formations non mixtes sur des thèmes techniques mais aussi sur des thèmes plus transversaux, tels que l'organisation entre vie personnelle et professionnelle, la santé au travail, ...



L'ENQUÊTE :

Les Elles ont lancé au printemps 2019, une enquête pour mieux connaître les freins et les leviers quant à la progression de l'égalité femmes-hommes au sein de l'Adage, et ainsi mieux accompagner les paysannes et les paysans. La première étape de cette enquête repose sur un questionnaire pour identifier les profils des femmes dans et en dehors des fermes, les résultats de ce questionnaire font l'objet de d'une soirée débat. En parallèle de ce questionnaire, des entretiens semi directifs sont réalisés avec des répondantes, et une analyse du fonctionnement de l'Adage est effectuée. La restitution finale des résultats de l'enquête est prévue en septembre 2019.

PROFIL DES RÉPONDANTES :

Le questionnaire a été envoyé à toutes les fermes de l'Adage, pour recueillir les réponses de femmes installées mais aussi de femmes vivant avec des paysans et partageant ainsi le quotidien de la ferme

ENVIRON 130 FERMES A L'ADAGE

Dont une 60aine avec des femmes ayant un statut sur la ferme (estimation)

49 FEMMES ONT REPONDU

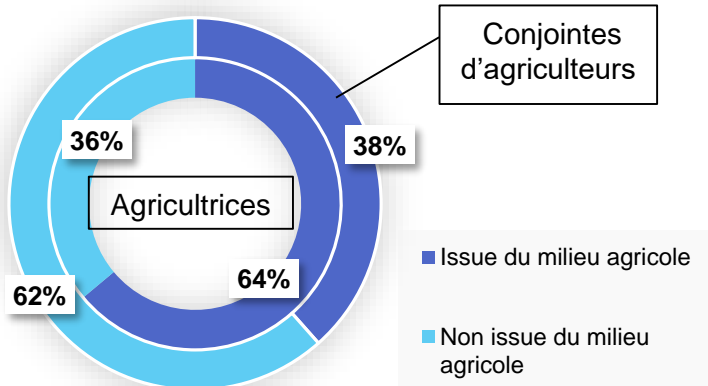


36 paysannes, avec ou sans statut

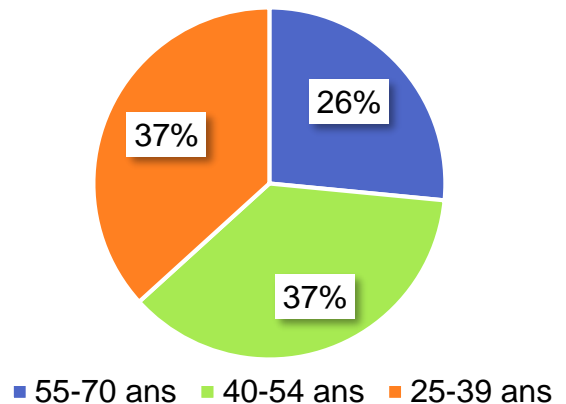


13 conjointes de paysans

ORIGINE SOCIALE



ÂGE DES RÉPONDANTES



CADRE DE VIE

Ferme moyenne : Bovin lait, 2 UTH, 73 Ha

Environ 1/4 des fermes avec un autre atelier (porcs, volailles transfo, accueil...)

1/3 avec une partie de la production vendue en circuit court



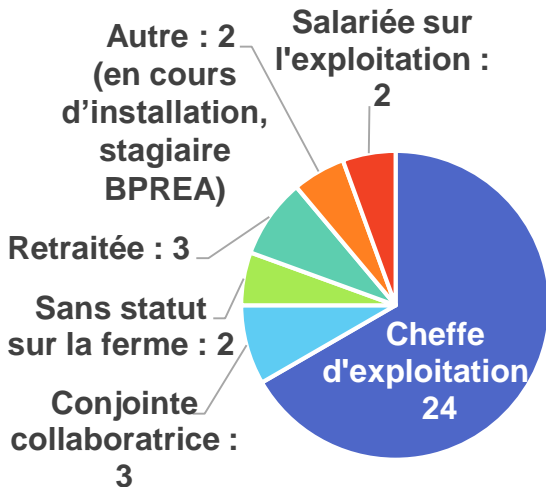
Elles ont en moyenne 2 enfants à charge

78% des répondantes habitent sur la ferme.

QUAND ELLES SONT PAYSANNES :

36 REpondantes SONT PAYSANNES AVEC OU SANS STATUT

LEUR STATUT



LEUR COLLECTIF DE TRAVAIL

30 d'entre elles travaillent avec leur conjoint

Ceux-ci sont tous chefs d'exploitation



UN STATUT QUI ÉVOLUE ...

La moitié des répondantes indiquent que leur statut a évolué dans le temps. C'est le cas pour 15 des 24 cheffes d'exploitation et de 2 retraitées anciennement cheffes d'exploitation. À une exception près, leur statut a évolué vers celui de cheffe d'exploitation. Par exemple 9 femmes indiquent être passées du statut de conjointe collaboratrice (qui permet d'accéder à des droits individuels - couverture sociale, retraite... - mais moindres que ceux des chef.fes d'exploitation) à celui de cheffe d'exploitation.



En est-il de même pour les hommes ou est-ce le statut des femmes qui est plus souvent la variable ajustable ?

Je suis conjointe collaboratrice pour 6 mois en attendant d'avoir le statut d'associée à mon installation sur la ferme

J'ai d'abord été aide familiale puis conjointe collaboratrice quand le statut a été créé, puis co exploitante en EARL aujourd'hui

D'abord conjointe collaboratrice de 2007 à 2015. Puis en GAEC entre époux pour avoir un statut plus avantageux.

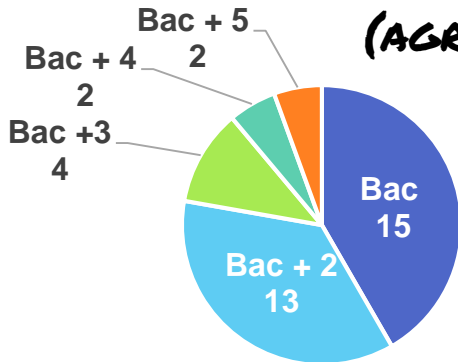
Depuis 2013 : Installation JA, Avant j'étais salariée de la ferme.



APPRENDRE LE MÉTIER :

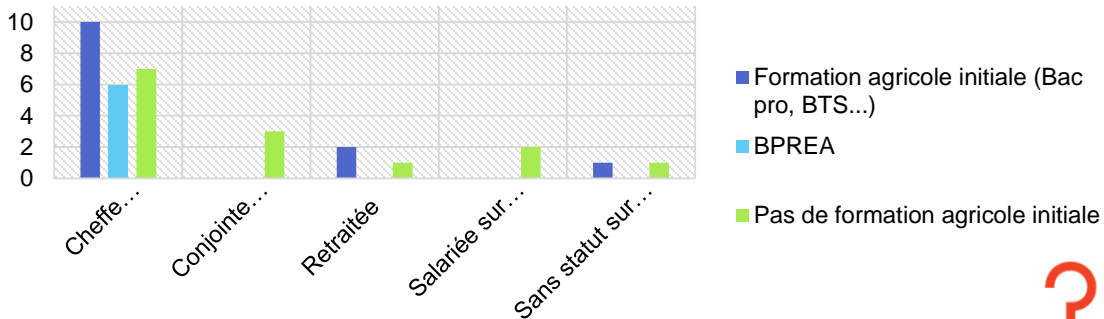
Comment les paysannes accèdent-elles au métier ?

NIVEAU DE FORMATION (AGRICOLE OU AUTRE)



Les paysannes ayant répondu n'ont pas forcément eu de formation agricole initiale : seulement 14 d'entre elles. De plus, 29 des répondantes ont exercé une autre profession avant de s'installer, dont 17 d'entre elles dans des domaines non agricoles.

TYPE DE FORMATION PRINCIPALE SELON LE STATUT



Les types de formations sont plutôt dispersés selon les statuts. Cependant on remarque que beaucoup n'ont pas de formations agricoles initiales, même pour les cheffes d'exploitation (une de plus que celles qui ont un BPREA). Les 14 femmes qui n'ont pas appris par leur formation indiquent avoir appris par le salariat agricole, la formation continue, mais aussi « sur le tas ». En effet, 10 d'entre elles ont indiqué avoir eu uniquement ce mode d'apprentissage.



