



RÉSEAU
CIVAM

CAMPAGNES
VIVANTES

RAPPORT
D'ACTIVITE
2023

SOMMAIRE

| | |
|---|--------------|
| RAPPORT MORAL ET FAITS MARQUANTS | p. 03 |
| MISSIONS GÉNÉRALES | p. 06 |
| VIE DE RÉSEAU | p. 06 |
| COMMUNICATION | p. 08 |
| PORTAGE POLITIQUE | p. 11 |
| PARTENARIATS | p. 13 |
| FORMATION | p. 16 |
| ÉVALUATION | p. 19 |
| GENRE ET MILIEU RURAL | p. 21 |
| NOS ACTIONS | p. 23 |
| AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME | p. 23 |
| ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE | p. 27 |
| ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL | p. 31 |
| TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES | p. 33 |
| ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS | p. 35 |
| MOYENS | p. 37 |
| VIE ASSOCIATIVE DE RÉSEAU CIVAM | p. 37 |
| COMMISSION PARITAIRE | p. 38 |
| REPRÉSENTANT·ES DES SALARIÉ·ES | p. 41 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION | p. 42 |
| MEMBRES DE RÉSEAU CIVAM AU 31/12/2023 | p. 43 |
| MOYENS HUMAINS ET ORGANISATION | p. 44 |
| ÉQUIPE SALARIÉE | p. 45 |

RAPPORT MORAL

L'année écoulée a été marquée par notre mobilisation pour défendre l'Agroécologie. L'instabilité climatique est là, mais il faut le dire, l'action de nos gouvernant-es n'est pas à la hauteur des enjeux pour tendre vers un nécessaire équilibre. Pourtant les propositions ne manquent pas.

Les journées Nationales des Civam en sont la preuve, le Pays Basque nous a accueilli-es sous l'égide du Civam BLE et ce fut l'occasion d'affirmer nos positions pour construire un système alimentaire démocratique plus juste et solidaire. De beaux moments de fraternité ont ponctué ces journées, ingrédient indispensable de la force du collectif. Et cette force, Réseau Civam n'en a pas fait l'économie avec la commission Systèmes de Production Économiques et Autonomes (SPEA) à l'avant poste d'une coalition constituée de Réseau Civam, FNAB et Confédération Paysanne pour défendre les MAEC, dont nous sommes la cheville ouvrière. Cette réalité nous indique que rien n'est acquis, et qu'il faut saisir toutes les opportunités pour faire entendre nos voix. Et c'est ce que Réseau Civam a fait en étant lauréat d'une campagne offerte par Radio France avec l'intention de mettre en avant les organisations qui œuvrent pour un monde durable, c'est dire que Réseau Civam a voix au chapitre !

L'année 2023 a également été marquée par la poursuite de la montée en charge des actions sur l'installation et la transmission avec de nombreux projets en cours.

Le plaidoyer a occupé une place importante dans le cadre du PLOA (Pacte et loi d'orientation et d'avenir agricoles) dont le renouvellement des générations est au cœur des enjeux. Réseau Civam a fortement contribué au sein de la coalition Installons des Paysans (Inpact + FNAB + Reneta) à construire des propositions pour donner de l'ambition à un projet qui en manque et corriger les dysfonctionnements de la politique d'installation actuelle.

La reconnaissance du pluralisme des structures d'accompagnement, de l'accompagnement des

porteur-euses de projets à l'émergence de leurs projets d'installation et l'enjeu de développer une véritable politique de transmission, sont les principaux axes défendus par Réseau Civam avec Installons des Paysans dans les nombreux échanges engagés par les services du MASA et avec le Ministre de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire (rencontré à 2 reprises sur cette thématiques), avec les parlementaires et dans les groupes de travail mis en place par le MASA. Les futurs France Service Agriculture (FSA) que la loi installera à l'échelle départementale à partir de janvier 2026 sont une opportunité pour transformer en profondeur l'organisation de la politique d'installation. L'inscription du principe de pluralisme dans la loi à l'issue de son passage à l'assemblée est une avancée (s'il n'est pas remis en cause par le Sénat), mais beaucoup reste à faire pour rendre effectif ce pluralisme dans la gouvernance des FSA avec les moyens suffisants pour la faire fonctionner.

Enfin, la thématique alimentation prend de l'ampleur dans le réseau des Civam. En 2023, dans un contexte de forte inflation sur l'alimentation et de crise de l'aide alimentaire, le projet politique, porté par la commission Agriculture Durable et Solidaire, se renforce à travers notre mobilisation dans des projets structurants de terrain, en affirmant nos partenariats avec des organisations de citoyen·nes et de consommateur·ices et en renforçant son investissement au sein du collectif pour une Sécurité Sociale de l'Alimentation.

Le bureau de Réseau Civam

FAITS MARQUANTS

Partenariats & portage politique

- Participation active aux concertations du Pacte et Loi d'Orientation et d'Avenir Agricoles à travers notre implication dans la coalition Installons des Paysans
- Réseau Civam est membre du Comité de suivi du Plan Stratégique National PAC
- Stratégie « moins et mieux » avec le Réseau Action Climat

Communication

- Campagne gratuite radio France et TV de diffusion d'initiatives des CIVAM
- Participation de paysan·nes du réseau aux tables rondes des avant-premières du film « Les algues vertes »

Formation & vie du réseau

- JN 2023 dans le Pays Basque en octobre co-organisées avec le CIVAM BLE (140 participant·es)
- 4 nouveaux groupes CIVAM adhérents
- Audits qualiopi d'extension de site et audit de surveillance qui n'a montré aucune non-conformité

Systèmes de Production Économiques et Autonomes

- 1e parution et résultats de l'observatoire technico-économique bovins viandes
- Relance des journées de rencontres Agriculture Durable Grand Ouest sur la thématique du pâturage hivernal
- Émergence d'un projet sur la thématique de l'eau

8

COMMISSIONS
& THÉMATIQUES
NATIONALES

14

ADMINISTRATRICES
& ADMINISTRATEURS

20

SALARIÉ·ES ET
UN BÉNÉVOLE

6

BUREAUX &
IMPLANTATIONS
RÉGIONALES

FAITS MARQUANTS

Transmission et Création d'Activités

- Nombreux nouveaux projets multi-partenaires : projet InterONVAR RECOLTERA et CasDar TERREAU II
- Création d'une base de données nationale pour mesurer et analyser l'impact de la transmission sur un territoire
- Consolidation du partenariat FADEAR-CIVAM via une convention cadre

Accompagnement et transformation des métiers

- Écriture d'un livret sur l'accompagnement à l'émergence des collectifs
- Poursuite du projet ACCORDAE avec Solidarité Paysans sur l'accompagnement de paysan·es en difficulté

Alimentation durable et solidaire

- Remise en mouvement de dynamiques autour de la thématique de la restauration collective
- Montée de l'investissement et l'intérêt pour la thématique magasin de producteurs et pour la Sécurité Sociale de l'Alimentation
- Lancement d'une étude par le Basic sur les « coûts sociétaux de l'alimentation » en partenariat avec Solidarité Paysans et le Secours Catholique - Caritas France

Accueil et échanges en milieu rural

- Nouvelle collection de livrets sur l'accueil social
- Partenariat consolidé avec Accueil Paysan : co-organisation de journées de l'accueil 2023

Genre et milieu rural

- Projet InterONVAR Dégenrons lauréat AAP 2023
- Avancées projet de recherche action genre/agro-écologie avec le dépôt d'un projet de recherche action en janvier 2024
- Projection/débat à l'Assemblée Nationale du film « Croquantes »

123

ASSOCIATIONS
MEMBRES

62

ANS
D'EXISTENCE

8000

ADHÉRENTS



Sous les mûriers à Oronozia Journées nationales - crédits : Béa Huart

VIE DE RÉSEAU

L'année 2023 a été marquée par l'accueil de quatre nouveaux groupes adhérents, l'organisation des Journées Nationales des CIVAM accueillies par le CIVAM BLE dans le Pays Basque en octobre et l'organisation de deux temps d'accueil pour les salarié-es des CIVAM en juillet et en novembre

Nouveaux groupes adhérents en 2023

En 2023, 4 nouveaux groupes ont rejoint le réseau des CIVAM :

- **Réseau Agricole des Îles Atlantiques (RAIA)** basé en Bretagne Association d'agriculteur-ices et citoyen-nes, elle vise à : promouvoir une agriculture biologique et citoyenne sur les îles, défendre les spécificités de l'insularité en matière d'agriculture, assurer un rôle de médiation et d'accompagnement des projets agricoles et servir d'outil de coopération et plaidoyer auprès des acteurs du développement local.
- **Chanvre et Paysans** basé en Pays de la Loire. Regroupant des producteur-ices et citoyen-nes, l'association encourage l'utilisation du chanvre fermier dans l'éco-construction et l'alimentation, et forme et partage des savoir-faire techniques dans la filière.

- **Groupe d'Agriculture Biologique - GAB du Tarn.** Son objectif? Favoriser le développement de l'agriculture biologique et d'un système alimentaire local, dans le Tarn.
- **L'association SAEL** qui accompagne, promeut et valorise des projets agricoles et ruraux, respectueux de l'environnement et des humains, sur le territoire du Limousin.

Le réseau compte désormais 123 associations membres.

Journées Nationales du réseau des CIVAM : Comment nous nourrirons-nous demain ?

Les 11, 12 et 13 octobre 2023, 140 personnes se sont réunies sur les hauteurs de la petite ville de Saint-Étienne-de-Baigorry à l'appel de Réseau Civam et de Biharko Lurraren Elkarte (BLE), groupe CIVAM du Pays Basque qui accueillait cette

ADMINISTRATEUR·RICES RÉFÉRENT·ES



Membres du Bureau Réseau Civam

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Prunelle Besson
Directrice



Ghenima Aït Ouazzou
Assistante de Direction



Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie du réseau



Alexis De Marguerye
Coordinateur transition agro-environnementale

édition. Ces Journées Nationales ont fait l'objet de débats, de rencontres, de visites de fermes et d'initiatives locales, d'interventions et repas

Journées nationales - crédits : Béa Huart





Journées nationales des CIVAM - crédits : Béa Uhart

régions a été bonne avec 8 régions participantes sur 12 en janvier et 9 sur 12 en mai.

Accueil des nouveaux et nouvelles salarié·es

En 2019, le Conseil d'administration de Réseau Civam a souhaité mettre en place une journée d'accueil et d'information à destination des nouveaux-elles salarié-es des CIVAM, pour donner des clés de compréhension du réseau, de son histoire, de son fonctionnement et de ses missions.

En 2023, 2 temps d'accueil en visio ont été proposés. Le premier en juillet avec une trentaine de participant-es et le second en novembre avec une cinquantaine de participant-es. Ces visios étaient ouvertes aux salarié-es quelle que soit leur date d'arrivée dans le réseau et leur fonction (animateur-ices, fonctions administratives et supports, coordinateur-ices, directeur-ices...).

Chacune de ces visios a permis de présenter le réseau des CIVAM (son fonctionnement, son histoire, ses valeurs...), la structure nationale Réseau Civam, une ou plusieurs commission thématique nationale, la Commission Paritaire (composition, rôle...), le rôle de représentantes des salarié-es au CA de Réseau Civam, les particularités du statut de salarié-e dans le réseau des CIVAM ainsi qu'un aperçu des ressources mobilisables dans l'exercice de son métier (listes de discussions, fiche mémo, etc.).

Les intervenant-es étaient composés de représentant-es de la Commission Paritaire, administrateur-ices et salarié-es de Réseau Civam et des représentant-es des salarié-es au CA de Réseau Civam.

Ces temps d'accueil ont été très appréciés et seront renouvelés en 2024 avec quelques aménagements. Des visios d'accueil vont également être proposées aux administrateur-ices sous un format adapté.

conviviaux, en écho au thème de ces rencontres : le futur de notre alimentation.

Les JN des CIVAM sont aussi un formidable temps d'échanges et d'interconnaissance pour le réseau. Comment repenser, du champ à l'assiette, un modèle dominé par l'agriculture de filières intégrées et spécialisées ? Comment permettre l'égalité d'accès à l'alimentation ? Comment mettre en oeuvre un approvisionnement alimentaire aussi local que possible ? Comment diffuser nos initiatives, essayer nos travaux et déployer le modèle agricole et alimentaire vertueux que nous souhaitons ?

Ces rencontres ont été l'occasion de constr

uire ensemble des pistes de réponses et d'actions.

Les Actes des Journées Nationales sont disponibles sur [notre site internet](#).

Réseau Civam a fait appel aux services de Béa Uhart, photographe professionnelle pour couvrir les rencontres et constituer une banque d'images afin d'illustrer les supports de communication du réseau. Elle est accessible pour tous-tes les adhérent-es sur demande auprès de Réseau Civam.

Coordination du comité des régions

Le Comité des Régions permet des échanges thématiques entre les Fédérations Régionales des Civam ainsi que des échanges transversaux complémentaires aux commissions nationales. Il est aussi, pour Réseau Civam, l'occasion de faire circuler des informations dans le réseau.

Il s'est réuni 2 fois en visio en 2023 (janvier et mai). En janvier les échanges ont porté sur : la vie de réseau, la vie associative à l'échelle régionale et les appels à projets CASDAR. En mai, un échange a été organisé avec l'Association des Régions de France (ARF) avec la participation d'Hélène Aussignac, conseillère en agriculture, agro-alimentaire, pêche et forêt. Parmi les autres sujets abordés : le fonds de dotation et la question du mécénat, la politique d'adhésion à Réseau Civam, le renouvellement de l'agrément Jeunesse et Éducation Populaire. La participation des



COMMUNICATION

L'année 2023 a marqué un tournant dans la stratégie de Réseau Civam avec le renfort de l'équipe communication, la mise en valeur des actions du réseau particulièrement importante et sa montée en compétence à travers la mise en place de formations et d'outils de communication.

Stratégie de communication

Les objectifs définis pour la période 2022-2026 sont de développer le réseau, le sentiment d'appartenance et la mobilisation politique. Cela passe entre autres par des actions de valorisation des expertises et travaux des CIVAM auprès des différentes cibles définies par le Conseil d'Administration (associations et organismes agricoles, partenaires soutiens,

grand public dans le cadre de De ferme en ferme...).

Dans la continuité de l'atelier sur la stratégie de communication qui a eu lieu en 2022 avec les membres du Conseil d'Administration de Réseau Civam, nous avons axé nos missions sur les axes stratégiques décidés. Pour en citer quelques-unes :

- renfort de l'outillage des groupes adhérents pour monter en compétence ensemble dans le réseau sur le volet communication
- diffusion et échanges autour des actions menées et pratiques de communication dans les différents groupes civam
- augmentation et optimisation des actions de reconnaissance notamment dans les réseaux sociaux et les médias (points presse sur les projets des commissions, formation de 2 administrateurs en médiatraining en 2023 et une vingtaine le seront en 2024...)