Y a-t-il un lien entre le type de formation initiale et le sentiment de légitimité sur la ferme ?



Mon mari m'a appris le métier

J'ai appris aux formations Adage, sur Internet, en discutant avec d'autres agriculteurs...

Fille d'agriculteur, j'ai appris avec mes parents

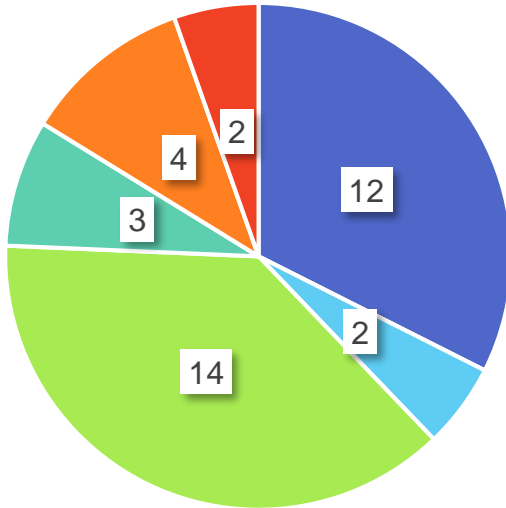
Le BPREA n'est pas du tout suffisant pour apprendre le travail sur la ferme



S'INSTALLER SUR LA FERME :

Comment les femmes se formaient pour devenir agricultrices ?
Cela a-t-il une incidence sur leur place sur la ferme ?

CIRCONSTANCES D'INSTALLATION



- Reprise d'une ferme
- installation suite au départ d'un.e associé.e
- Installation en rejoignant le conjoint et/ou associé.e.s, sans création d'atelier
- Installation en rejoignant le conjoint et/ou associé.e.s, avec création d'un atelier
- Evolution du statut entraînant l'installation officielle
- Pas encore installée

29 des femmes ayant répondu ont exercé une autre profession avant de s'installer. Celles-ci pour la plupart, rejoignent leur conjoint sur la ferme et parfois créent un nouvel atelier. D'autres font ce projet à 2 et s'installent en même temps sur la ferme.



J'ai toujours dit que je reprendrai la ferme

Je me suis installée suite à une évolution de la famille : enfants !

Je me suis installée pour l'indépendance, le cadre de vie, le rythme de travail

Je me suis installée suite au congé parental

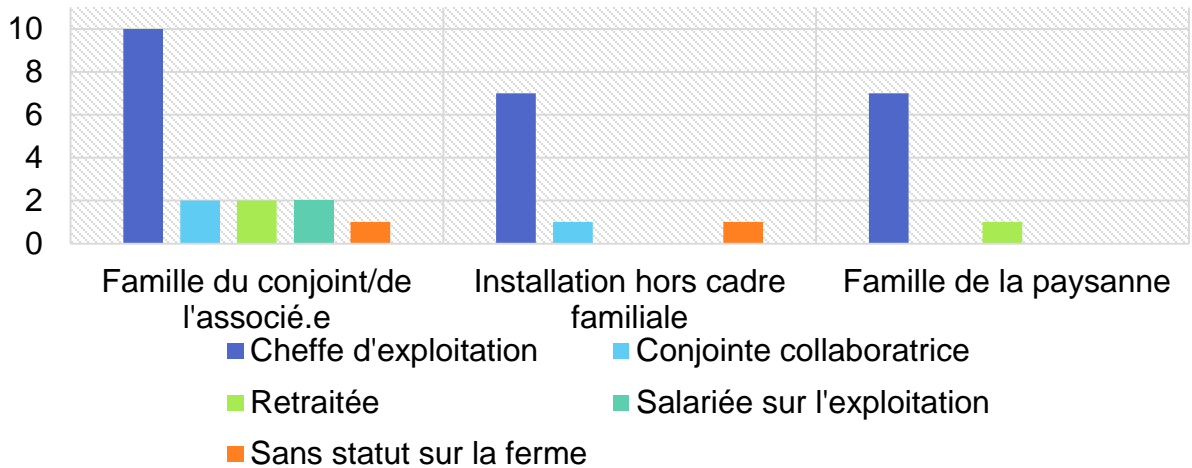
Pour avoir une vie de famille et être en contact avec les animaux

Je m'installe pour être à mon compte

Quelles sont les motivations des femmes qui s'installent ? Y a-t-il des freins expliquant qu'elles ne s'installent pas directement ?

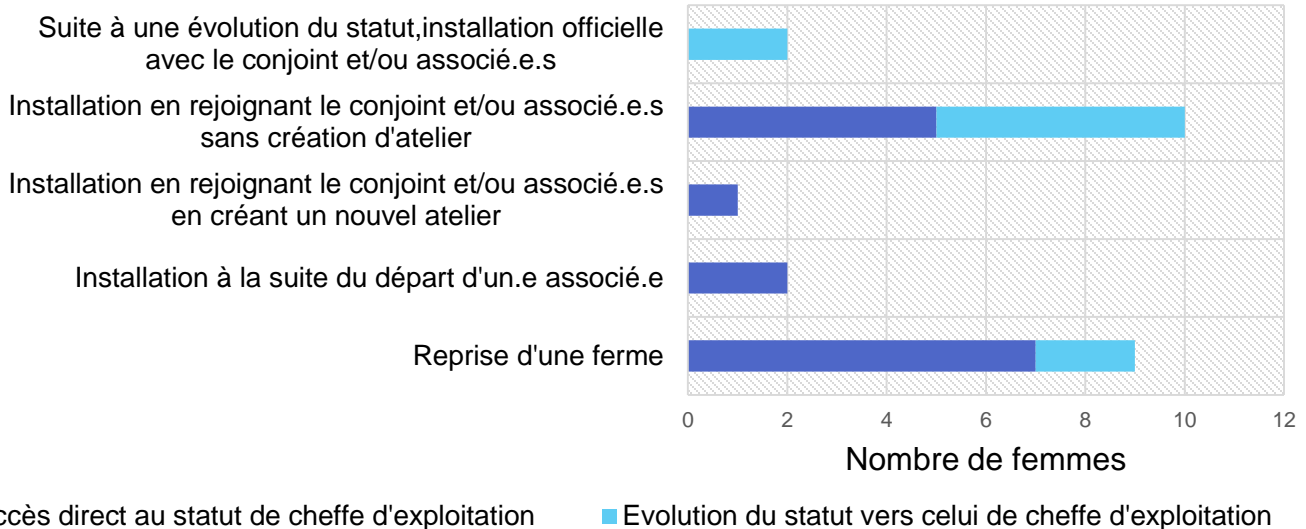


STATUT SELON L'ORIGINE DE LA FERME



On retrouve des femmes cheffes d'exploitation peu importe l'origine de la ferme, cependant le statut semble plus variable quand les femmes s'installent sur la ferme de leur conjoint...

ACCÈS AU STATUT DE CHEFFE D'EXPLOITATION (DÈS L'INSTALLATION OU APRÈS ÉVOLUTION DU STATUT) EN FONCTION DES CIRCONSTANCES D'INSTALLATION



De même, les femmes qui s'installent directement avec leur conjoint semblent accéder plus directement au statut de cheffes d'exploitation



Quelle incidence du statut sur la légitimité sur la ferme ?