Cela, avec les missions socles que sont :

- La création de supports qualitatifs et mise en avant des projets des différentes commissions au travers de leur coordinateur-ices nationaux-ales,
- L'animation du réseau de groupes CIVAM sur le volet communication,
- L'appui aux demandes et besoins de communication des groupes CIVAM.

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES



Antoine Delahais
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)



Cécile THOREAU
Agricultrice, safran,
arboriculture et petits fruits
Osatabat (64)

Mais aussi deux autres référents administrateurs en local (voir page 42)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Prunelle Besson
Directrice



Aurore Puel
Coordinatrice
communication



Aude Freslon
Coordinatrice
communication



Marine Benoiste
Lettre de l'agriculture
Durable



Anaïs Chapot
Coordinatrice De Ferme
en Ferme

Le saviez-vous ?



En tant qu'adhérent à Réseau Civam, vous avez la possibilité de :

- Mettre en ligne vos formations sur notre site
- Créer votre mini-site CIVAM clé en main et être hébergé sur civam.org
- Bénéficier gratuitement d'une adresse mail en @civam.org

Contactez-nous pour toutes les modalités pratiques !

Lettre d'informations et Newsletters

Nous avons poursuivi la rédaction et la diffusion d'une newsletter interne mensuelle à destination du réseau à raison de 11 numéros dans l'année (1/mois sauf août). Une veille active est menée sur les actualités des groupes (via leurs propres newsletters et réseaux sociaux) ou travaux des commissions pour identifier les informations à partager ou nouveau-



De Ferme en Ferme

tés susceptibles d'inspirer d'autres groupes. On peut également y faire apparaître des informations de partenaires ou des actualités médiatiques, culturelles... pertinentes pour nos missions Civam.

Quatre newsletters externes ont également été réalisées et envoyées à 3100 inscrit-es (chiffre en augmentation de 38% par rapport à fin 2022). Elles permettent de mettre en avant nos actualités, nos outils, nos prises de position et nos coups de cœur culturels.

Une attention particulière a, par ailleurs, été portée aux différentes listes de discussions génériques et thématiques (depuis leur communication et rappels auprès du réseau, leurs mises à jour et leurs animations) afin de s'assurer qu'elles puissent participer à l'interconnaissance et au partage de pratiques entre adhérents. À titre d'exemple : la liste Communication lancée en 2023 a permis d'échanger sur une cinquantaine de sujets.

Réseaux Sociaux

Nous avons organisé la diffusion des travaux et initiatives du réseau tout au long de l'année, en accord avec notre planning éditorial notamment au travers de plus de 300

publications sur les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, X - anciennement Twitter).

Une stratégie qui porte ses fruits avec des audiences qui augmentent progressivement notamment pour le réseau LinkedIn qui s'impose de plus en plus comme canal d'actualité et militant. Nous avons quasi doublé notre nombre de followers en 1 an, passant de 6100 fin 2022 à 11 500 abonné-es. Nous comptabilisons aussi 1900 abonnés X (1600 fin 2022) et 6200 abonnés Facebook (5400 fin 2022).

Presse & médias

Nous avons rédigé, diffusé et cosigné différentes tribunes et communiqués de presse pour rendre compte de nos actualités et travaux mais aussi de nos positionnements. Pour citer quelques exemples : prises de position en réaction à l'actualité comme le communiqué sur l'appel des Restos du Coeur et l'urgence alimentaire, tribunes cosignées avec des partenaires dans le cadre d'actions inter-associatives (exemple : Rencontres Civam Adear sur l'installation agricole) ou encore des communiqués pour valoriser nos projets ou temps forts (ex : sortie de l'observatoire technico économique des bovins viandes, annonce de

l'édition 2023 de De Ferme en Ferme ou des rencontres Genre).

Au travers des différents contacts entrants et recherches, nous consolidons progressivement notre base de données médias qui nous permettra de diffuser nos futures communications de plus en plus largement.

La participation aux différents comités de rédaction du magazine Transrural Initiatives, et les contributions directes des salarié-es et administrateur-ices des groupes CIVAM (notamment pour le dossier sur les femmes agricultrices) a permis de donner de la visibilité aux travaux menés dans le réseau.

Pour assurer des prises de parole impactantes dans les médias, une formation en Médiatraining, dans le cadre du Collectif Nourrir a été suivie par 2 administrateurs amenés à parler régulièrement dans les médias. Les retours très positifs ont fait émerger l'initiative de continuer sur notre lancée et d'en faire bénéficier plus d'administrateur-ices. À l'étude en 2023, 3 sessions de 4 à 8 stagiaires seront lancées en 2024 à Paris et en région.

Site web & services en ligne à destination des groupes

Après une année 2022 riche en actions sur les sites Réseau Civam avec la clôture de www.agriculture-durable.org œuvrant à une présence numérique homogène et efficace, l'année 2023 a été plus calme en termes de chantiers numériques. Cela a permis de se concentrer sur l'accompagnement des groupes en leur apportant des solutions clés en main via la création de mini sites hébergés sur civam.org. De plus, cela permet une homogénéité de l'identité Réseau Civam grâce à l'interface web proche. Nous avons ainsi créé 3 mini sites pour : le Civam B.L.E (Pays Basque), la Fédération régionale des CIVAM Nouvelle Aquitaine et le Civam Produire Partager Manger Local (Gironde). Nous proposons aussi des solutions de mails se terminant par @civam.org.

Développement d'outils de communication à destination des groupes

L'année 2023 a également permis la création et la diffusion d'outils et modèles co-construits avec les groupes.

Une présentation générique des CIVAM co-construite en 2022 avec les différentes commissions de travail et les groupes du réseau a été diffusée dans sa version définitive début 2023. Ce modèle de présentation très complet et chapitré, est pensé en version modifiable pour permet-

tre à chacun de l'adapter à sa situation locale et à son public.

Des modèles de signalétiques génériques aux couleurs des CIVAM ont également été partagés courant 2023 pour permettre aux groupes qui le souhaitent de réutiliser en l'état les créations graphiques et de gagner du temps dans leurs projets de communication

La Lettre de l'Agriculture Durable (LAD)

En 2023, 4 nouveaux numéros de la LAD sont parus dont deux numéros avec un dossier spécial : « Autonomie et (nouvelles) technologies » pour aborder notre rapport au numérique qui devient de plus en plus présent et « Changement climatique : savoirs-faire, autonomie, opportunités » où comment les CIVAM s'adaptent à travers le prisme de l'ensemble des commissions.

La LAD comptait 1250 abonnés en 2023 dont 981 fermes adhérentes à des groupes CIVAM, essentiellement du Grand Ouest. Parmi les abonné-es, on comptait également toutes les structures CIVAM mais aussi des centres de documentation de lycées, des particuliers... Une campagne promotionnelle afin de voir augmenter le nombre d'abonné-es et de personnes touchées a été lancée en fin d'année.

La LAD recherche toujours des administrateur-ices pour participer au comité de rédaction (une réunion visio tous les 3 mois) pour épauler Antoine Delahais.

N'hésitez pas à envoyer vos articles, brèves et idées, et à vous abonner !

De Ferme en Ferme

En 2023, 24 départements ont participé à l'opération De Ferme en Ferme en France, avec 584 fermes mobilisées pour faire découvrir l'agriculture durable au plus grand nombre et échanger sur le métier de paysan·ne et ses enjeux. Plus de 300 000 visites ont été recensées sur l'ensemble du weekend.

Des temps d'échanges plus réguliers pour la préparation de l'événement ont pu être mis en place, avec notamment la réflexion sur un livret ludique pour les enfants, mutualisé entre les départements, ainsi qu'un échange pour monter en compétence autour des relations presse.

Comme chaque année, la préparation de l'édition suivante a débuté à l'automne, avec l'organisation dans le Vaucluse du Comité National de Pilotage de De Ferme en Ferme (CNPI), le rendez-vous annuel des organisateur-ices. Un moment privilégié de bilan, d'échanges et de réflexions pour 2024, autour notamment de la mise en place d'un thème pour l'événement et d'animations associées. L'occasion également de valider la candidature d'un nouveau département organisateur en PACA : les Hautes-Alpes.



La Campagne de spots radio et télé sur l'agriculture durable et les Civam

Les Civam ont remporté un appel à projet et ainsi bénéficié d'une campagne de communication nationale offerte par Radio France et le groupe France TV dans le cadre de leur projet « transition en commun ». Réseau Civam a mis en avant ses pratiques durables.

90 spots radio diffusés du 4 au 11 décembre 2023 sur France Inter, France Info et France bleu pour un équivalent publicitaire de 256 500€.

40 spots TV + les impressions en vidéo à la demande, diffusés du 18 au 31 décembre 2023 sur France 2, France 3 et France 5 pour un équivalent publicitaire de 178 400€.



PORTAGE POLITIQUE

Les CIVAM ont un projet pour les campagnes et l'agriculture et contribuent à faire de la transition agroécologique et alimentaire un enjeu majeur de la transformation des politiques publiques en valorisant les expériences terrain de notre réseau.

Réseau Civam collecte des initiatives au sein de ses commissions et dans ses échanges réguliers avec le réseau pour capitaliser et contribuer ainsi aux politiques publiques nationales et européennes. À travers ces implications, Réseau Civam se donne aussi pour mission d'accompagner son réseau dans la compréhension, la mobilisation voire la critique des politiques publiques.

Concertation PLOAA et Coalition Installons des Paysans

Au mois de décembre 2022, les travaux de concertation autour du Projet-Loi d'Orientation et d'Avenir Agricoles ont été lancés. Trois groupes de travail ont été mis en place autour de l'installation-transmission, de la formation, de la transition agroécologique et de

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Prunelle Besson
Directrice



Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation -
Transmission et Genre &
Milieu rural



**Goulven Lebahers puis
Marine Benoiste**
Coordinatrice agroécologie



Clément Coulet
Coordinateur accès à
l'alimentation durable pour
tous·tes

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES



Aurélien Leray,
Éleveur
Chanteloup (35)



Maryse Degardin
Vice-Président InPACT
Retraîtée de l'enseignement
Aubrometz (62)



Antoine Delahais
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)



Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



Olivier Monharoul
Éleveur Bovin-lait
Ille-et-Vilaine(35)



Nicolas Verzotti
Maraîcher
Le Thor (84)



Cécile THOREAU
Agricultrice, safran,
arboriculture, petits fruits
Osatabat (64)



Xavier ROUX
Agricultrice, safran,
arboriculture, petits fruits
Osatabat (64)

l'adaptation au changement climatique au niveau national. Réseau Civam s'est organisé pour qu'administrateur·ices et salarié·es référent·es suivent ces travaux au premier semestre 2023. Cette participation s'est faite en lien avec la coalition Installons des Paysans* ainsi que le Collectif Nourrir pour y intégrer des recommandations co-construites.

Sur le volet transition et adaptation face au changement climatique, Réseau Civam a envoyé deux contributions.

Plus spécifiquement, sur l'accompagnement à l'Installation-Transmission via la coalition Installons des Paysans, nous avons provoqué beaucoup de rendez-vous avec des

députés, des sénateurs, le Ministre de l'Agriculture, les Jeunes Agriculteurs, Régions de France, l'IDRI, le Conseil Économique Social et Environnemental, la Cour des comptes, etc. En tout : plus d'une quarantaine



Action MAEC à Paris

de rendez-vous en visio ou présentiel où Réseau Civam était représenté. Les travaux de la coalition ont donné lieu à deux notes de positionnement et recommandations autour des politiques de l'installation transmission. Des débats ont également été organisés par les chambres d'agriculture en région. Les Civam ont parfois été associés, parfois écartés. Certains ont fait le choix de s'impliquer, d'autres non.

*Depuis fin 2022, grâce à une coordination de Sol, nous travaillons activement avec la Fadear, le Miramap, Terre de Liens, le Reneta et la Fnab en faveur de politiques publiques pour le renouvellement des générations agricoles. Ce collectif a pris le nom de « coalition IDP ». La Confédération Paysanne suit les informations et réunions de cette coalition.

Animation PAC auprès du réseau

Avec la mise en place du Plan Stratégique National français (PSN) dans le cadre de la nouvelle Politique Agricole Commune (PAC), Réseau Civam a rédigé une plaquette de 4 pages permettant de s'approprier l'essentiel de la nouvelle mouture.

En réponse à la demande de certains groupes, Réseau Civam est venu animer des temps spécifiques autour de la nouvelle PAC, notamment lors de l'AG du Civam 72 au mois de mars 2023.

En parallèle, Réseau Civam a poursuivi l'animation de différents

groupes d'échanges et de travail. Ces groupes permettent également au réseau de s'impliquer dans l'élaboration du PSN, d'être force de proposition et de partager ses questionnements via :

- l'alimentation et l'animation de la liste de diffusion Civam PAC,
- l'organisation de réunions de coordination avec les administrateur-ices et salarié-es de Réseau Civam impliqués dans le suivi de la réforme,
- la réunion à trois reprises du groupe de travail dédié en grande partie aux réflexions sur le nouveau système de MAEC.

2023 a été marquée par un net recul des ambitions de la PAC notamment lors de l'annonce au mois d'octobre de la baisse des montants accordés à l'Agriculture Biologique (AB). Cette annonce s'est accompagnée du constat alarmant du manque de budget pour permettre la mise en place des Mesures Agroécologiques et Climatiques (MAEC). Les CIVAM de Bretagne et de Nouvelle-Aquitaine se sont fortement mobilisés sur le sujet et sont montés à Paris le 14 novembre pour exprimer leur mécontentement, aux côtés de la Confédération Paysanne et de la FNAB. Cette forte mobilisation aura abouti au déblocage de plusieurs millions d'euros, malheureusement cette solution de courte durée n'est pas garante de ce qui se passera en 2024 et les années suivantes.



Suivi des travaux nationaux sur le label Haute Valeur Environnementale (HVE)

Benoît Drouin (Civam AD 72) et David Falaise siègent pour Réseau Civam à la Commission nationale de certification environnementale (CNCE) et participent aux différents travaux de la commission. En 2023, ceux-ci ont notamment porté sur la fertilisation et le bilan azoté.

Enfin Réseau Civam est dorénavant membre du Comité de suivi du Plan Stratégique National - PSN, qui se réunit environ deux fois par an à l'initiative du Ministère de l'Agriculture. Réseau Civam y est représenté par Antoine Delahais.