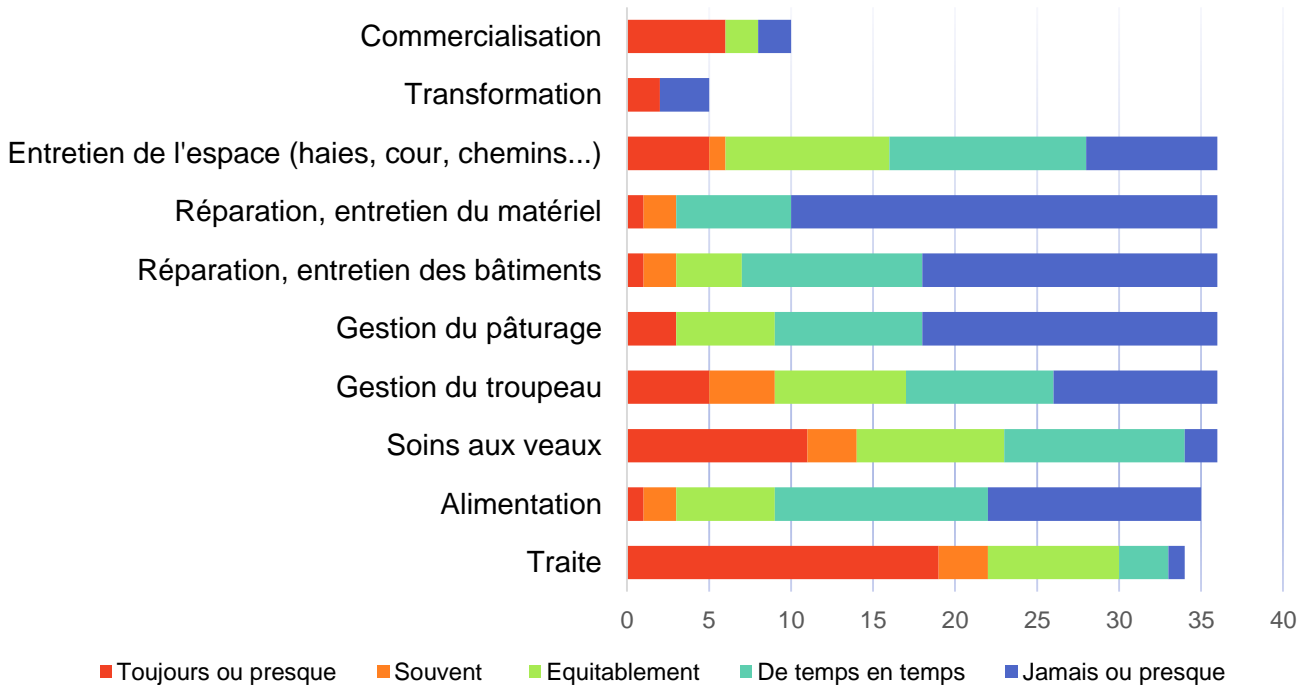


Quelle incidence du mode d'installation sur la place sur la ferme ? Comment s'organise la répartition des tâches quand elles rejoignent leur conjoint ? ¹⁰

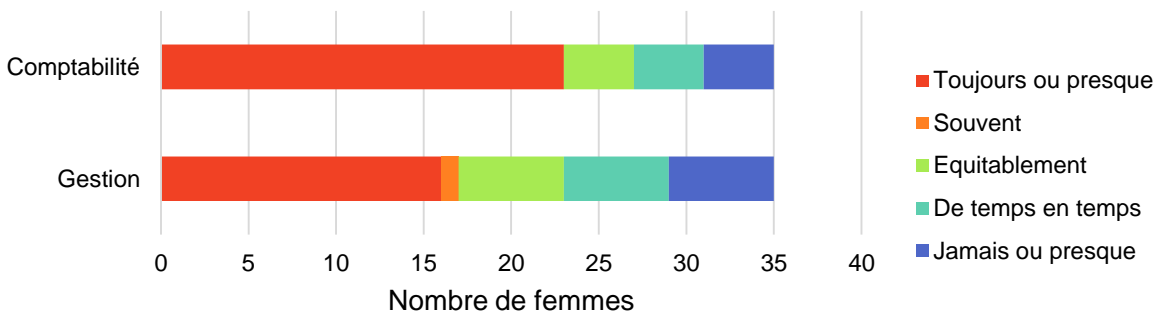
LA RÉPARTITION DU TRAVAIL :

Sur 47 fermes en bovin lait et 2 fermes en bovin viande

ESTIMATION DE RÉPARTITION DU TRAVAIL D'ASTREINTE



ESTIMATION DE LA RÉALISATION DES TÂCHES ADMINISTRATIVES



Je me suis toujours considérée comme ½ UTH

J'aimerais connaître mieux ou apprendre les travaux de tracteur et des haies et partager plus la comptabilité.

Je ne me sens pas légitime car je ne maîtrise "vraiment" aucun domaine en particulier ...

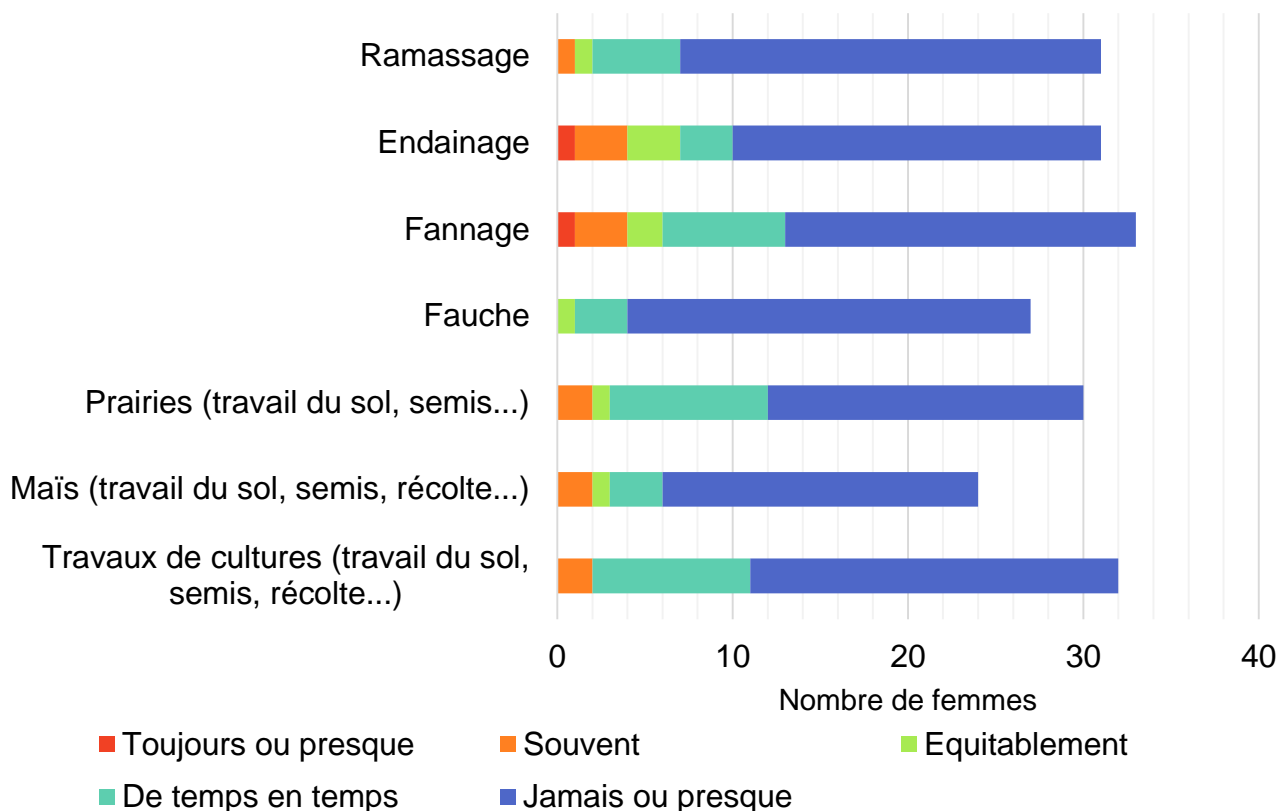
Je ferais bien moins la traite, mais bon je ne vais pas changer mon mari

Nous sommes complémentaires avec mon mari

J'aime la traite et l'entretien de la ferme (cours, pelouse...)



ESTIMATION DE LA RÉALISATION DU TRAVAIL DE SAISON



Les femmes ayant répondu assument majoritairement l'astreinte de la traite et des veaux. Elles gèrent aussi en grande partie les tâches administratives. Elles sont moins présentes dans les tâches en lien avec le matériel (travaux de saison, alimentation des animaux, réparation/entretien.) Elles sont aussi peu impliquées dans la gestion du pâturage.



Gestion du troupeau, traite, vente directe, administration

Traite, veaux de lait, clôture, facture, compta

Je m'occupe des cultures, de l'entretien du matériel,

La répartition s'est fait naturellement

Activité gîte, entretien extérieurs, traite
Compta, logistique (repas, ménage,...)