Ecophyto

Une trentaine de CIVAM est engagée dans le Plan Ecophyto, à travers des groupes d'agriculteur-ices Dephy et 30000, visant à démontrer et à montrer au plus grand nombre que « la réduction des pesticides est possible ». L'objectif de Dephy est de produire des références sur les pratiques des fermes engagées et de communiquer largement afin de diffuser la démarche auprès d'autres agriculteur-ices. Le dispositif 30000 a pour objectif d'amplifier la transition vers des systèmes économes en pesticides en augmentant le nombre de fermes accompagnées.

Réseau Civam s'implique dans le plan Ecophyto en participant à son comité d'orientation stratégique ainsi qu'au comité stratégique Dephy. En 2023, Réseau Civam a animé une réflexion au sein du réseau concernant le plan Ecophyto 2030, des propositions ont été communiquées aux ministères en charge du dossier.



PARTENARIATS

Pour répondre aux enjeux du monde agricole et rural, Réseau Civam œuvre à la mutualisation et à l'échange avec des partenaires variés et participe à plusieurs collectifs et associations dont il est souvent membre fondateur.

Dans ce cadre, Réseau Civam tisse des alliances avec des acteurs agricoles mais également sociaux, environnementaux et de la recherche.

Collectif Nourrir

Réseau Civam est membre du Collectif Nourrir (anciennement « Pour une autre PAC ») et y contribue activement depuis plusieurs années. Regroupant 54 organisations agricoles (Réseau Civam, FNAB, Confédération Paysanne...), environnementales et de protection du bien-être animal (Greenpeace, LPO, CIWF...), de solidarité internationale (SOL...) et de consommateur-ices (Miramap, Secours catholique, Foodwatch...) le collectif milite pour une refonte du système agricole et alimentaire français. Pour cela, il met notamment en avant l'agroécologie paysanne et le droit de tous-tes à une alimentation durable. La contribution des CIVAM s'est manifestée par :

- la contribution à la vie de la plateforme : Réseau Civam est membre de son comité de pilotage et participe activement aux

deux Assemblées Générales annuelles,

- la contribution aux groupes de travail sur le suivi des négociations de la PAC, sur le Pacte et la Loi d'Orientation et d'Avenir Agricoles (PLOAA), sur l'accès digne à l'alimentation et sur l'élevage,
- l'intervention d'Aurélien Leray au Salon International de l'Agriculture pour présenter les travaux du groupe de travail élevage : « Quel élevage voulons-nous pour demain ? »,
- la contribution aux campagnes de plaidoyer de la plateforme durant l'année 2023, avec une forte implication notamment sur le volet PLOAA.

Collectif InPACT

Lors de l'AG de juin 2023, Réseau Civam a maintenu son implication dans la gouvernance du collectif avec la poursuite du mandat de Maryse Degardin comme coprésidente d'InPACT pour 1 an aux côtés de la FADEAR. Le MIRAMAP n'a pas renouvelé son mandat et l'InterAfofcg a fait son entrée au bureau comme trésorier du collectif.

2023 a été marquée par :

- le lancement du groupe de travail Métier, émanant du GT Formation et dont l'objectif principal est de travailler à la définition du métier de paysan-ne,

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES



Antoine Delahais, Aurélien Leray, Franck Lebreton, Nicolas Verzotti, Maryse Degardin, Jean-Claude Moreau, Cécile Thoreau, Denis Lépicié, Xavier Roux, Olivier Monharoul, Nicolas Sinoir, Michel Boubis.

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Prunelle Besson
Directrice



Lore Blondel
Coordinatrice accompagnement des collectifs



Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM)



Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation - Transmission et Genre & Milieu rural



Alexis De Marguerye
Coordinateur transition agroenvironnementale



Goulven Lebahers puis Marine Benoiste
Coordinatrice agroécologie



Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie du réseau



Mélanie Théodore
Coordinatrice accès à l'alimentation durable pour tous-tes



Clément Coulet
Coordinateur accès à l'alimentation durable pour tous-tes

Mais aussi

Tous les coordinateurs et coordinatrices de Réseau Civam

- la validation de l'embauche d'un deuxième salarié sur un poste de coordination générale et financière.

La fin d'année a été consacrée à la préparation du séminaire InPACT qui s'est déroulé en janvier 2024.

L'implication de Réseau Civam dans ce collectif en 2023 a essentiellement consisté en :

- La participation à l'ensemble des CA mensuels du collectif et des réunions de bureaux hebdomadaires
- la co-animation du GT Installation Transmission (IT) avec la FADEAR
- la participation active à l'animation du GT Alimentation et du GT Formation

Un focus sur ces GT est réalisé dans les sections thématiques dédiées du rapport d'activité.

ADIR et Transrural

Réseau Civam est membre co-fondateur de l'ADIR, Association de Diffusion et d'Information Rurales.

L'objectif est de permettre à l'ADIR de continuer à organiser un travail de veille, d'analyse et de valorisation d'innovations conduites par des agriculteur·ices et acteur·ices ruraux·ales participant à la vitalité et à la cohésion sociale des territoires, notamment au travers de l'édition de son journal Transrural Initiatives, dans un contexte de concentration de l'information et de fragilisation des médias associatifs.

Réseau Civam participe donc activement aux instances de gouvernance et d'orientation de l'association, en s'impliquant aux CA, AG et comité d'orientation de l'ADIR.

Depuis 2023, les membres de l'ADIR participent également au comité de rédaction de la LAD (Lettre de l'Agriculture Durable) pour favoriser le lien entre les deux associations et les deux revues qu'elles portent.



La participation aux comités de rédaction du magazine Transrural Initiatives et les contributions directes des salarié·es et administrateur·ices des groupes Civam notamment pour le dossier du numéro 498 « Les paysans s'adaptent au changement climatique » ont permis de donner de la visibilité aux travaux menés dans le réseau des Civam. En fin d'année, la parution du numéro 500 spécial 30 ans de Transrural Initiatives a permis de retracer plusieurs initiatives des CIVAM entre 1993 et 2023.

Enfin, l'ADIR a participé aux Journées Nationales Civam 2023 sur la thématique « comment nous nourrirons nous demain ? » qui donnera lieu à des réflexions lors de leur AG 2024 et à un dossier dédié à cette thématique en fin d'année.

Collectif Inter ONVAR

Réseau Civam a continué à s'impliquer dans l'animation du collectif aux côtés de TRAME et de Gaec et Sociétés.

En 2023, les InterONVAR ont pu se réunir régulièrement avec deux temps forts en juin et décembre sous la forme d'un séminaire en présence de représentant·es du Ministère de l'Agriculture et du Président du

Comité Scientifique et Technique des ONVAR.

Un chantier sur l'identité des ONVAR a été mené tout au long de l'année et a permis d'aboutir à une charte graphique et un logo pour représenter le collectif. Un événement de valorisation de ces travaux sera organisé en 2024 en collaboration avec le Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire. Cette année a permis de rencontrer fréquemment le bureau du développement agricole (BDA) mais aussi le conseiller France 2030 du Ministre, qui a donné une dimension politique plus étoffée aux actions portées par les ONVAR auprès des Institutions.

Réseau Civam s'est de nouveau investi dans les projets InterONVAR en étant pilote d'un projet sur les spécificités liées au genre dans l'installation, co-pilote d'un projet sur l'alimentation avec TRAME et partenaire d'un projet sur la restructuration des fermes, piloté par Terre de Liens. Un focus sur ces projets est réalisé dans les sections thématiques dédiées du rapport d'activité.

L'INRAE

L'INRAE et Réseau Civam ont signé un accord cadre de 5 ans en 2019.

En 2023, Réseau Civam et l'INRAE ont co-organisé et animé plusieurs réunions pour assurer la passation du dossier et anticiper le renouvellement de la convention en 2024. En effet, Marine Benoiste reprend le dossier suite au départ d'Alexis de Marguerye. Cécile Thoreau et Xavier Roux prennent, quant à eux, la suite de Jean-Claude Moreau qui passe la main après plusieurs années à s'impliquer dans cette convention.

FADEAR

En 2023, Réseau Civam et la FADEAR ont signé et co-animé pour la deuxième année consécutive une convention de partenariat sur la thématique de l'installation-transmission.

Cette convention a permis notamment de partager des connaissances et des outils sur l'accompagnement des porteur.euses de projet et cédant.es et de faire monter en compétences les deux réseaux tant sur le volet politique que technique, grâce à la mise en place d'un centre de ressources commun et la co-organisation d'une journée de rencontres sur les financements de l'accompagnement à l'installation et à la transmission et deux formations pour les accompagnateur.ices des porteur.euses de projet agricole de nos réseaux.

Réseau Action Climat - stratégie du Moins et Mieux

En 2023, Réseau Civam a signé une convention pour 3 ans avec Réseau Action Climat afin de travailler sur la Stratégie du Moins et Mieux qui incite notamment à favoriser les élevages les plus durables, dont les systèmes économes et autonomes portés par les Civam. La première année de cette convention a vu la réalisation d'une publication commune sur « La résilience de l'agroécologie face aux crises économiques et climatiques » et a permis de lancer le premier observatoire technico-économique bovins viande.



FORMATION

Réseau Civam est un organisme de formation (OF) comme la plupart des CIVAM du réseau. En 2023, les missions ont englobé l'activité de l'OF Réseau Civam, l'accompagnement des groupes dans leurs actions de formations et la co-animation des échanges au sein du Groupe de Travail (GT) Formation d'Inpact.

Concertation préalable au Pacte et Loi d'Orientation et d'Avenir Agricole

Début 2023, Réseau Civam a participé avec ses partenaires du collectif NOURRIR aux travaux de concertation préalable au PLOAA (Pacte et une Loi d'Orientation et d'Avenir Agricoles) prévu pour porter les ambitions gouvernementales en matière de transition agro-écologique et de politique d'installation en agriculture. Les référents formation et la coordinatrice ont participé au Groupe de Travail Orientation Formation. La décision a été prise de ne pas porter de positionnement politique sur ces sujets mais de

participer aux réunions et de transmettre les informations au sein du réseau.

Catalogue de formation 2024 : se former pour mieux accompagner

Réseau Civam édite chaque année un catalogue de formation dédié aux accompagnant-es du développement agricole et rural, salarié-es ou non. Ce catalogue regroupe les formations proposées par Réseau Civam mais aussi par plusieurs autres OF du réseau.

En 2024, le catalogue de formation des CIVAM propose une trentaine de formations, dont neuf nouvelles, et accueille un sixième organisme de formation : le CIVAM IT 35. Quatre des nouvelles formations proposées sont en lien avec le développement d'une alimentation durable et solidaire, preuve que la thématique est d'actualité dans les réseaux d'accompagnement agricole. Optimiser ses relations presse, accompagner les problématiques de santé mentale, le développement d'activités d'accueil sur les fermes et accompagner la transmission des fermes sont les autres formations qui voient le jour cette année.

Les formations « Accompagner les porteurs de projet à l'installation en agriculture » et « Accompagner les

RÉFÉRENTS



Michel Boubis
Formateur
Cébazan (34)



Nicolas Sinoir
Vigneron
Die (26)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie de réseau



Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de Direction

8 salarié.e.s dispensent des formations au sein de l'équipe Réseau Civam

« cédant-es à la transmission de leur ferme » sont co-organisées avec la FADEAR et portées par l'une ou l'autre structure d'une année sur l'autre. En 2023, Réseau Civam a assuré le portage administratif de ces deux formations.

Le catalogue est consultable sur www.civam.org



Coordination de l'Organisme de Formation Réseau Civam

Réseau Civam est certifié Qualiopi depuis 2021. Cette année, l'OF est passé en format multi-sites. Il y a eu deux audits d'extension de sites et un audit de surveillance. Les antennes d'Eurre et de Chambéry ont été auditées en septembre. L'audit de surveillance de la fonction centrale basée à Paris s'est déroulé en juin. A l'issue de ces trois audits, l'organisme ne présente aucune non conformité. Seul subsiste un point d'attention lié à la prise en compte



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.

de l'accueil des publics en situation de handicap.

Cinq réunions de coordination de l'activité formation ont été organisées en équipe dont des temps de co-construction des nouvelles formations, des réflexions collectives sur les pistes de financements de l'activité formation (appel d'offre régional d'Ocapiat) et sur la stratégie de communication de la formation. Des communications régulières et chartées sur notre offre de formation ont été mises en place avec l'appui des coordinatrices Communication.

Côté partenariats, des échanges et aménagements ont eu lieu avec l'Institut de l'Elevage au sujet de la formation « Mission Perpet : diagnostiquer pour bien faire vieillir ses prairies », ainsi qu'avec la FADEAR pour les formations « Accompagner les porteur-euses de projets à l'installation » et « Accompagner les cédant-es à la transmission de leur ferme ».

En 2023, la formation « Accompagner le changement chez les agriculteur-ices » faisait partie de

l'Offre Régionale d'OCAPIAT. Deux sessions ont été organisées dans deux régions différentes (Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur). Ce dispositif offre une prise en charge financière avantageuse aux stagiaires relevant de l'Opérateur de Compétences OCAPIAT. Après une étude de l'appel d'offre régional 2024-2027 d'OCAPIAT avec les OF du réseau concernés, les référent-es formation mais aussi en équipe, Réseau Civam n'a pas souhaité répondre à cet appel d'offre compte-tenu notamment de l'évolution à la baisse des conditions de prises en charges des stagiaires mais aussi de l'inadéquation de l'appel d'offre avec notre offre de formation et son déploiement en région.

Quatre nouvelles formations ont été conçues en 2023 et seront proposées en 2024 :

- Optimiser ses relations presse,
- Accompagner le développement d'activités d'accueil à la ferme et en milieu rural,
- Diversification agricole : aspects juridiques, fiscaux et sociaux,



- Prendre en compte les enjeux agricoles dans les projets de solidarité alimentaires.

Coordination de la formation au sein du réseau des CIVAM

L'accompagnement des organismes de formations (OF) du réseau passe par un travail de veille et de diffusion des évolutions techniques et réglementaires du secteur de la formation (VIVEA, Ocapiat, Qualiopi...). Les trois listes de diffusion thématiques (certification, Vivea et formation) sont les principaux canaux d'échanges et de diffusion des informations.

Une réunion de coordination nationale a été organisée en mars sur différents sujets d'actualités comme le Groupe de Travail Orientation Formation dans le cadre du PLOAA (Pacte et Loi d'Orientation et d'Avenir Agricole), les évolutions sur la certification Qualité, le dispositif d'Accompagnement Individualisé de VIVEA etc. Des temps d'échanges sur des thématiques plus spécifiques peuvent aussi être organisés en fonction de l'actualité comme pour le décryptage de

l'appel d'offre régional 2024-2027 d'Ocapiat qui s'est fait en coordination avec les FRCIVAM Pays de la Loire, Bretagne, Occitanie et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Des temps d'échanges en visio ont été proposés au réseau pour mieux appréhender cet appel d'offre.