Je suis la pour soutenir mon mari. Je fais la traite du soir, les papiers et les petites courses.

Quelle place du vrai choix derrière le « ça s'est fait naturellement » ?

Je fais la traite, les soins aux veaux, la comptabilité

Je fais de tout, sauf semi, encore jamais fait!

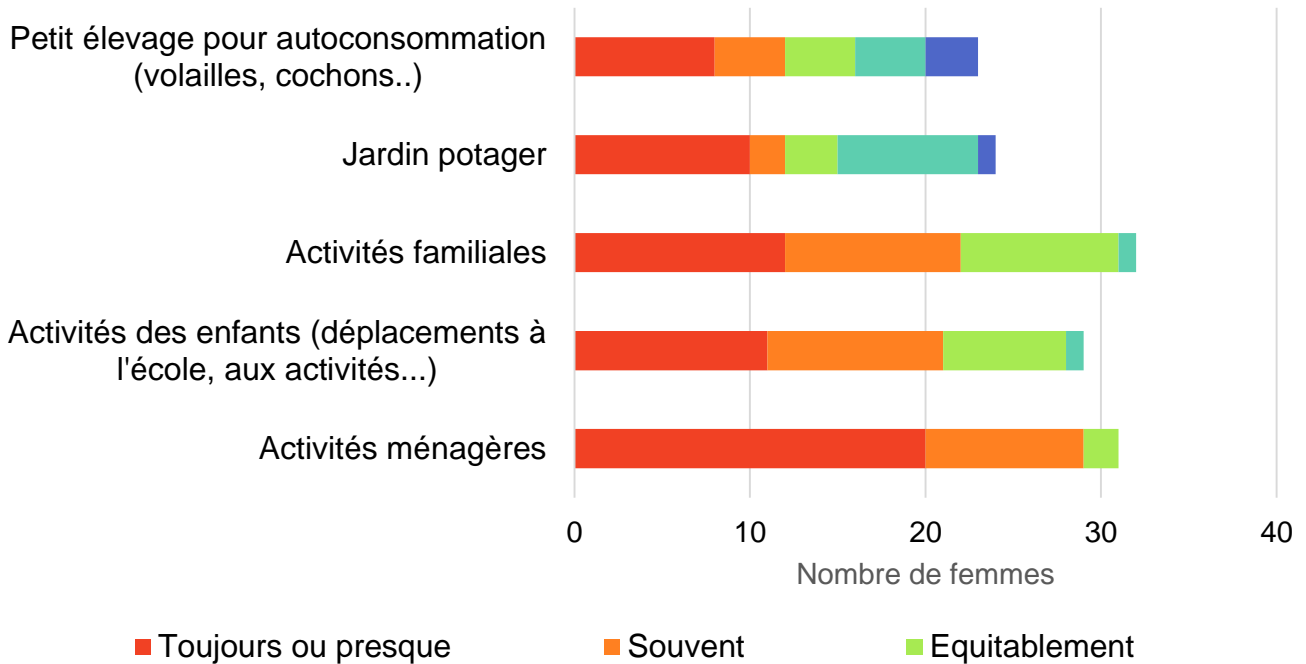


Pourquoi ce sont ces tâches dans lesquelles les femmes sont surreprésentées ?



LA PRISE EN CHARGE DU TRAVAIL DOMESTIQUE, DE LA VIE DE FAMILLE...

ESTIMATION DE LA RÉALISATION DES TÂCHES DOMESTIQUES



Le travail domestique, mon mari ne s'en occupait pas trop ce n'était pas sa priorité, on était un peu le couple à l'ancienne

La répartition s'est faite naturellement aussi mais faut une pique de rappel lorsqu'il y a du laisser aller

On intègre le travail domestique dans le temps de travail ferme

Parfois je me sens un peu "conchita"

J'avais une priorité sur les enfants après on est parti dans un système et on peut plus changer.

Des journées bien remplies avec astreinte, enfants, maison, cuisine...

Mon conjoint réalisant le plus gros du travail d'astreinte animal par conséquence je me retrouve avec plus d'astreinte domestique



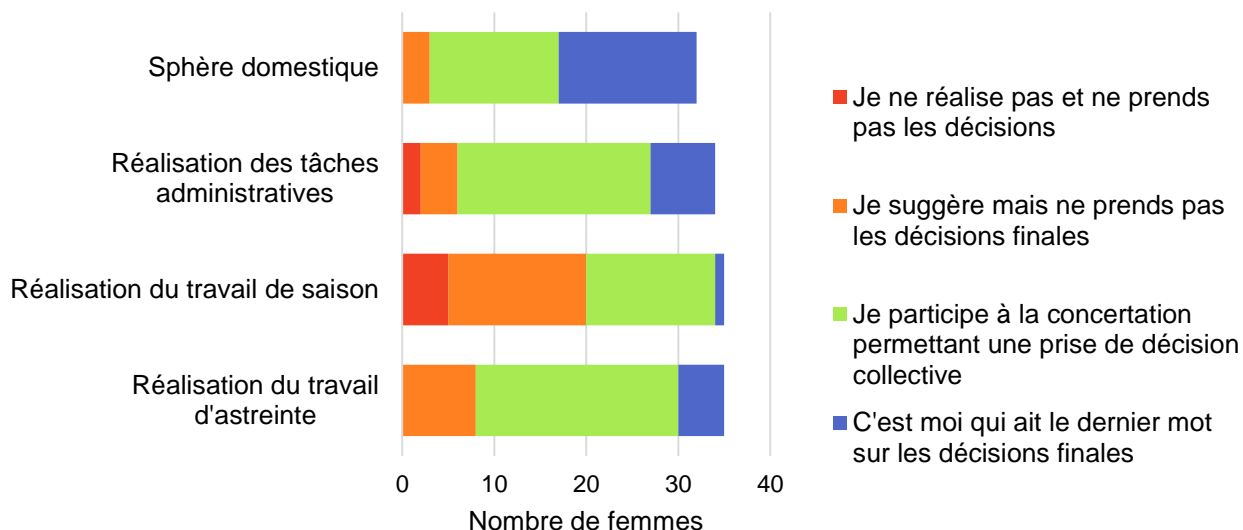
Quels liens entre la répartition des tâches sur la ferme et dans la vie privée ? Comment expliquer le « ça s'est fait naturellement » ?

Je suis encore à 80% car nous avons notre dernière qui n'allait pas encore à l'école.

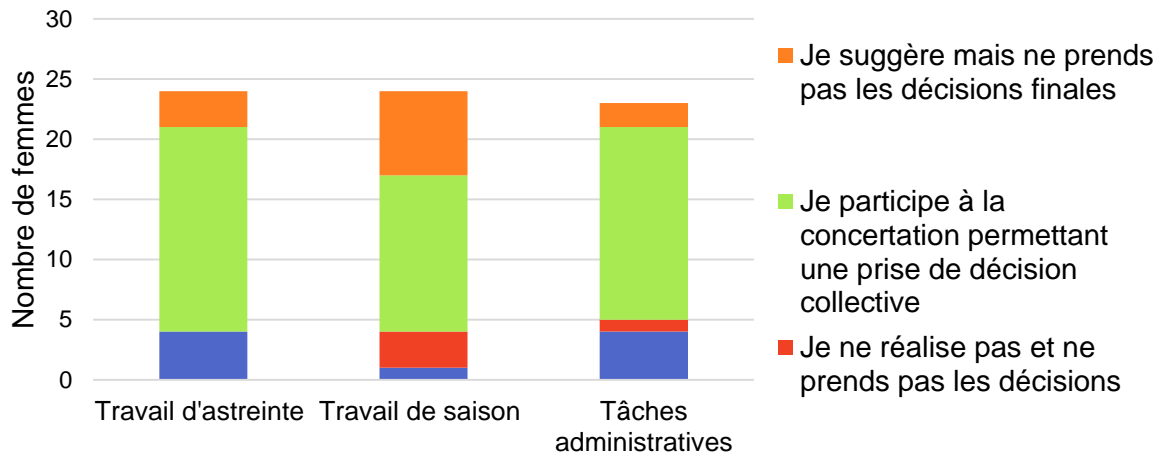


L'AUTONOMIE DÉCISIONNELLE

ESTIMATION DE LA PARTICIPATION AUX PRISES DE DÉCISIONS SELON LES TÂCHES



AUTONOMIE DÉCISIONNELLE DES CHEFFES D'EXPLOITATION



On a peut être du mal nous les femmes a être cheffes, on nous a appris à être plus dans l'acceptation

Je ne décide de rien au niveau technique -élevage et culture



Quel lien avec le sentiment de légitimité et la prise de décision ?