Outre les temps d'échanges individuels et l'élaboration du catalogue annuel, Réseau Civam participe occasionnellement à des temps de coordination formation à l'échelle régionale, comme en Bretagne en juin ou encore avec la FR CIVAM Poitou-Charentes en distanciel.

Groupe de Travail Formation d'Inpact

Le Groupe de Travail Formation d'Inpact s'est réuni cinq fois en 2023. Ce GT fonctionne en animation tournante, Réseau Civam a animé l'une de ces réunions et a participé aux 4 autres. Ce GT rassemble les salarié-es et administrateur-ices des structures adhérentes d'Inpact en charge des questions liées à la formation. Les échanges au sein de ce GT sont principalement techniques et participent au travail de veille qui bénéficie au réseau. Le

GT fait ponctuellement appel à des personnes extérieures pour des apports spécifiques (en 2023 : Nathalie Joly d'Agrosup Dijon, Christina Tolentino de FNCUMA...).

Parmi les sujets abordés en 2023, on peut citer : le projet de LOA, le dispositif d'accompagnement individualisé de VIVEA, la création du GT Métier d'Inpact, les parcours de formation à destination des administrateur-ices et bénévoles, les certifications professionnelles déposées au Répertoire Spécifique (RS) et au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), les réformes Qualiopi, les réformes du Compte Personnel de Formation, les pistes de financement des actions de formation...

Le GT Formation a fait l'objet d'une présentation au CA d'Inpact de mai et lors de la réunion Inter GT de juin.



Chiffres de la formation à Réseau Civam en 2023

- 13 sessions de formations organisées (- 1 par rapport à 2022)
- 121 stagiaires formé-es dont 64 au sein du réseau des CIVAM (+9 par rapport à 2022)
- 2418 h de formations suivies tous-tes stagiaires confondu-es (+ 395 par rapport à 2022)
- 8 formateur-ices au sein de l'équipe Réseau CIVAM (= 2022)
- 12 intervenant-es extérieur-es (+ 4 par rapport à 2022)
- 87% des stagiaires formé-es par Réseau CIVAM se disent très satisfait-es (+ 3 points par rapport à 2022) et 13% sont satisfait-es



ÉVALUATION

Les CIVAM défendent la définition de la « performance » comme la capacité à atteindre ses objectifs, soit individuellement pour piloter son système, soit collectivement pour porter une vision du développement agricole et rural. L'évaluation des performances est donc un outil politique !

Des outils et méthodes Civam ont ainsi été construits au service des travaux d'évaluation du réseau. Cela pour défendre les objectifs de développement agricole des Civam au travers des indicateurs de performance que l'on se construit. Ces outils et méthodes servent aussi l'accompagnement des agriculteur·ices et des porteur·euses de projet pour gagner en autonomie de décision.

Actions conduites sur les Systèmes de Production Économiques et Autonomes

● Animation du diagnostic de durabilité

Créé dans les années 2000, ce diagnostic est l'outil Civam d'évaluation de la durabilité des systèmes de production. Les 21 indicateurs (7 par pilier : économique, social et environnemental) permettent d'ouvrir des réflexions et des échanges sur les différentes dimensions de la durabilité. Outil d'animation, appropriable

et évolutif, il s'enrichit régulièrement des nouveaux travaux du réseau sur la durabilité.

En 2023, nous avons ajouté un nouvel indicateur : l'IFT importé. Cet indicateur vient compléter l'empreinte foncière pour tenir compte des impacts délocalisés en amont du système de production. Là où l'empreinte foncière vient renseigner la surface nécessaire à la production des intrants, l'IFT importé tient compte des produits phytosanitaires utilisés pour la production des aliments achetés. Cette nouvelle version est désormais mise en ligne et disponible sur le site internet. Cet outil est également diffusé grâce à une formation. En 2023, trois sessions ont eu lieu et ont permis de former 18 utilisateur·ices dont 7 enseignant·es. Le guide du diagnostic de durabilité est d'ailleurs le premier outil utilisé dans l'enseignement agricole.



AGRICULTEUR RÉFÉRENT



Mickaël Lepage
Éleveur bovins lait
Changé (53)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Alexine Woiltock
Coordinatrice systèmes
pâturants et évaluation

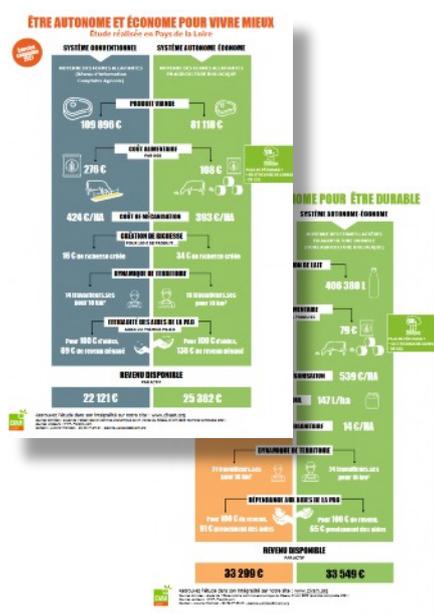
● Animation de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers

Comme chaque année, Réseau Civam poursuit la création de références sur les systèmes pâturants économes et autonomes du Grand Ouest grâce à l'Observatoire technico-économique bovin lait. En 2023, nous avons réalisé une étude intitulée « L'attractivité des systèmes pâturants » pour mettre en avant l'attractivité des systèmes économes et autonomes dans le cadre du renouvellement des générations agricoles. Nous avons également publié la 1^{ère} étude sur les systèmes économes et autonomes en Pays de la Loire avec l'appui de la FR CIVAM Pays de la Loire.

Ces études montrent comment le fait de miser sur l'agronomie permet de développer en parallèle les performances environnementales et socio-économiques.

En bref :

- Animation d'un Copil d'agriculteur-ices et d'animateur-ices,
- Suivi des outils de collecte et d'analyse,
- Collecte et contrôle des grilles auprès des groupes (plus de 200 fermes suivies),
- Appui des animateur-ices et formation (1 session pour 14 stagiaires),
- Animation de la liste d'échanges « radeconomik »,
- Analyse de la base de données sur l'exercice comptable 2021,
- Traitement du RICA (Réseau d'Information Comptable Agricole) bovin lait et bovin viande,
- Réalisation d'un [livrable Bovin lait](#) et [Bovin viande](#) chacun accompagné de leur infographie (BV et BL),
- Diffusion et communication.



L'évaluation au-delà des SPEA

Au-delà des SPEA, le cadre d'analyse de la « réappropriation des performances pour gagner en autonomie » est mobilisé pour l'accompagnement dans :

- Le projet Accordae sur l'accompagnement concerté des agriculteur-ices en difficultés,

- Des formations sur l'approche travail (Travail et transition), sur « Accompagner et faciliter le changement ». (AFAC), sur l'évaluation (Évaluer pour évoluer),
- Des interventions « Être plus autonomes dans le chiffrage et le pilotage économique » pour les porteur-euses de projet du Civam 29 et des CIAP* 29, CIAP 56, CIAP 22.

L'équipe Évaluation se met également en appui des collègues ou des groupes sur des projets en lien avec l'évaluation. En 2023, cette action a porté sur :

- des actions en lien avec la transmission et la création d'activité:
 - Le projet d'évaluation des impacts quantitatifs de la transmission des fermes sur un territoire,
 - Le développement des outils et supports pour le chiffrage des projets d'installation agricole, incluant le schéma « Comprendre l'économie de la ferme en un schéma » [voir la vidéo associée](#),

- Le développement d'un outil de comptabilité pour les fermes au régime du micro bénéficiaire agricole, avec le Civam 29
- des actions en lien avec l'alimentation durable des territoires :
 - Un appui sur les travaux portant sur les prix et l'inflation : relecture de livrables « Territoires à vivreS », réflexion sur les projets à porter...
 - Un appui dans la réflexion sur le projet InterOnvar sur les impacts des circuits courts sur les territoires.
 - Un appui dans la construction des formations en lien avec ces travaux.
- des actions de décryptage de système d'évaluation : label bas carbone, méthode IDEA, « diagnostic durabilité et résilience » du Cedapa.

*Coopérative d'Installation en Agriculture Paysanne.



L'action en quelques chiffres :

Le diagnostic de durabilité :

- 4154 téléchargements du diagnostic de durabilité (VS 3098 en 2022) : 4% d'animateur-ices, 12 % d'agriculteur-ices, 76% d'enseignant-es et élèves)

L'observatoire technico-économique des systèmes herbagers :

- 10 groupes ADGO impliqués
- 244 résultats comptables 2021 analysés et capitalisés de : 211 fermes Civam bovin lait et 33 fermes Civam bovin allaitant du Grand Ouest
- 1 plaquette présentant l'analyse comparée des fermes Civam avec le Réseau d'information comptable agricole - RICA, diffusée à 1200 exemplaires papier
- 1 plaquette présentant l'analyse comparée des fermes Civam bovins viande avec le RICA, diffusée à 500 exemplaires papier

Les formations « chiffrage » :

- Une quarantaine de porteur-euses de projet d'installation formé-es pour être plus autonomes dans le chiffrage de leur projet et le pilotage de leur système.



GENRE ET MILIEU RURAL

Reconnus et très sollicités, les Civam œuvrent localement en faveur de l'égalité des genres en milieu rural grâce à des initiatives nombreuses et variées (sensibilisation, groupes non mixtes, accompagnements, etc.). Réseau Civam accompagne, promeut, diffuse et crée de nombreux partenariats sur la thématique.

Le groupe de travail des CIVAM et ses partenariats

Toujours très sollicité sur cette thématique du genre en milieu rural, le réseau est intervenu notamment auprès d'Arc 2020, le Mouvement Rural pour la Jeunesse Chrétienne (MRJC), Solidarité Paysans, la Fédération Nationale d'Agriculture Biologique (FNAB), le Secours Catholique, la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF), Europe Ecologie Les Vert (EELV), la Confédération Paysanne, l'Institut De l'Élevage (IDELE), etc. et a contribué à de nombreuses études sur le genre en milieu rural (le Conseil Économique Social et Environnemental - CESE, Back To Earth, le think tank Agridéas...).

La coordination nationale a également accompagné et mis en lien des groupes en émergence : la FR CIVAM Auvergne, le CIVAM du Béarn et le Biocivam de l'Aude ont ainsi vu l'émergence d'un groupe sur leur territoire. Réseau Civam a permis de répondre à leurs premiers questionnements. Le CIVAM de la Drôme, le CIVAM Oasis (Marne), le CIVAM GRAPEA (de Vendée), deux CIVAM Normands ont leurs groupes non mixtes qui se sont pérennisés en 2023 (émergence en 2022). Plusieurs groupes en non mixité choisie devraient encore émerger en 2024 grâce à la diffusion du film Croquantes qui raconte l'histoire du groupe CIVAM 44.

La formation « Créer, animer et accompagner un groupe non mixte en milieu rural », organisée pour sa deuxième année en novembre 2023 permet de répondre aux besoins des animatrices en attente d'outils concrets et de retours d'expériences de groupes non mixtes afin de les aider à l'émergence.

Le guide méthodologique « Créer et animer un collectif d'entraide de femmes créatrices d'activités en milieu rural » écrit en 2023 par le CIVAM 31 avec l'appui de Réseau Civam permet également l'essai-mage de groupes non mixtes.

En 2023, afin de continuer à faire vivre la note plaidoyer « Dégenrons le monde agricole et rural ! Ça vous dérange? » et aborder les questions d'égalité de genres en milieu rural

ADMINISTRATRICES RÉFÉRENTES



Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)



Inès de Rancourt
Agricultrice
Saou (26)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation -
Transmission et Genre &
Milieu rural

nous avons réalisé trois vidéos pour illustrer les thématiques abordées dans la note (visibilisation, accès aux métiers, non mixité). Trois femmes de chacun des groupes en non mixité du réseau ont été interviewées et filmées.

Enfin, nous avons organisé une rencontre nationale des groupes CIVAM sur la thématique le 21 novembre à Paris. Nous avons dédié cette journée de rencontres nationales annuelles au futur projet de recherche action RURALES (lire plus loin).

Renouvellement des générations : des projets qui dégenrent

Des actions coordonnées avec la FADEAR dans ce projet qui visait à faciliter l'installation des femmes en agriculture ont été mises en oeuvre en 2023:

- le répertoire et la cartographie d'une quarantaine d'initiatives agri-rurales sur le genre dans un objectif de valorisation, mise en lien et essaimage de celles-ci pour favoriser l'installation (et la pérennisation) des femmes en agriculture,
- l'organisation de trois temps de mutualisation entre les accompagnateur-ices de porteuses de projets et d'agricultrices sur les questions de genre. L'enseignement agricole s'est avéré une institution à particulièrement cibler dans nos actions.

Le projet InterONVAR « Dégenrons l'installation en Agriculture » validé en 2023 et qui démarrera en 2024 sera une suite cohérente de ces actions afin d'étudier, de sensibiliser et d'accompagner l'installation agricole des femmes.

Grâce au projet TERREAU 2, des partenariats se sont également développés en 2023 notamment avec des structures comme la FNAB, la FADEAR, la commission Femmes de la Confédération Paysanne et Oxfam France sur la thématique du genre afin de construire des positionnements communs. Nous avons ainsi co-organisé une projection suivie d'un débat à l'Assemblée Nationale autour du film *Croquantes* le 13 décembre (photo-ci-jointe).

Genre et transition agro-écologique

Depuis 2020, 4 groupes en non-mixité des CIVAM (Adar, Adage, Ardèche et Haut Bocage) sont partenaires de Réseau Civam. Deux autres groupes ont également pu être partenaires en 2023 : le CIVAM de la Drôme et le CIVAM OASIS. L'objectif : permettre la mise en œuvre d'actions locales concrètes pour l'autonomisation et l'émancipation des femmes de ces groupes.

Un sujet de recherche émerge depuis quelques années au travers des échanges au sein de ce projet : les



Délégation Civam venue pour la projection de Croquantes à l'Assemblée nationale en décembre 2023

contributions des femmes aux transitions écologiques.

Ainsi, l'expérimentation menée avec 3 groupes locaux en non mixité sur la contribution des agricultrices dans les changements de pratiques s'est prolongée en 2023. Le suivi de six femmes de ces groupes engagées dans une transition (volontaire ou subie), avec la réalisation de diagnostics Agriculture Durable (AD), contribue à cette expérimentation. Une stagiaire, Iris Amidey, a réalisé les six diagnostics dans les fermes des femmes. Son stage a également permis d'enrichir plus généralement le diagnostic AD d'indicateurs liés au genre. Co-encadrée par Réseau Civam et l'ADAGE CIVAM 35, Iris Amidey a présenté à différentes occasions ses travaux et qui ont été repris lors d'interventions citées plus haut.