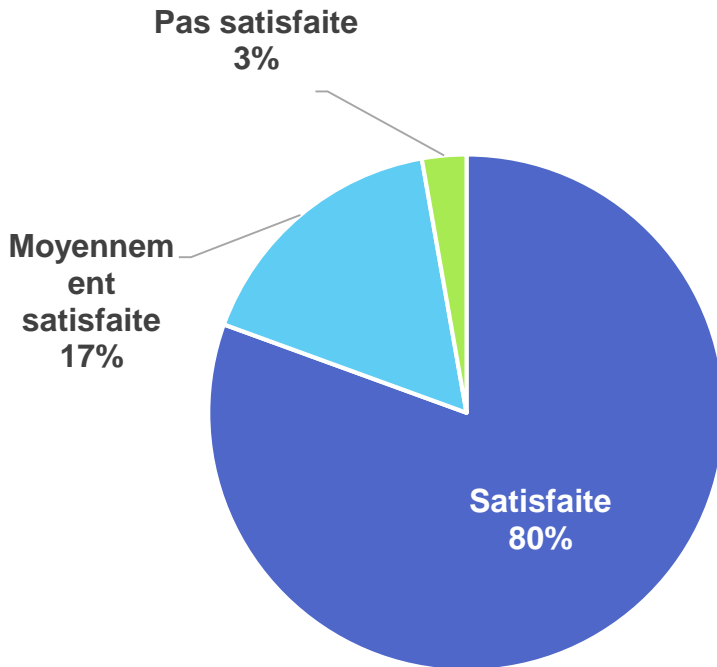
La création d'un nouvel atelier me permettra d'augmenter mon autonomie décisionnelle

Mon expertise sur le plan de la gestion administrative me donne du pouvoir au sein du GAEC

Je prends facilement des responsabilités et décisions. Aucun problème.

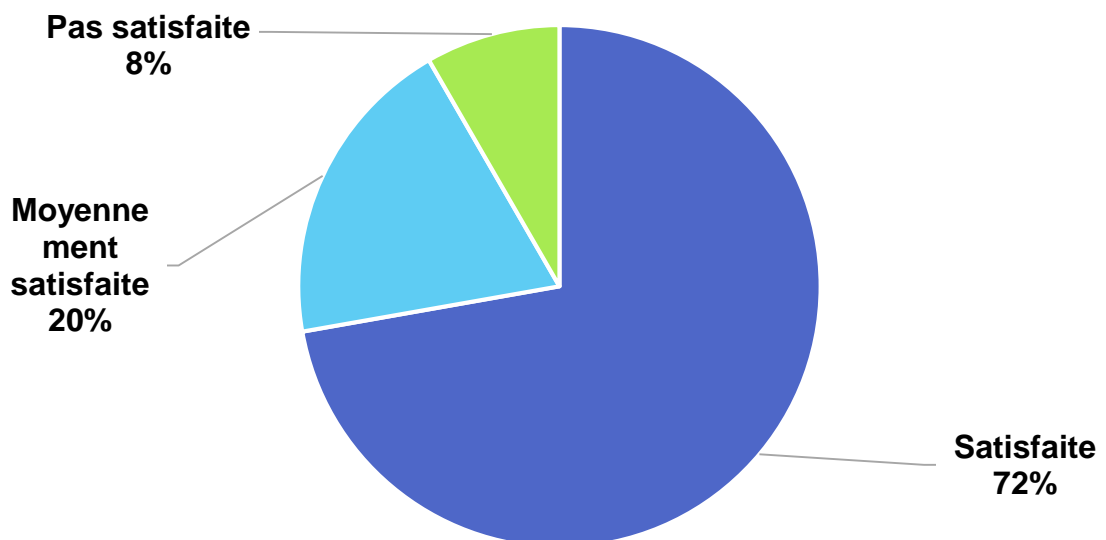


SATISFACTION QUANT À LA RÉPARTITION DES TÂCHES



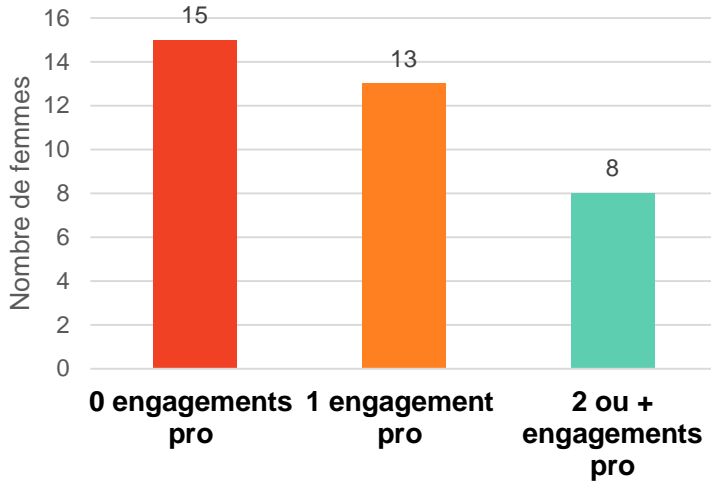
Qu'est ce qu'on entend par « être satisfaite » ?
Qu'y a-t-il derrière cette satisfaction ?

SATISFACTION QUANT À L'AUTONOMIE DÉCISIONNELLE

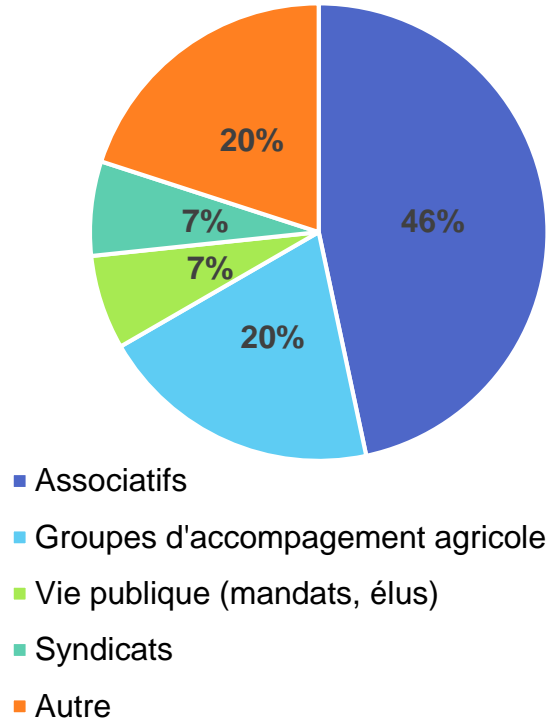


ENGAGEMENTS PROFESSIONNELS ET FORMATIONS

ENGAGEMENTS PROFESSIONNELS

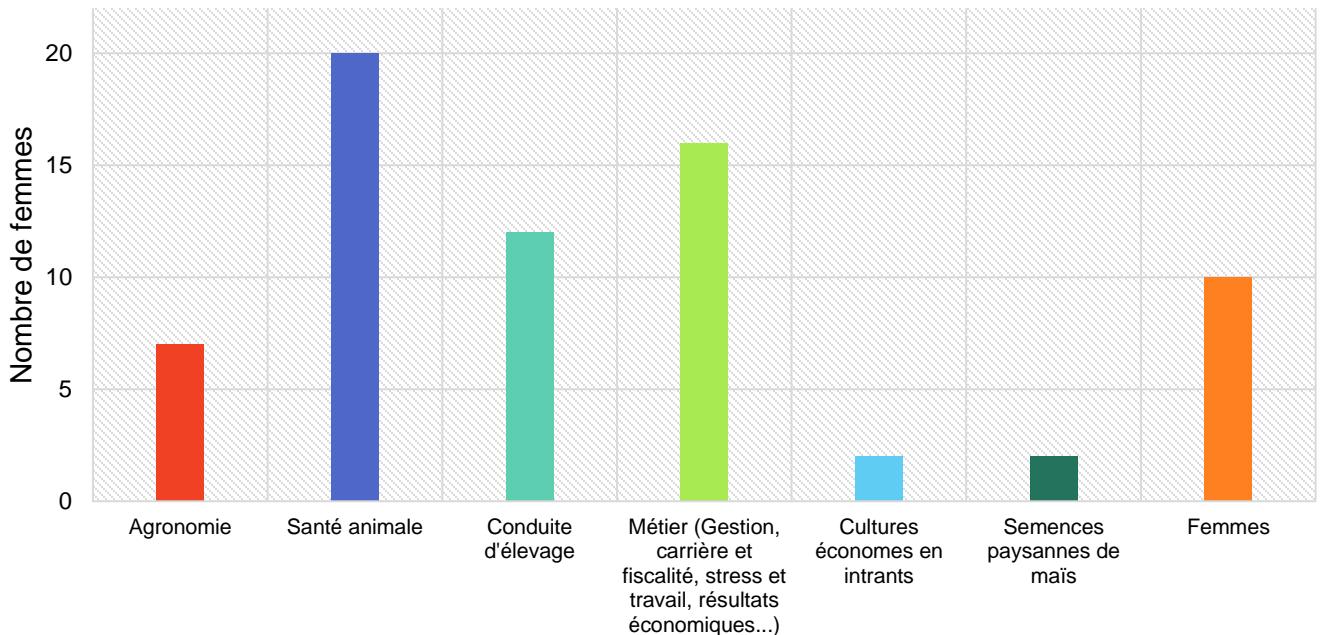


NATURE DES ENGAGEMENTS PROFESSIONNELS

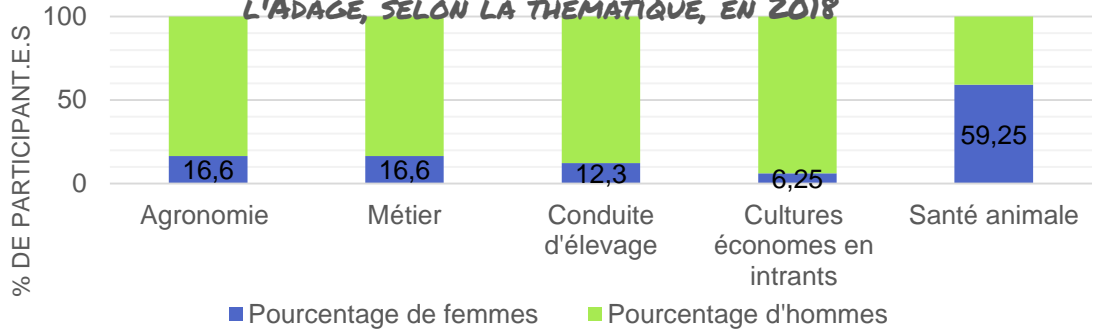


**26 des 36
répondantes
participent à
des formations
de l'Adage**

NATURE DES PARTICIPATIONS AUX FORMATIONS



PROPORTION DE FEMMES PARTICIPANT AUX FORMATIONS DE L'ADAGE, SELON LA THÉMATIQUE, EN 2018



“ C'est très important pour moi. ça permet de rencontrer du monde, d'apprendre, de conforter ses pratiques...”

” Pour me former, profiter de l'expérience du groupe, pour sortir de la ferme.

Participation quand monsieur ne peut pas et quand ça concerne les vaches (HE), sur les cultures ça me concerne moins

Je ne suis pas assez impliquée sur la vie de l'élevage pour participer.

Manque d'intérêt (ça plaît plus à mon homme)

Si cela nous intéresse, il faut y aller et bien souvent les hommes nous voient plutôt comme des agricultrices aussi techniciennes qu'eux voire même plus qu'eux! le statut de femme s'efface et laisse la place à celui d'une "pro." il faut simplement oser.

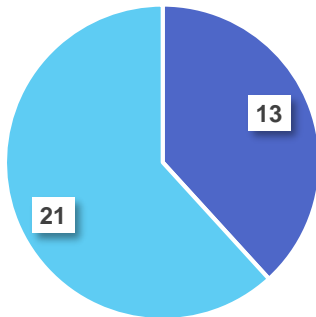
J'ai appris plein de choses, c'était très bienveillant, et c'étaient des gens ouverts, pas de jugements, on a beaucoup rigolé!

Besoin de continuer à apprendre Ca "booste"

mon mari participe...

PARTICIPATION AUX ELLES DE L'ADAGE

■ Oui
■ Non



Quel lien avec la participation aux formations et la prise de décision ?

je n'en vois pas l'utilité. l'organisation du travail avec celle du privé est différente sur chaque ferme en fonction des activités, des âges, et du nombre d'enfants !!!

Je trouve les femmes en général trop adaptées, trop patientes, trop hésitantes. Il y a encore trop de femmes "chefs d'exploitation" juste pour agrandir le GAEC ou la société.

liberté de parole, faire avancer l'égalité femme homme, rendre légitime les femmes dans les fermes

Pour partager notre vécu et donner confiance aux autres femmes

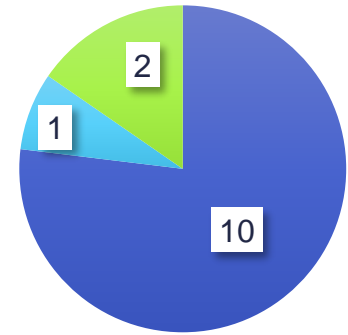
QUAND ELLES SONT FEMMES DE PAYSANS :

13 répondantes

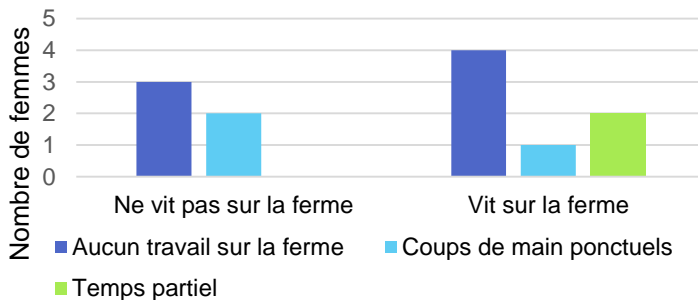
2 dans le milieu agricole

2 temps partiels

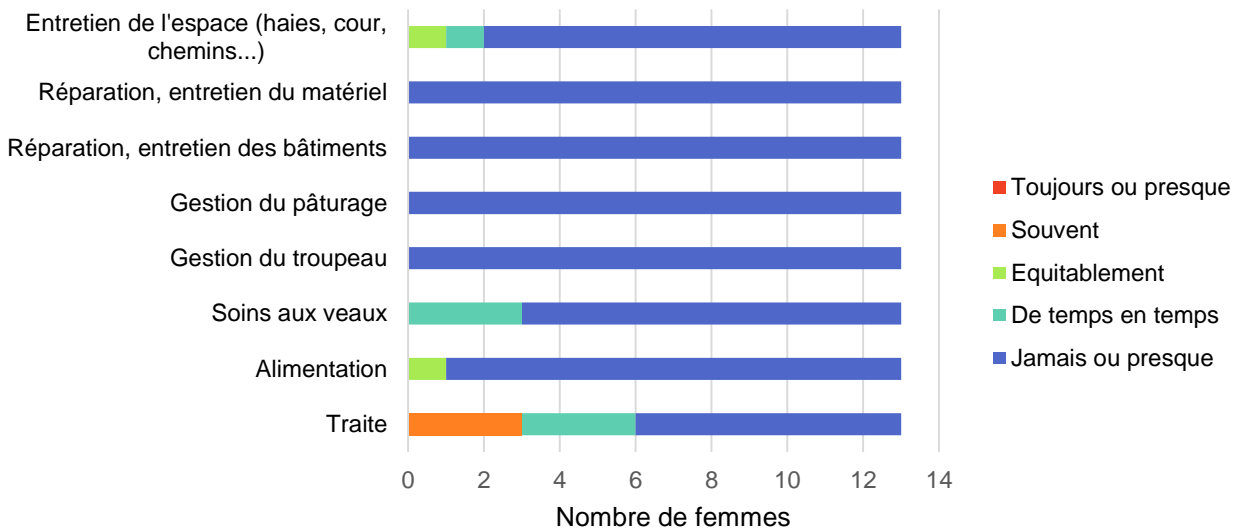
TEMPS DE TRAVAIL SUR LA FERME DES CONJOINTES DE PAYSANS (PAR SEMAINE)