En parallèle, avec l'appui de l'ADAGE 35, nous avons accompagné l'émergence d'un projet de recherche action de plus grande envergure (échelle nationale, participations de groupes nombreux et de différents réseaux) en vue d'une candidature à l'Appel à projets du Casdar « Co-innovation » de février 2024. Plus d'une vingtaine de partenaires ont

ainsi participé à des réunions structurantes du futur projet RURALES (Reconnaissance de l'Utilité des Réseaux d'Agricultrices pour l'Agro-écologie et L'Evolution des Systèmes), et à la journée à Paris le 21 novembre. Le projet a été déposé début 2024.



NOS ACTIONS

AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME

Coordination de la commission des Systèmes de Production Économiques et Autonomes (SPEA) - Vie de la commission

En 2023, la commission poursuit ses travaux avec un groupe de cinq référents motivés qui se réunissent régulièrement. De nombreuses rencontres ont eu lieu. Le Pôle Agriculture Durable Grand Ouest a notamment pu relancer des journées thématiques sur le terrain suite à une période post-Covid plus creuse. La commission souhaite maintenant se mobiliser autour de projets structurants notamment sur les thèmes de l'eau et des reconnexions élevage-culture.

La commission SPEA est organisée en trois grands groupes de travail (GT) par production : les Systèmes Pâturants, les Grandes Cultures et le Maraîchage. Le GT Systèmes Pâturants est lui-même scindé en quatre sujets : les systèmes herbagers, le pastoralisme, les petits ruminants et

la santé animale. En parallèle de cette organisation par production, la commission regroupe trois pôles géographiques : le Pôle ADGO (Agriculture Durable Grand Ouest), le Pôle ADMM (Agriculture Durable de Moyenne Montagne) et le Pôle Adméd (Agriculture durable de Méditerranée).

Le comité de pilotage de la commission s'est réuni trois fois en 2023. De nombreux sujets ont pu être abordés dont : le Label Bas Carbone avec l'organisation d'un webinaire de présentation en partenariat avec Réseau Action Climat, l'organisation de journées SPEA en 2024, les thèmes de projets structurants à porter par la commission.

Avec une forte motivation du côté du Pôle Adméd, la mise en place d'un projet autour de l'eau, notamment sur le volet quantitatif, se confirme et devrait se concrétiser en 2024.

Dans la suite du projet RECIT (Relations Elevage-Cultures Intra-territoriales) porté par le Civam du pays Ruffécois et accompagné par Réseau Civam, des discussions ont démarré

AGRICULTEUR RÉFÉRENT



Frank Lebreton
Éleveur bovins lait
Le Haut-Corlay (22)

COORDINATION NATIONALE



Goulven Lebahers
puis Marine Benoïste
Coordnatrice agroécologie

avec la Chambre d'Agriculture de Dordogne, l'IDELE (Institut de l'Élevage) et l'ACTA (regroupe les instituts agricoles) pour travailler sur un projet de démultiplication et d'essaimage de l'ensemble des connaissances existantes sur le sujet. D'autres partenaires devraient se joindre au projet dont plusieurs groupes Civam, l'ITAB (Institut Technique de l'Agriculture Biologique), l'INRAE, etc. pour un projet à déposer début 2025. Réseau Civam a aussi poursuivi ses relations avec le monde du dévelop-

pement agricole en contribuant aux instances du plan Ecopyto (lire plus loin), en développant ses partenariats avec d'autres structures agricoles et environnementales (Greenpeace, Réseau Action Climat...) et en poursuivant ses liens avec la recherche sur les questions liant agriculture et environnement.

Systemes pâturants

AGRICULTEUR RÉFÉRENT



Cyrille Guilloteau
Éleveur laitier
Pancé (35)
pour Systèmes herbagers
et Mission PERPET

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Alexine Woiltock
Coordinatrice Systèmes
pâturants et évaluation



Orlane Leu
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable
Moyenne Montagne (ADMM)

● Systèmes herbagers

Suite au projet PERPET sur le vieillissement des prairies, les connaissances des réseaux Civam, IDELE et INRAE sur les prairies et leur gestion ont été synthétisées et transformées en supports pédagogiques et d'expertise dans l'outil Mission PERPET.

En faisant de l'herbe un objet technique de discussion entre pairs, cet outil d'animation sur les prairies et leur vieillissement permet d'accompagner des collectifs d'éleveur·euses vers des systèmes plus herbagers.

En 2023, de nouvelles formations, sur les catalogues Civam et IDELE, ont permis d'augmenter la communauté d'utilisateur·ices. Des outils ont été construits pour enrichir les animations avec, par exemple, de nouvelles cartes espèces pour s'adapter à la diversité des prairies.

Des échanges ont été entrepris avec le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et la Bergerie nationale afin d'organiser la diffusion de cet outil dans l'enseignement agricole.

Par ailleurs, Réseau Civam participe au projet Casdar PRAIDIV sur les liens entre la diversité floristique des prairies et la santé animale, en tant que membre du copil (avec le CIVAM ADAR 36 comme partenaire technique).

● Systèmes pâturants des végétations semi-naturelles

Trois réunions d'échanges ont eu lieu en visio sur les projets des groupes.

● Systèmes pâturants en ovins

Trois réunions d'échanges en visio entre animateur·ices sur les projets des groupes ont eu lieu en 2023.

● Santé animale

Un groupe d'échanges entre animateurs et animatrices CIVAM s'est réuni pour échanger des outils et méthodes d'accompagnement des éleveurs et éleveuses sur la santé animale.

En 2023, plusieurs visios ont permis de debriefer/co-construire des situations d'animation : organiser un rallye sanitaire, utiliser des micro-organismes en élevage, projet PRAIDIV sur le lien entre prairies diversifiées et santé animale...

Un séminaire de 2 jours à Angers a réuni le groupe, notamment autour d'une formation sur la physiologie animale avec Maxime Lequest du CEDAPA.

Grandes cultures économes (GCE)

AGRICULTEUR RÉFÉRENT



Mathieu Mallet
Paysan-pastier
Melle (79)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes
Cultures Économes

L'animation de la thématique GCE vise à créer et renforcer les collaborations entre les groupes Cultures du réseau dans l'objectif de mutualiser les ressources et de favoriser l'émergence de projets à l'échelon inter-régional ou national.

Depuis 2017, l'animation s'est focalisée sur les échanges entre animateur·ices et a abouti à la création d'une communauté d'une vingtaine d'animateur·ices.

Les actions en 2023 :

- 2 séminaires nationaux en janvier à Rambouillet sur le thème « Complémentarité culture-élevage » (11 participant·es) et en juillet en Normandie sur le thème « Chanvre et lin textile » (8 participant·s),
- 2 réunions en visio entre les séminaires le 16/05 (7 participant·es) et le 18/10 (11 participant·es),
- Lancement du projet « Mission Ecophyt'eau : Extension nitrates » 2023-2024. Il vise à développer des ressources complémentaires à l'outil actuel pour estimer approximativement et représenter les pertes potentielles de nitrates dans des ateliers de co-conception à l'échelle du système de culture. Ce projet est réalisé en partenariat avec le CIVAM du Haut Bocage, le Réseau des CIVAM Normands, la Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, le Conseil Départemental de l'Eure et INRAE, et financé par l'OFB (Office Français pour la Biodiversité),
- 3 formations à l'outil Mission Ecophyt'eau auprès d'animateur·ices, conseiller·es et enseignant·es.

Partenaires : les groupes CIVAM, la MFR (Maison Familiale Rurale) SEVREUROPE, l'INRAE, le RMT CTA (RMT CTA : réseau Mixte Technologique Champs & Territoires Ateliers), la Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, le Conseil départemental de l'Eure.

Maraîchage durable

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Nicolas Verzotti
Maraîcher
Le Thor (84)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Maïlis Carré
Coordinatrice pôle
Agricultures Durables en
Méditerranée (ADMéd) et
GT Maraîchage

Depuis fin 2018, les groupes qui accompagnent des maraîchers et maraîchères échangent au travers du Groupe de Travail Maraîchage des Civam. Les sujets travaillés peuvent être techniques, mais portent aussi sur les méthodes et outils d'accompagnement des maraîcher-es. En 2023, une cinquantaine de personnes (essentiellement des animateur-ices) faisait partie de ce groupe et a pu échanger lors de visios portant sur :

- des situations d'animation et d'accompagnement à partager ou co-construire par les animateur-ices du GT,
- les préoccupations, besoins et ressources des groupes sur la question de l'eau en maraîchage,
- les problématiques autour du travail rencontrées en système maraîcher diversifié,
- l'organisation des rencontres physiques du GT début 2024.

Agriculture Durable de Moyenne Montagne (ADMM)

Le réseau Agriculture Durable de Moyenne Montagne rassemble depuis 15 ans des paysan-es et structures d'accompagnement du Massif Central autour de la promotion d'une agriculture durable par l'expérimentation et l'échange de pratiques économes et autonomes.



ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE



Inès de Rancourt
Paysanne chevrrière
Saou (26)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Orlane Leu
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable Moyen-
ne Montagne (ADMM)

• Actions du réseau

En 2023, les structures d'ADMM ont finalisé un travail d'enquêtes et de prospective sur les changements climatiques et sociétaux auprès de leurs adhérent-es. Un rapport intitulé « Et demain ? L'élevage du Massif central face aux changements climatiques et sociétaux » en a marqué l'aboutissement. Ce rapport a été valorisé à travers un colloque de restitution le 20 juin 2023 dans le cadre de rencontres partenariales sur le Massif central tel que le colloque du Cluster Herbe le 14 décembre 2023. Le réseau ADMM a également poursuivi ses travaux sur la valorisation de l'engraissement au pâturage, sur le référencement technico-économique de ces pratiques mais aussi sur la diversification des systèmes de moyenne montagne et sur l'accompagnement collectif des

agriculteur-ices vers des systèmes économes et autonomes dans ces territoires à enjeux multiples (enclavement, mobilité, démographie, prédation, climat). Ainsi, Réseau Civam a pu suivre les travaux des groupes sur ces volets et les valoriser à travers la coordination de deux bulletins de l'Agriculture Durable de Moyenne Montagne.

• Représentation politique

Réseau Civam siège pour le réseau ADMM au sein du Cluster Herbe, une plateforme collaborative pluri-acteur-ices pour le développement des filières agricoles et agroalimentaires qui valorisent les produits et services issus des ressources herbagères et pastorales du Massif central. Réseau Civam a participé à plusieurs conseils scientifiques et techniques du Cluster Herbe pour y défendre une vision économe et autonome de l'agriculture de moyenne montagne. Réseau Civam siège également au Conseil National de la Montagne, instance de concertation des acteur-ices de la montagne, au sein de la Commission permanente et de plusieurs groupes de travail. À ce titre, la référente montagne de Réseau Civam s'est rendue à une commission permanente tenue dans les Pyrénées, en compagnie d'un salarié du GAB 65 pour y défendre

une vision de la montagne où l'agriculture durable à toute sa place et assure une forme de résilience.

Agricultures Durables en Méditerranée (Adméd)

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Nicolas Verzotti
Maraîcher
Le Thor (84)

Également

Agriculteur référent non administrateur : Claude Mur
formateur paysagiste

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Maÿtis Carré
Coordinatrice pôle
Agricultures Durables en
Méditerranée (ADMéd) et
GT Maraîchage

Le réseau Agricultures Durables en Méditerranée regroupe depuis 2010 les CIVAM de PACA et d'Occitanie autour d'un objectif de développement et de promotion de pratiques économes et autonomes, cohérentes dans leur territoire et au cœur des systèmes alimentaires locaux.

L'animation d'ADMéd favorise la mise en réseau des groupes et des agriculteurs et agricultrices, ainsi que la mise en place d'actions communes, notamment autour des thématiques de fertilité des sols, d'agroforesterie ou de maraîchage, afin d'échanger sur les expériences locales et d'aider à leur appropriation sur d'autres territoires.

L'année 2023 a surtout été consacrée aux échanges sur l'eau et sa gestion en contexte méditerranéen. Des besoins pour une meilleure connaissance du cycle de l'eau, des enjeux et de sa gouvernance, ainsi que des besoins de partage d'expériences entre fermes ont été identifiés. Une journée d'échanges portant sur les pratiques permettant une meilleure

gestion de l'eau a été organisée au Monastère de Solan dans le Gard, fin novembre 2023 avec Olivier Hébrard, consultant en agroécologie et gestion intégrée de la ressource en eau. Trente participant·es, dont la moitié de paysans et paysannes et porteur·euses de projets (maraîchage, arboriculture, viticulture), ont pu découvrir les pratiques agroécologiques et d'hydrologie régénérative mises en place sur ce site Natura 2022, couvrant la quasi-totalité d'un bassin versant. Cette journée inspirante a abouti à des pistes d'actions à l'échelle locale, régionale et à l'échelle du réseau Adméd.

Des échanges sur les groupes CIVAM en viticulture

Fin 2022, à l'initiative des groupes ADMéd, un recensement des Civam travaillant sur la viticulture avait identifié une quinzaine de groupes. Une première réunion d'échanges entre ces groupes s'est tenue en janvier 2023. Elle a permis une interconnaissance et une identification d'éventuels besoins vis-vis du réseau national. Suite à cette première réunion, une visio technique a été organisée en juin permettant au CIVAM

Bio 66 de partager son expérience sur les couverts végétaux. Selon les demandes, de nouveaux temps d'échanges pourront être organisés.

Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO)

SALARIÉ RÉFÉRENT



David Falaise
Coordinatrice pôle
Agriculture durable Grand
Ouest & Responsable
financier

Le pôle ADGO a organisé une journée technique sur le pâturage hivernal à Trans-La-Forêt (35). Cinquante personnes étaient présentes (animateur·ices et adhérent·es CIVAM, IDELE, animateur·ices de bassin versant). La matinée était consacrée à des présentations des travaux sur le projet PERPET et des témoignages d'agriculteur·ices sur le pâturage hivernal. L'après-midi était organisée sur la ferme de David Tregarth qui pratique le « bale grazing » et le pâturage à fort chargement instantané. Cela a permis d'échanger avec l'IDELE pour le dépôt du projet Balopré à l'AAP Casdar Co-innovation.

ADGO - journée pâturage hivernal





NOS ACTIONS

ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE

L'année 2023 a été marquée par le lancement de nouvelles dynamiques de travail et le dépôt de plusieurs projets, embarquant une diversité de groupes locaux.

Structuration du réseau et partenariats

- **Accompagnement et montée en compétences du réseau : cycle de webinaires et nouveaux outils**

En 2023, un cycle de 11 webinaires internes a été organisé sur des sujets liés aux enjeux d'accès à l'alimentation (exemple : « Financer ses actions de solidarité alimentaire avec le programme Mieux Manger Pour Tous », « Découvrir les dynamiques locales de Sécurité sociale de l'alimentation »

À ces webinaires internes, s'ajoutent 4 webinaires publics comme « Mieux comprendre l'inflation » avec Florence Jany-Catrice, « Diagnostiquer

la précarité alimentaire » avec Action contre la Faim et la Chaire UNESCO Alimentations du Monde. Une partie de ces webinaires est disponible sur la page Youtube de Réseau Civam.

De nouvelles ressources ont également été produites avec la création de la nouvelle collection « Précarité alimentaire : des fiches-outils pour agir sur le terrain ». Destinées aux groupes CIVAM et aux structures engagées sur les questions d'accès à l'alimentation, 5 fiches ont été produites (« Comprendre la précarité pour aller à la rencontre des personnes concernées », « Travailler avec les associations d'aide alimentaire », « Chèques alimentation et transferts monétaires : se poser les bonnes questions avant de se lancer »).

- **Restau co' : lancement d'une nouvelle thématique**

L'approvisionnement de la restauration collective est un sujet de travail très investi par certains CIVAM, notamment les CIVAM Bio. La nais-

sance de ces dynamiques a été accompagnée, au début des années 2000, au niveau national, en lien avec la FNAB et la FNH. Depuis, le réseau n'a plus mené de travaux spécifiques de coordination sur la thématique.

Aujourd'hui, la restauration collective apparaît comme un levier majeur de l'accès à une alimentation durable pour tous·tes. C'est sous cet angle que certaines collectivités souhaitent repenser leur restauration, dans le cadre notamment des Projets Alimentaires Territoriaux (PAT).

Ainsi en 2023, 3 webinaires internes ont été organisés pour reposer les enjeux de la restauration collective au regard des travaux du réseau sur l'accès à l'alimentation et repérer les besoins des CIVAM sur la thématiques. De ces échanges sont nées 3 actions :

- un projet pilote avec 4 groupes CIVAM pour tester deux outils élaborés par le BASIC : les calcu-

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES



Joël David
Paysan retraité
Salles (79)



Agnès Sourisseau
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)



Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



Nathalie Barthe
Agricultrice
Neffies (34)



Nicolas Verzotti
Agriculteur
Le Thor (84)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Mélanie Théodore
Coordinatrice accès à
l'alimentation durable pour
tous.tes



Pascal Aubrée
Coordinateur alimentation
& dynamiques territoriales



Clément Coulet
Coordinateur accès à
l'alimentation durable pour
tous.tes

lateurs « coûts complets » et « tarification sociale » en restauration collective scolaire (2024), lancé en fin d'année 2023,

- l'intégration des spécificités de la restauration collective dans notre plaidoyer sur l'alimentation, en lien avec le Secours Catholique - Caritas France,
- le retour de Réseau Civam dans le comité de suivi « Mon Restau Responsable » avec le réseau Restau'co.
- **Émergence de nouveaux besoins sur les magasins de producteurs**

Les CIVAM ont été à l'initiative de l'accompagnement de plusieurs collectifs de magasins de producteurs

dans les années 2000 et 2010. L'AFIP (Association de formation et d'information pour le développement d'initiatives rurales) puis Réseau Civam, avec le pilotage technique de l'AFIPAR (Association de formation et d'information pour les paysan·nes et les ruraux·ales), ont porté le projet de recherche action MAGPRO de 2014 à 2018 qui a permis de renforcer cet accompagnement par la production de repères techniques, économiques, stratégiques et la mise au point de méthodes adéquates.

Depuis lors, l'offre alimentaire se diversifie, la demande des consommateur·ices évolue, le contexte économique se complexifie. De nouvelles idées et questions se posent quant à la pérennisation des magasins de producteurs, leur positionnement par rapport à la concurrence, leur modèle économique et organisationnel... Elles nécessitent d'être investies afin d'outiller au mieux les collectifs dans leurs stratégies et mieux les accompagner. Le projet CASDAR CLAP a pour objectif de travailler ces sujets sous 3 axes :

- la diversification de l'offre de produits et services,
- l'amélioration des performances économiques et organisationnelles des points de vente,
- le renouvellement de la gouvernance des points de vente en collectif.

● PAT

Les groupes Civam sont de plus en plus nombreux à être impliqués, interpellés ou encore à s'interroger sur les projets alimentaires territoriaux (PAT). Face à ce constat, et dans la suite des travaux menés les années précédentes, Réseau Civam a :

- organisé une visioconférence ouverte à l'ensemble du réseau intitulée « Les PAT : quel bilan peut-on en tirer ? Quelles perspectives pour la suite ? » à partir de l'intervention de Charlie Brocard, chercheur à l'IDDRI qui a

mené une mission d'étude sur les PAT,

- coordonné, dans le cadre du GT collectivité, la mise en place d'un outil d'aide à la décision destiné à guider les groupes dans leurs réflexions, positionnements et actions face aux collectivités,
- participé à la concertation lancée sur le futur réseau national des PAT.

Partenariats

● GT Alimentation d'Inpact

En 2023, Réseau Civam a assuré la co-animation du GT Alimentation d'Inpact. Cette année a notamment été l'occasion de finaliser et publier la brochure « Accessibilité alimentaire : quel rôle pour les organisations paysannes ? », de contribuer à des webinaires organisés par Inpact présentant des initiatives d'accès à l'alimentation et de déposer et obtenir une demande de financements pour un projet sur les PAT auprès de la fondation Un Monde Par Tous.

● Collectif Pour une Sécurité Sociale de l'Alimentation

En 2023, Réseau Civam a amplifié son investissement au sein du Collectif pour une Sécurité Sociale de l'Alimentation (SSA). Réseau Civam a notamment participé à plusieurs weekend du Collectif et s'est investi au sein du GT sur la loi d'expérimentation. Sur la thématique de la SSA, Réseau Civam a également organisé des temps d'échanges internes, répondu à des sollicitations d'interventions et a rédigé une contribution à la mission Agrobiosciences de l'INRAE.

Projets structurants

● Projet InterONVAR Impact

Porté par TRAME, dans le cadre des AAP inter-ONVAR, un nouveau projet a émergé en 2023 autour des circuits courts de proximité. Le projet porte

sur l'évaluation des impacts territoriaux de ces circuits. L'objectif est d'accompagner et d'outiller les acteurs des circuits courts de proximité (agriculteur·ices et acteur·ices territoriaux·ales) à mesurer les retombées de ces circuits sur les territoires. Réseau Civam y pilote un état de l'art des travaux d'évaluation des circuits courts dans les ONVAR et un axe sur l'évaluation des dispositifs d'accès à l'alimentation.

Le projet réunit Trame, Réseau Civam, la LCA, le Miramap et Terres et ville. Lauréat en 2023, il débutera en janvier 2024 pour 2 ans. Une phase de mise en œuvre de méthodes d'évaluation se déroulera sur le terrain fin 2024-début 2025.

● **Étude « les coûts sociétaux de l'alimentation »**

Combien les pouvoirs publics (Collectivités-État-Europe) dépensent-ils pour soutenir les acteurs du système agricole et alimentaire (agriculteur·ices, transformateur·ices, commerces, restauration, consommateur·ices) et pour réparer une partie des dégâts liés à ce système (pollutions, maladies, précarité du travail...)?

À travers l'étude « Coûts sociétaux », il s'agit de chiffrer ces dépenses publiques et d'ouvrir le débat démocratique autour de la mutualisation des coûts et la privatisation des profits. L'alimentation est un bien commun : que souhaite-t-on mutualiser ? Pour quel système ?

L'étude est pilotée par le Secours Catholique, en partenariat avec Réseau Civam et Solidarité Paysans. En 2023, le BASIC a réalisé ce chiffrage en réponse à notre demande et nous avons animé 1 groupe d'échanges sur le terrain avec des personnes vivant la précarité et des producteurs dans le Finistère.

La parution de l'étude aura lieu en 2024. Elle vise un double objectif de mobilisation sur le sujet (au sein de nos réseaux et du grand public) et de plaidoyer politique.



● **Projet FILTER - Point d'étape à mi parcours**

Un séminaire de mi-parcours du projet FILTER s'est tenu courant septembre, rassemblant près de 80 personnes au Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire. Objectif : partager les premiers résultats d'études menées dans le projet. Un focus a été réalisé plus particulièrement sur le volet accompagnement. Fabienne Barataud (INRAE) et Tangi Le Dantec (restitution de son travail de stage mené sur le 1er semestre 2023) ont présenté les besoins d'accompagnements des filières territoriales : complexes, mouvants selon les différents stades du projet de filière (au niveau organisationnel, technique, économique).



Filière farine du Méjean

● **Fin du projet « Territoires à VivreS » et lancement du projet « Carav'alim »**

L'année 2023 marque la fin du projet Territoires à VivreS avec notamment l'organisation d'un webinaire bilan sur l'axe agricole, l'organisation d'un séminaire final à Montpellier et la rédaction et publication du livret « La quadrature du poireau : l'équation impossible des prix accessibles et rémunérateurs ». Ce projet a été suivi par la mise en place du projet Carav'alim qui vise la construction d'un mouvement d'éducation populaire pour le droit à l'alimentation.



La valorisation de l'expertise du réseau et le portage politique

En 2023, dans un contexte de forte inflation sur l'alimentation et de crise de l'aide alimentaire, Réseau Civam a poursuivi ses actions de plaidoyer sur l'accès à l'alimentation notamment dans l'objectif d'orienter la Stratégie nationale pour l'alimentation, la nutrition et le climat (SNANC) et le programme Mieux Manger Pour Tous.

● Participation à des coalitions de plaidoyer

Réseau Civam s'est engagé au sein d'une coalition animée par le Réseau Action Climat autour de la Stratégie nationale pour l'alimentation, la

nutrition et le climat (SNANC). Réseau Civam a ainsi signé une lettre ouverte adressée à la Première Ministre, participé à la rédaction d'une tribune collective publiée dans les Echos et contribué à la rédaction de plusieurs notes de plaidoyer.

Réseau Civam a également co-organisé avec des organisations membres du Collectif pour une Sécurité sociale de l'alimentation une matinée de rencontre à Paris avec des parlementaires de divers groupes politiques pour échanger sur une loi d'expérimentation Sécurité Sociale de l'Alimentation.

● Mobilisation autour du Fonds Mieux Manger Pour Tous

Réseau Civam a participé aux réunions de concertation organisées par

la DGCS Direction Générale De La Cohésion Sociale sur le Fonds mieux Manger pour Tous et à la séance plénière du Comité de coordination de lutte contre la précarité alimentaire (COCOLUPA) du 21 décembre. Toujours dans le cadre du programme Mieux Manger Pour Tous, Réseau Civam a rédigé un courrier (cosigné par plusieurs structures de solidarité) pour faire un retour au Ministère des Solidarités sur le déroulé du programme Mieux Manger Pour Tous et a rencontré le conseiller « lutte contre la pauvreté » de la Ministre des Solidarités. Enfin, Réseau Civam a accompagné ses groupes adhérents à la réponse au programme Mieux Manger pour Tous (organisation de webinaires de présentation du fonds).



Territoires à VivreS - événement final



NOS ACTIONS

ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL

La commission AEMR accompagne la mise en place de projets d'accueil à la ferme, et la réflexion sur le développement de ces activités. L'année 2023 a été l'occasion de relancer les journées annuelles de l'accueil, communes avec le réseau Accueil Paysan.

La commission AEMR

En 2023, la commission s'est réunie deux fois pour échanger sur les actualités de chaque groupe et définir les travaux et temps d'échanges de l'année. Suite à la finalisation de la collection de livrets sur l'accueil social, un projet de collection autour de l'accueil éducatif à la ferme a été lancé. Deux réunions en présentiel du groupe de rédaction ont eu lieu en 2023, pour produire un premier livret générique sur la vision de l'accueil éducatif dans les CIVAM. Ces travaux se poursuivront pour une diffusion du livret en 2024. Les

membres de la commission se sont également retrouvés en juin 2023 pour des journées d'échange de pratiques.

Tout au long de l'année, la commission contribue par ailleurs à la visibilité des activités d'accueil à la ferme portées par le réseau : à travers la participation aux Rencontres « Sortir ! » portées par le FRENE (réseau d'éducation à l'environnement) ainsi qu'au Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable (CFEEDD), mais aussi par des interventions lors des Rencontres Internationales de la Classe Dehors et lors des journées du Réseau ASTRA (Agriculture Sociale et Thérapeutique en Rhône-Alpes).

Des actions communes avec Accueil Paysan

Réseau Civam travaille conjointement avec Accueil Paysan sur le sujet de l'accueil social depuis 2013, pour

mutualiser les réflexions et accompagner les accueillant-es sur l'ensemble du territoire. En 2023, nos deux réseaux ont choisi de mutualiser également les réflexions autour des activités d'accueil éducatif. Ainsi, une lettre d'actualités bimestrielle a vu le jour pour faciliter la diffusion d'information dans les deux réseaux sur l'ensemble des activités, et renforcer ainsi le partage d'expériences entre les groupes. Des temps d'échanges visio thématiques ont été proposés, pour partager les questionnements sur les assurances liées aux activités d'accueil ou à l'organisation d'événements grand public, mais aussi pour positionner nos réseaux face aux évolutions législatives concernant l'accueil de mineurs.

Enfin, 2023 marque le retour des Journées de l'accueil, organisées conjointement avec Accueil Paysan. Du 27 au 29 novembre, une soixantaine de personnes se sont réunies à Saint Jacut de la Mer : accueillant-es, porteur-euses de projet, salarié-es,



Journées de l'accueil - nov 2023

et partenaires des deux réseaux étaient présents pour partager, échanger sur leurs pratiques d'accueil, se questionner, et construire ensemble. Le fil rouge de cette édition était le sujet de la valorisation et de la reconnaissance des pratiques d'accueil portées par nos adhérent-es. Ces rencontres ont également permis l'émergence de plusieurs groupes de travail, qui poursuivront leurs travaux en 2024.

Partenariat avec Aurore et l'Armée du Salut

Depuis 2009, Réseau Civam organise, en partenariat avec l'associa-

tion Aurore et l'Armée du Salut, des séjours à la ferme pour des personnes en situation de grande précarité issues de région parisienne : tout au long de l'année, des accueils individuels sont proposés chez des paysans du réseau, et une fois par an, un séjour collectif rassemble les résidents de plusieurs structures partenaires à la rencontre d'un groupe CIVAM.

En 2023, c'est le CIVAM de l'Ardèche qui s'est porté volontaire pour recevoir les participant-es. Après une escale dans l'Allier où l'accueil dans un élevage bovin et le repas paysan prévu ont eu un franc succès, les 15

ADMINISTRATEUR·TRICES RÉFÉRENT·ES



Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres – Tolosane (31)



Maryse Degardin
Retraîtée de l'enseignement
Aubrometz (62)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Anaïs Chapot
Coordinatrice accueil en milieu rural

personnes de l'Association Aurore ont rencontré, en Ardèche, des paysan·nes aux productions variées. Ils ont pu :

- participer à la traite et au soin des animaux dans un élevage caprin
- bénéficier d'une balade commentée sur la flore locale et d'un atelier de land'art dans une châtaigneraie
- en apprendre plus sur la production de miel.