IMPLICATION SUR LA FERME EN FONCTION DU LIEU DE VIE



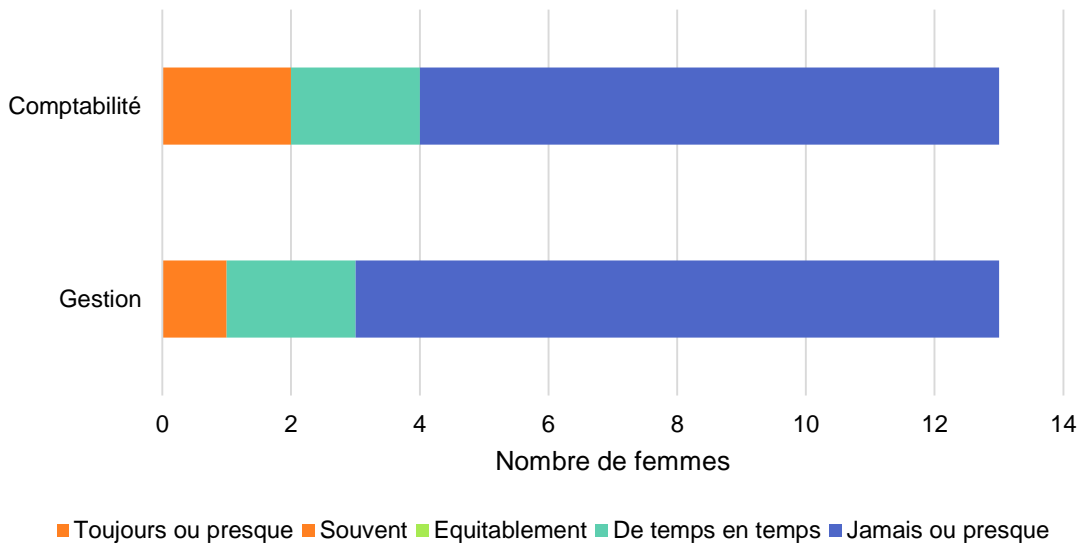
ESTIMATION DE LA RÉPARTITION DU TRAVAIL D'ASTREINTE



« Travailler sur la ferme, cela permet de passer du temps en famille »

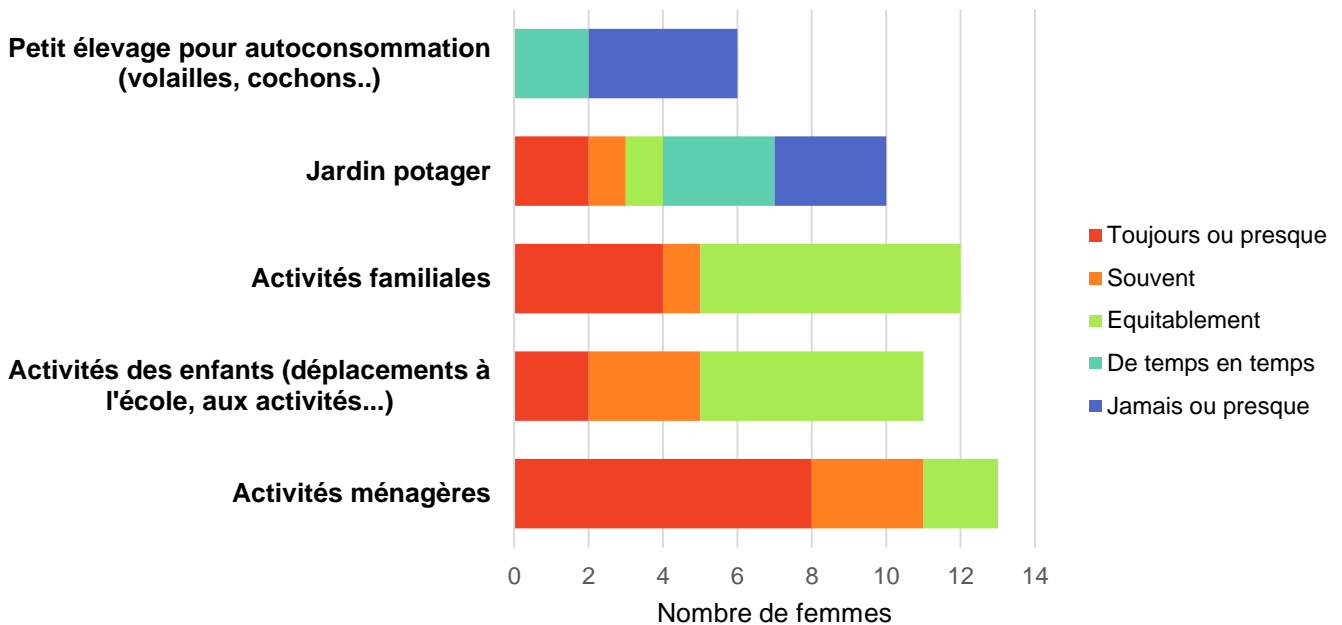
« Je vis ce travail agréablement (changement de la vie quotidienne) »

ESTIMATION DE LA RÉPARTITION DES TÂCHES ADMINISTRATIVES

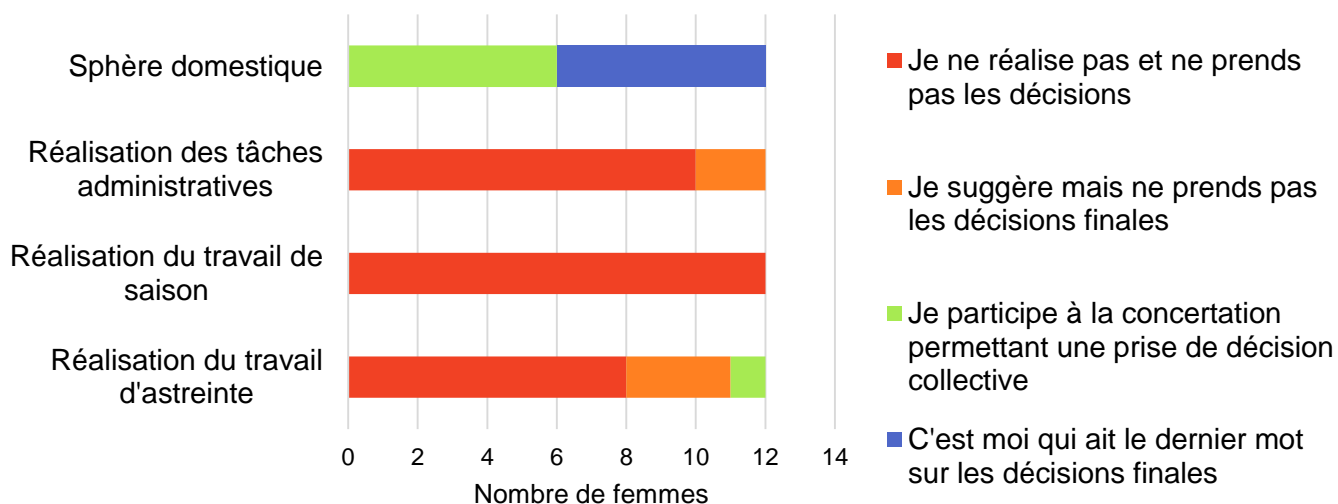


« La traite et la compta sont des tâches que j'aime bien réaliser . Le petit bémol c'est que la traite c'est tous les jours ! »

ESTIMATION DE LA RÉPARTITION DES TÂCHES DOMESTIQUES



ESTIMATION DE LA PARTICIPATION À LA PRISE DE DÉCISION



Un impact sur la vie quotidienne ? Oui, de part les contraintes de l'élevage ça accentue la complexité au sein de la vie de famille (weekend, vacances scolaires)...

Je ne travaille pas sur la ferme mais j'assume en grande partie l'éducation des enfants car mon mari met toute son énergie sur sa ferme. C'est la dessus que je me sens concernée par la place des femmes en agriculture, pas en tant qu'agricultrice mais en temps que femme d'agriculteur.