Pour la dernière journée, le groupe a été accueilli dans un tiers lieu agricole et artisanal, pour découvrir en particulier l'espace maraîchage.





NOS ACTIONS

TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES

Le renouvellement des générations représente un enjeu majeur pour l'agriculture, le dynamisme et la vie du milieu rural. Les CIVAM défendent un autre développement agricole et rural pour maintenir et créer des activités durables et nombreuses répondant aux attentes sociétales exprimées dans leur contexte territorial. Le profil des nouveaux·elles agriculteur·ices change, avec de nouvelles aspirations au travail, des valeurs fortes de transition mais aussi de nouveaux besoins d'accompagnement.

Les CIVAM accompagnent ces porteur·euses de projets agricoles, cédant·es et collectifs sans préjugés sur leurs projets, ni conditions d'éligibilité pour pallier à un parcours d'installation-transmission (IT) qui s'adapte peu aux nouveaux profils de candidats.

La commission TCA

En 2023, la commission TCA et ses groupes participants se sont réunis en comité de pilotage pour décider et suivre la feuille de route. Elle a été réunie également lors des rencontres FADEAR-Réseau Civam du 16 novembre 2023 à Bagnolet sur le thème des financements des accompagnements à l'IT.

Cette année a été riche de ses partenariats :

- convention avec la FADEAR,
- groupe de travail INPACT,
- coalition Installons des Paysans,
- travail avec le WWF France,
- participation au projet InterONVAR sur la transmission dans les collectifs à vocation économique (RECOLTERA)
- poursuite des échanges avec Terre de Liens, le RENETA, RELIER, et le réseau des CREFAD via un projet Casdar TERREAU 2.

En 2023 la commission TCA a été particulièrement impliquée dans les concertations sur le projet de Pacte-Loi d'Orientation Agricole afin de

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS



Denis Lépiciér
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



Olivier Monharoul
Éleveur Bovin-lait
Ille-et-Vilaine(35)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation -
Transmission et Genre &
Milieu rural



Orlane Leu
Coordinatrice Transmission
-Création d'activités
rurales

peser dans les processus législatif pour faire entendre la pluralité des modes d'accompagnement (lire le paragraphe sur le portage politique). Enfin, la commission a poursuivi son investissement dans le groupe de travail « collectivités » avec la commission Alimentation et le groupe de

travail Maraîchage pour l'accompagnement des groupes CIVAM sollicité dans la mise en place d'un PAT (Projet Alimentaire Territorial), l'installation de producteurs.ices, l'alimentation de la restauration collective localement, la mise en place de régies agricoles, etc.

Le groupe de travail Installation-Transmission d'InPACT

En 2023, Réseau Civam a co-coordonné le GT IT d'InPACT avec la FADEAR en organisant et co-animant des groupes de travail thématiques et deux comités de pilotage (12/01 et 23/06) pour traiter des sujets d'actualité sur l'IT et en y conviant les groupes locaux :

- PLOA et actions de la coalition « Installons des Paysans »
- nouvelle DJA et modalités
- nouveaux acteurs de l'Installation transmission, la caractérisation d'une trentaine d'acteur.ices a ainsi été réalisée
- caractérisation des dispositifs d'Accompagnement multi-acteurs locaux (cf. TERREAU 2)
- liens avec les InPACT territoriaux

Le partenariat FADEAR

En 2023, le partenariat avec la FADEAR sur l'IT a permis de co-porter plusieurs actions pour le réseau :

- le co-portage des formations « Accompagner les cédant.ès à la transmission » et « Accompagner les porteur.uses de projet à l'installation » à destination des animateur.ices de nos réseaux et réseaux partenaires,
- la poursuite de l'animation d'un groupe d'échanges de pratiques et de partages de méthodes et ressources d'accompagnateur.ices des collectifs à l'installation agricole,
- l'organisation d'une deuxième rencontre commune aux deux structures sur les enjeux du renouvellement des générations agricole,
- le lancement d'un centre de ressources commun.

Le projet WWF PASS installation-transmission

Sollicité fin 2021 par la Fondation WWF France, Réseau Civam avait monté un projet avec 7 groupes locaux : Le Gerموir (Hauts-de-France), Le Réseau des CIVAM Normands, la FR CIVAM Bretagne, le CIVAM 35 IT (Ille-et-Vilaine), la Marmite (Morbihan), le CIVAM Haut-Bocage (Deux-Sèvres) et l'ADAR CIVAM (Indre) visant à développer un outil de mesure des impacts de la (non) transmission pour les territoires (porté et testé par le CIVAM 35 IT) et le soutien à l'accompagnement indifférencié et sans préjugé de porteur.uses de projet et de cédant.ès, notamment lors de l'émergence de leurs projets. Cette initiative a permis la création d'une base de données de suivi nationale et l'analyse d'une centaine d'accompagnements sur une année.

En 2023, la poursuite de ce projet avec 5 nouveaux groupes a permis de solidifier les bases et d'amplifier sa portée avec le suivi de plus de porteur.uses de projet et de cédant.ès (accompagné.ès par le CIVAM 29, le CIVAM AD 56, le Serpolet, Agribio 06 et l'Afocg 01).

Faire de la transmission une réalité au sein de tous les CIVAM

Suite à l'enquête proposée, en 2022, dans le réseau sur l'état de la transmission des fermes CIVAM, une fiche mémo « Aborder la transmission avec un.e agriculteur.ice en accompagnement technique » a été construite et diffusée en 2023, en particulier auprès des groupes SPEA qui touchent de plus près les systèmes d'élevages pâturants afin de leur donner des clés de compréhension et de sensibilisation de leurs adhérent.ès à la transmission.

Le projet TERREAU 2

Porté par SOL, en partenariat avec Réseau Civam, Terre de Liens, la FADear, le réseau des Crefad et Relier, le projet Terreau 2, lauréat de l'appel à projet Démultiplication du CasDar a pour objectif d'améliorer les conditions d'accès au métier d'agriculteur.ice, en mettant au

cœur des actions menées le partage d'expérience, l'essaimage des pratiques et la diffusion des initiatives d'accompagnement à l'installation agricole. Dans ce cadre, et dans la continuité des échanges et travaux du groupe de travail IT d'InPACT, Réseau Civam et la FADear ont porté une étude, réalisée par une stagiaire pendant 6 mois, sur les Dispositifs d'Accompagnement Multi-Acteurs et Locaux à l'installation et à la transmission.

Celle-ci nous a permis de mieux connaître les dynamiques inter-réseaux pour favoriser le renouvellement des générations dans les territoires pour pouvoir accompagner et outiller nos groupes dans leurs actions.

Un livret compilant les résultats de l'étude et des retours d'expériences sera produit en 2024 et l'ensemble des résultats sera diffusé (webinaire, séminaire de clôture Terreau 2, publications...).

Le projet inter ONVAR RECOLTERA

Porté par TRAME et déposé dans le cadre de l'appel à projet Inter ONVAR du Ministère de l'Agriculture, ce grand projet regroupe 11 ONVAR : Accueil Paysan, FNCUMA, FADEAR, GAEC & SOCIÉTÉS, Inter AFOCG, La Coopération Agricole, le RENETA, Service de Remplacement, Terre de Liens et Réseau Civam. Ses objectifs sont ambitieux : mieux comprendre les processus de renouvellement des générations au sein des organisations collectives d'agriculteur.ices à vocation économique (comme les fermes, les Cuma, les coopératives, les magasins de producteurs, etc.). Pour cela, nous avons réalisé une trentaine d'enquêtes auprès de collectifs à vocation économique (notamment des projets innovants et des formes complexes de collectifs). Nous y avons étudié les facteurs permettant de faciliter ces transmissions ainsi que les facteurs clefs de succès de ces transitions. Notre objectif : améliorer nos accompagnements des collectifs à vocations économiques.

2024 verra ainsi la valorisation de ces enquêtes adaptée aux accompagnements de nos réseaux.



NOS ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

Accompagner une personne ou un groupe dans son cheminement, c'est le cœur de métier des animateurs et animatrices CIVAM. Depuis plus de 10 ans, Réseau Civam mène des actions de recherche-action, de formation et de capitalisation d'outils et méthodes pour ré-interroger nos pratiques d'accompagnement, les améliorer en continu et aider les accompagnant·es de notre réseau et au delà, à se sentir opérationnels et à l'aise dans leur métier. L'accompagnement concerne toutes les thématiques travaillées par les CIVAM, de l'installation-transmission aux groupes « femmes » en passant par la transition agroécologique ou le travail avec les territoires.

ACCTION 30 000

Depuis 2017, Réseau Civam, les fédérations régionales et la FNCUMA, accompagnent les animatrices et animateurs du réseau dans la démultiplication de l'accompagnement

collectif pour concourir à la transition vers l'agroécologie et la réduction des pesticides.

Le projet permet d'offrir une gamme de ressources : climat régional favorable au financement des projets, outils et méthodes pour l'accompagnement du groupe, mise en réseau et ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement, dispositif de capitalisation...

En 2023, quelques chiffres clé :

- Une cinquantaine de nouveaux collectifs CIVAM en transition vers l'agro-écologie reconnus dans les dispositifs publics type Dephy - GIEE - 30000 dans le réseau, portant l'ensemble de ces collectifs à environ 200,
- 18 ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement,
- 18 personnes formées au diagnostic de durabilité,
- 13 outils Mission Ecophyt'eau diffusés,
- 11 outils Mission Perpet diffusés.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Jean-Claude Moreau
Agriculteur retraité
Lacs (36)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES



Maylis Carré
Coordinatrice
Accompagnement et
Transformation des
métiers



Lore Blondel
Coordinatrice
Accompagnement des
Collectifs



Alexis De Marguerie
Coordinateur transition
agroenvironnementale



Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes
Cultures Économies



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Jean Marie Lussion
Coordinateur
accompagnement au
changement

Pour sensibiliser encore davantage à l'accompagnement tel qu'il est pratiqué dans les CIVAM et à l'extérieur du réseau, un travail important a été réalisé en partenariat avec le réseau des DRAAF. 18 ateliers « Découverte des ressources et outils pour l'accompagnement » ont été organisés dans plusieurs régions (environ 150 participant·es).

Par ailleurs, de nouvelles ressources ont été élaborées pour enrichir la boîte à outils :

- La production de 6 mémos pour l'accompagnement,
- La production d'une synthèse « Les CIVAM, Accompagnateurs de la transition ».

Enfin, un travail important a été réalisé dans le champ du numérique pour valoriser les ressources pour l'accompagnement ainsi que l'activité de ces groupes. Nous pouvons noter :

- Une communication numérique pour améliorer la visibilité des retours d'expériences des groupes locaux (veille sur les communications des groupes, démultiplication sur les réseaux sociaux, appui aux groupes locaux pour améliorer leurs communications...),
- Une vitrine des groupes CIVAM en transition vers l'agro-écologie.

Groupe de Travail Émergence

Après deux ans d'échanges, le groupe de travail Émergence s'est attaché à produire un livret à destination des accompagnateur·ices de collectifs. En s'appuyant sur l'expérience et les ressources des animateur·ices du réseau, celui-ci s'attache à donner des éléments de compréhension du processus d'émergence d'un collectif autour d'un projet commun et à fournir outils et méthodes pour l'accompagner. Ce livret sera diffusé dans le réseau en 2024.

Groupe de Travail Collectivités

Mis en place en 2022, le groupe de travail Collectivités s'est étoffé en 2023, rassemblant de plus en plus de groupes qui travaillent avec des collectivités, souhaitent le faire ou qui sont invités par les collectivités elles-mêmes à participer à leurs projets. Le GT s'est rassemblé 4 fois en visio sur les thématiques suivantes :

- « Comment aborder une collectivité, construire un partenariat ? »
- « S'impliquer dans un PAT, comment s'y prendre ? »
- « Se présenter aux collectivités dans un partenariat élargi »
- « Évaluer les conditions pour travailler avec les collectivités »

Une journée d'échange s'est tenue en présentiel à Paris. Le GT Collectivités mobilise différents outils : échanges de pratiques, réflexions méthodologiques, mise en place d'un centre de ressources et construction d'un outil d'aide à la décision. Ces travaux se poursuivront en 2024 avec un objectif de renforcer le partage avec l'ensemble du réseau.

L'accompagnement d'agriculteur·ices en difficulté et l'approche Travail dans l'accompagnement Civam

Le projet Accordae mené depuis 2021 avec le réseau Solidarité Paysans et 7 équipes locales Solidarité Paysans (SP) - CIVAM s'est poursuivi avec notamment la mise en place de 2 journées de débriefs et co-construction ouvertes à tous les réseaux d'accompagnement de personnes en difficulté. Ces deux journées visios de mai et novembre ont réuni des structures des réseaux SP et Civam mais aussi des Chambres d'Agriculture, de la MSA, des GAB, Terres de lien etc. La présence des chercheurs ergonomes de l'INRAe et d'une psychologue du travail dans ces échanges apportent des outils pour parler du travail et de l'accompagnement à un mieux-être au travail et permettent aux

équipes d'accompagnant·es une prise de recul sur leurs pratiques.

Un travail de capitalisation des enseignements à commencé en 2023 autour de 4 Groupes de travail, qui finaliseront une vidéo, un document « Pourquoi comment accompagner à plusieurs », un flyer de communication et une synthèse pour juin 2024.

Au-delà de ce projet, Réseau Civam a été sollicité par plusieurs partenaires (FNAB, réseau Dephy Ecophyto, Solidarité Paysans Occitanie...) pour partager « l'approche travail » développée dans le réseau suite au projet Transae.

VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale

L'AG annuelle de réseau CIVAM s'est déroulée le 22 juin en présentiel à Paris, réunissant plus de 80 personnes.

Cette AG a permis d'adopter toutes les résolutions soumises au vote (rapport moral, rapport d'activité, rapport financier) et d'élire 2 nouveaux candidats au CA national : Joël David et Jean Roger. 4 administrateur·ices ont également renouvelé leur mandat au sein du CA : Maryse Degardin, Pierre Baudéan, Antoine Delahais et Aurélien Leray.

Enfin, deux administrateur·ices ont quitté le CA : Nathalie Barthe et Jean-Claude Moreau, respectivement référente alimentation et accompagnement.

L'après-midi a été consacrée à un échange autour du thème « Eau et Agriculture » avec l'intervention de Emma Haziza, hydrologue, qui a donné lieu à des débats riches soulignant l'enjeu partagé de la question de l'accessibilité de la ressource en eau et des leviers d'actions possibles pour les paysan·nes.