Je me suis faite piéger : à force de me dire " ça sera plus vite réglé si je le fais moi-même que si je râle pour avoir de l'aide " eh ben voilà !!

La sphère domestique est mon domaine car, comme dans la société française en général, "ca s'est fait comme ça". Je gère la sphère domestique et mon mari m'aide.



PERSPECTIVES, SUITES DE L'ENQUÊTE :

Pour poursuivre ce travail d'enquête, des entretiens semi directifs sont en cours auprès de femmes ayant répondu au questionnaire, afin d'approfondir sur leurs vécus et sur leur place sur la ferme. Une analyse du fonctionnement de l'Adage est aussi menée (choix des formations, modes de prise de décisions, modes de communication...). Finalement ce travail aboutira à des livrables sur le sujet, et à des préconisations pour mieux accompagner les femmes au sein de l'Adage.

Pour aller plus loin dans ses actions, le groupe des Elles s'appuiera dès 2020 sur la reconnaissance du groupe et son financement en tant que GIEE pour les 3 prochaines années. Les Elles ont notamment envie de travailler sur la thématique de la valorisation des tâches gérées et/ou réalisées par les femmes, qui manquent parfois de visibilité et donc de reconnaissance.

AILLEURS DANS LE RÉSEAU

Plusieurs groupes de femmes ont vu le jour ces dernières années dans le réseau Civam et mènent diverses actions sur la place des femmes en agriculture :

- La **FD Civam Drôme et Ardèche** a porté un projet d'étude des femmes en agriculture dont le fruit est le film « **Je, tu, elles** » qui retrace les interrogations, les difficultés et le combat quotidien d'un groupe de paysannes pour se réaliser dans leur métier (film disponible sur leur site Internet).
- Au sein du **Civam Défis 44**, un groupe d'une quinzaine de femmes échangent et se forment en non mixité, elles sont actuellement en train de créer une pièce de théâtre.
- Dans le cadre du projet de recherche action TransAE, le **réseau Civam** s'attache à comprendre le rôle des femmes au sein du collectif, dans l'impulsion d'un changement de système
- Les 4 et 5 octobre 2019 auront lieu les **rencontres nationales « femmes et agriculture »**, organisées par le **réseau Civam** et le **Civam Défis 44**, en Loire-Atlantique.

POUR ALLER PLUS LOIN...

Agreste Graphagri, 'Infographie - Les Femmes Dans l'agriculture | Alim'agri', 2017
<https://agriculture.gouv.fr/infographie-les-femmes-dans-lagriculture>

Céline Laisney, Les Femmes Dans Le Monde Agricole, Centre Etudes et Prospective, 2012;
https://agriculture.gouv.fr/sites/minagri/files/documents/alimentation/pdf/V1_Analyse38Femmes_cle82e24b.pdf

Annick Billon and others, Les Femmes et l'agriculture : Pour l'égalité Dans Les Territoires, 2017, p. 386
<https://www.senat.fr/rap/r16-615/r16-6151.pdf>

FNAB, 'Quelle Est La Place des Femmes dans l'agriculture Biologique ?'
http://www.fnab.org/images/actions/MEP_FEMMES_EN_AB_PAGE_A_PAGE_VF.pdf

Céline Bessière, '« Travailler à l'extérieur » : des implications ambivalentes pour les compagnes d'agriculteurs', Nouvelles Questions Féministes, Vol. 27.2 (2008), 53–66
<https://www.cairn.info/revue-nouvelles-questions-feministes-2008-2-page-53.htm>

Sabrina Dahache, Chapitre 3 / La singularité des femmes chefs d'exploitation (Presses de Sciences Po, 2010)
<https://www.cairn.info/les-mondes-agricoles-en-politique--9782724611649-page-93.htm>

CASDAR CARMA - Contribution des Agricultrices au Renouveau des Métiers Agricoles, Analyse de 27 parcours d'agricultrices, février 2015.
https://wecf-france.org/wp-content/uploads/2019/02/CARMA_contributiondesagricultrices_2015.pdf

Clémentine Comer, L'égalité professionnelle en agriculture, -Un féminisme modéré au service du patronat familial. Actes de la recherche en sciences sociales 2018/3 (N° 223), pages 58 à 71
<https://www.cairn.info/revue-actes-de-la-recherche-en-sciences-sociales-2018-3-page-58.htm>

AVEC L'ADAGE, cultivons une agriculture DURABLE et AUTONOME

L'AUTONOMIE COMME AMBITION !

- ⇒ prendre soi-même les décisions sur la ferme
- ⇒ limiter les achats sensibles à la volatilité des prix
- ⇒ développer et sécuriser son autonomie alimentaire
- ⇒ mobiliser des ressources naturelles et locales

SI SEUL ON VA PLUS VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN.

Depuis 20 ans, L'Adage milite et agit pour que chacun se dirige à son rythme vers une agriculture économe et autonome.



ADHÉRER A L'ADAGE 35, C'EST BÉNÉFICIER DE :

⇒ formations

FORMATIONS LOCALES

10 jours par an, sur des thèmes choisis par le groupe : gestion de l'herbe, résultats économiques, huiles essentielles, économies d'énergie, cultures à bas intrants, autonomie fourragère...

GROUPES D'ÉCHANGES

Thématiques «cultures économes en intrants», «viande bovine» & «semences paysannes»

VISITE DE SYSTÈMES INNOVANTS

Voyage hors département à la rencontre de fermes aux procédés innovants

⇒ services

SUIVI TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF SFEI

Journée en groupe et un suivi personnalisé tout au long de l'année sur la MAE SFEI

DIAGNOSTIC PRAIRIE

Diagnostic évaluant les conséquences techniques, économiques et énergétiques d'un changement de système (diagnostic énergie seul possible)

CAHIER DE FERTILISATION

Mise à disposition gratuite d'un logiciel et formation pour réaliser soi-même son plan de fumure prévisionnel et son cahier de fertilisation

HUILES ESSENTIELLES

Accès aux résultats de l'expérimentation sur les mammites, et aux commandes groupées

SITE INTERNET

Accès aux pages des comptes rendus de formation

ABONNEMENTS À DES REVUES

Actualités politiques et techniques en agriculture durable
- L'écho du Cedapa (bimestriel)
- La lettre de l'Agriculture Durable (trimestriel)
- Adage infos (bulletin de l'association)

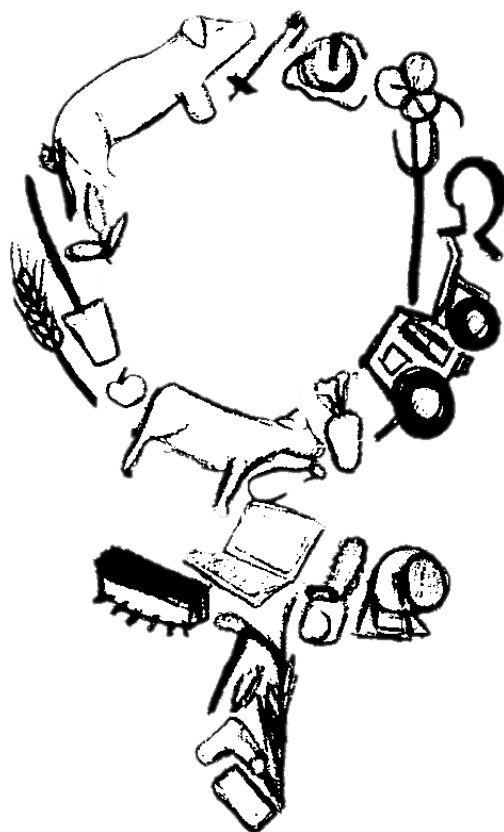
les groupes d'échanges locaux :



ADAGE 35
Association Adage / Pôle InPACT
17 rue du bos village - CS 57725
35 577 Cesson Sévigné Cédex
02 99 77 09 56 / www.adage35.org

Ils soutiennent l'agriculture durable et autonome :





➔ **Pour plus de renseignement sur le groupe les Elles :**

Anaïs Fourest, animatrice
anaïs.fourest@adage35.org

➔ **Pour plus de renseignements sur l'enquête :**

Linda Duperray, stagiaire
Linda.duperray@adage35.org

Avec le soutien financier de



ADAGE
02 99 77 09 56
www.adage35.org
contact@adage35.org