Enfin, une partie de prospective a permis de s'interroger collectivement sur le développement de systèmes durables en lien avec une ressource en eau de qualité et en quantité : « Le développement de nos systèmes durables sera-t-il un jour limité ? »

Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois en 2023, dont 3 fois en présentiel.

Un séminaire administrateur·ices, salarié·es et référent·es nationaux·ales s'est tenu à Paris sur deux jours les 2 et 3 mars. Il a réuni la quasi-totalité des administrateur·ices et salarié·es de l'équipe nationale ainsi que deux référent·es.

Il a permis de favoriser l'interconnaissance, de travailler à des sujets de fond notamment le projet stratégique de Réseau Civam et le plaidoyer.

Ce séminaire a été aussi l'occasion de partager des temps de convivialité le midi et le soir.

Bureau

Les réunions du Bureau de Réseau Civam se sont principalement déroulées au téléphone, pour permettre la souplesse dans l'organisation et gérer les urgences. En 2023, il y a eu 9 réunions téléphoniques.

COMMISSION PARITAIRE

Rappel des missions et fonctionnement de la commission paritaire

La commission paritaire a plusieurs missions :

- Être une instance d'échanges, de débats et de négociations entre représentant-es des employeur-euses et représentant-es des salarié-es concernant les conditions de travail dans le réseau.
- Faire évoluer la convention collective et ses annexes et les mettre à jour au regard des changements du code du travail.
- Répondre aux interrogations des salarié-es et employeur-euses concernant l'application de la convention collective. Interpréter et préciser les dispositions de la convention collective si nécessaire.
- Jouer un rôle d'intermédiaire en cas de problème entre salarié-es et employeur-euses pour trouver une solution satisfaisant les deux parties.

La commission paritaire informe le réseau (dont la révision du point) via la mail-list nationale fncivam@googlegroups.com

Il est essentiel et important de s'inscrire sur cette mail list pour recevoir les informations de la commission paritaire en envoyant un mail à Ghenima Ait Ouazzou : ghenima.aitouazzou@civam.org

La commission peut être interrogée ou saisie par les salarié-es et/ou les employeur-euses.

Contactez la :

commission.paritaire@civam.org.



COMMISSION PARITAIRE

Bilan 2023

Bilan d'activités

En 2023, la commission paritaire a réalisé plusieurs actions :

- Répondre aux interrogations des salarié·es et employeur·euses. Elle reçoit souvent des questions par mail ou par téléphone et apporte des réponses assez rapidement (entre 15 jours et 1 mois en moyenne). En 2023, une quarantaine de demandes a été traitée (mail, téléphone...) : accompagnement d'un licenciement économique, arrêt de travail, jours fériés, lundi de Pentecôte...
- L'actualisation du point Civam (en janvier 2023 et en juillet 2023).
- Actualisation des défraiements en juin 2023 (hébergement et frais de restauration).
- La participation à 2 visios Accueil de nouveaux salariés.
- L'organisation d'ateliers dédiés lors des rencontres nationales des CIVAM en octobre 2023 :
 - Atelier d'interconnaissance et quizz sur le rôle des instances : Commission paritaire, Salariée Vie du Réseau, Représentant·e des salarié·e-s au conseil d'administration de Réseau Civam.
 - Débat-mouvant sur les questions relatives aux relations salarié·es - employeur·euses, au sexisme, aux conditions de travail.
 - Organisation de 3 ateliers en simultané : 2 ateliers Salarié·es et 1 atelier Administrateur·trices: Atelier Catégories de postes (salarié·es) / Atelier Mal-être au travail (salarié·es) : Une cinquantaine de salarié·es ont réfléchi sur les causes, conséquences et solutions de situation de mal-être au travail / Atelier Mal-être au travail (administrateur·trices).

Bilan financier

Pour rappel, le solde de 2022 était de 22 536.28 €.

37 groupes ont cotisé en 2023, ce qui représente une cotisation pour 185 salarié·es et une somme de 9 475€.

Pour rappel en 2022 il y avait eu 50 groupes cotisants (soit 246 salarié·es)

Les dépenses de 2023 s'élèvent à 15 215.98 € (temps passé par le collègue salarié et employeur + frais directs)

Le solde pour le fonctionnement de la commission paritaire au 31 décembre 2023 est de 17 295.02 €

Les dépenses de 2022 s'élèvent à 8 994.13 € (temps passé par le collègue salarié et employeur + frais directs)

Le solde pour le fonctionnement de la commission paritaire au 31 décembre 2022 est de 22 536.28 €

Rappel concernant la cotisation au fond de paritarisme

La cotisation est obligatoire pour les groupes ayant des salarié·es. Il est rappelé que cette cotisation est obligatoire pour un bon fonctionnement de la commission. Le montant de la cotisation est revu chaque année en fonction du budget de la commission ; plus il y a de groupes cotisants, plus nous pouvons revoir la cotisation à la baisse.

Si des CIVAM sont dans des situations financières difficiles, il ne faut pas hésiter à nous contacter

En 2023, le montant fixé était de 50€/salarié·e. 2 relances ont été effectuées. Cependant tous les groupes CIVAM n'ont pas pour autant cotisé.

En 2024, le fond de paritarisme demandé sera le même que pour 2023 soit 50€/salarié. Un 1er appel a déjà eu lieu. Un autre sera fait en juillet.

COMMISSION PARITAIRE

Perspectives 2024

- Participation à l'animations de 2 visios d'accueil des nouveaux-elles salarié-es du réseau
- Participation à 2 visios d'accueil et de présentation du réseau des CIVAM destinées aux administrateur-trice-s
- Participation à une formation sur la fonction employeur
- Rédaction d'une fiche sur le harcèlement
- Débuter la révision de la convention collective : envoi d'un questionnaire aux salarié-es du réseau
- Mise en place d'une FAQ (Questions/réponses du réseau)
- Répondre aux sollicitations du réseau

COLLÈGE DES SALARIÉ-ES



Chrystelle BIDAU
FRCIVAM Pays de la Loire
02 40 72 65 05
chrystelle.bidau@civam.org



Sabine DELCOURT
FRCIVAM Occitanie
07 63 23 41 13
sabine.delcourt@civam-occitanie.fr



Isaure SAULAY
CIVAM 29
02 98 81 43 94
isaure.saulay@civam.org

SUPLÉANT-ES



Corinne MELLET
FRCIVAM Auvergne
06 68 65 14 50
mellet.civam@wanadoo.fr



Karen POIROT
FRCIVAM Occitanie
06 69 64 79 30
karen.poirot@civam-occitanie.fr



Alexis LOUAPRE
CIVAM 31
06 37 01 75 91
alexis.louapre@civam31.fr

COLLÈGE DES EMPLOYEURS



Jérôme VANDAME
FRCIVAM Auvergne
06 02 42 86 46
jerome.vandame@wanadoo.fr



François HERVOUET
Grapea, CIVAM de Vendée, FRCIVAM Pays de la Loire
06 64 45 91 61
fr.hervouet@gmail.com



Cédric BONNOT
FR CIVAM Limousin
06 41 40 43 02
cedric.wapi@gmail.com

SUPLÉANT-ES



Jean Roger
FRCIVAM Auvergne
06 08 12 19 65
jmj.roger@wanadoo.fr



Denis ROULLEAU
CIVAM AD 49, FRCIVAM Pays de la Loire
06 43 95 23 69
rodoir.denis@orange.fr



Jean-Baptiste SIRIEIX
FR CIVAM Limousin
06 08 28 20 08
jbs19@orange.fr

REPRESENTANT.ES DES SALARIE.ES

Bilan du mandat de représentantes des salarié.es des Civam au sein du CA de Réseau Civam – année 2023

Nous avons été élues comme représentantes des salarié-es au sein du CA de Réseau Civam lors des élections de juin 2022, pour 2 ans.

Voici le bilan de notre mandat pour l'année 2023 :

- Nous avons participé aux CA présentiels à Paris les 9 mai et 20 décembre. Nous nous sommes excusées pour celui du 13 septembre.
- En visio, nous avons participé aux CA du 12 janvier, du 3 avril et du 18 octobre.
- Avant les CA, nous avons transmis l'ordre du jour aux salarié-es des CIVAM, et parfois, après les CA, nous avons porté des informations à la connaissance des salarié-es. Le compte-rendu des CA est envoyé par Prunelle Besson, directrice de Réseau Civam.
- Nous avons eu peu d'interactions avec les salarié-es des Civam à propos des CA : 1 demande de point à aborder en CA, et plusieurs remarques sur la rédaction des ordres du jour qui ne permet pas aux salarié-es de se les approprier. Ces retours ont été transmis à la directrice de Réseau Civam à chaque fois.
- Nous avons participé aux rencontres nationales de Réseau Civam en octobre 2023 au Pays Basque et nous avons co-animé un temps sur les instances représentatives avec la commission paritaire et Domitille Cribier, salariée Réseau Civam en charge de la vie du réseau.
- Nous sommes intervenues dans les 2 visios d'accueil des nouveaux et nouvelles salarié-es du réseau des CIVAM les 6 juillet et 28 novembre.
- Nous avons participé à construire des outils pour présenter ce mandat et le porter à connaissance des salarié-es des Civam : panneau A0, présentation powerpoint.
- Nous avons écrit un bilan de l'année 2022 pour le rapport d'activité 2022 de Réseau Civam.
- Dans le cadre de notre mandat, en 2023, le Civam35IT a facturé 4,5 jours de travail à Réseau Civam et le Civam AD56 : 5 jours (350€/jour).

Après quasi 2 années de recul, nous faisons les constats suivants :

- Nous avons assuré une présence des salarié-es des Civam en CA de Réseau Civam
- Nous avons eu un rôle informatif envers les salarié-es des Civam à propos des CA de Réseau Civam.
- Nous n'avons pas (encore) le sentiment de répondre à un besoin identifié des salarié-es des CIVAM. Et nous nous interrogeons : répondons-nous à un besoin des administrateur-ices de Réseau Civam ?
- Nous nous interrogeons sur la parole que nous portons en CA de Réseau Civam : au nom de qui parlons-nous ? Quelles positions tenons-nous ? Qui représentons-nous ?

REPRESENTANTES DES SALARIE.ES



Titulaire
Mathilde Lefevre
CIVAM ADAGE 35



Suppléante
Clémentine Lebon
CIVAM AD 56

CONSEIL D'ADMINISTRATION



PRÉSIDENT

Aurelien LERAY
Éleveur
Chanteloup (35)



VICE-PRESIDENT

Nicolas VERZOTTI
Agriculteur
Le Thor (84)



VICE-PRESIDENT

Denis LÉPICIER
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



VICE-PRESIDENTE

Maryse DEGARDIN
Retraîtée de l'enseignement
Aubrometz (62)



VICE-PRESIDENT

Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres - Tolosane (31)



TRÉSORIER

Antoine DELAHAIS
Polyculteur - éleveur
Bréauté (76)



sortant 2023
Nathalie BARTHE
Agricultrice
Neffies (34)



sortant 2023
Jean Claude MOREAU
Agriculteur retraité



Agnes SOURISSEAU
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)



Jean-Jacques REBUFFAT
Oléiculteur
Fontvieille (13)



Jérôme MENARD
Éleveur de vaches laitières
Chemillé en Anjou (49)



Cécile THOREAU
Agricultrice, safran,
arboriculture et petits fruits
Osatabat (64)



Inès DE RANCOURT
Éleveuse de Chèvres
Saou (26)



Xavier ROUX
Éleveur de Chèvres
Le Longeron (49)



entrant 2023
Joël DAVID
Paysan retraité
Salles (79)



< entrant 2023
Jean ROGER
Artisan confiturier
Aulnat (63)

Légende : Membres du bureau

Le Conseil d'Administration a également désigné des référent-es en dehors des administrateurs nationaux pour assurer le pilotage d'actions ou de projets :



Michel BOUBIS
pour la formation



Mickaël LEPAGE
pour l'observatoire
technico économique



Olivier MONHAROU
pour la commission
Installation Transmission



Félix Droin
pour De Ferme en Ferme



Nicolas Sinoir
pour la formation



Franck Lebreton
pour la coordination SPEA



Julien Burlon
pour De Ferme en Ferme



Mathieu Mallet
pour Grandes cultures
économiques



Solange FOLLET
pour ADMéd



Cyrille Guilloteau
pour Systèmes herbagers

MEMBRES DU RÉSEAU

ACBM
ACCUEIL PAYSAN 35
ADAC
ADAGE 35
ADAR CIVAM
AFIPAR POITOU-CHARENTES
AFOCG 01
AGRIBIO 04
AGRIBIO 84
AGRIBIO ALPES MARITIMES
AGROBIO 19
ALPAD
APAD
ARADEC
PRODUCTEURS DE HARICOTS-MAÏS
ANCF
BIOCIVAM 11
CEDAPA
CHANVRE ET PAYSAN
CIAP 29 - KERLI POUSSE
CIVAM 35 IT
CIVAM 44
CIVAM ACUCT 19
CIVAM AD 49
CIVAM AD 53
CIVAM AD 56
CIVAM AD 72
CIVAM ADAPA
CIVAM AGRIBIO 05
CIVAM BIO ARIÈGE-GARONNE
CIVAM AGROBIO 40
CIVAM AGROBIO BÉARN
CIVAM AGROBIO GIRONDE
CIVAM AGROFÎLE
CIVAM APABA
CIVAM APICOLE 06
CIVAM APICOLE DU GARD
CIVAM APICOLE DU VELAY
CIVAM APN
CIVAM AREAS
CIVAM BIO 34
CIVAM BIO 46
CIVAM BIO 53
CIVAM BIO LE SERPOLET
CIVAM BIO PAYS BASQUE

CIVAM CAUSSES DU MINERVOIS
CIVAM CILDEA
CIVAM APAM
CIVAM APN
CIVAM DE CAVAILLON
CIVAM DE CHARENTE LIMOUSINE
CIVAM PIÈGE, LAURAGAIS, RAZES
CIVAM DE LA ROUVRE
CIVAM DE L'OASIS
CIVAM DE MONTMIREY
CIVAM DU BOCAGE VIROIS
CIVAM DU CARROIR
CIVAM DU CH TELLERAUDAIS
CIVAM DU HAUT BOCAGE
PLAINE ET MARAIS MOUILLÉS
CIVAM DU MONTMORILLONNAIS
CIVAM DU PAYS RUFFÉCOIS
CIVAM DU SUD CHARENTE
CIVAM EMPREINTE
CIVAM FERTIL
CIVAM du FINISTÈRE
CIVAM GRAPEA
CIVAM HAUTS DE FRANCE
CIVAM KAOL KOZH
LA FARINE DU MÉJEAN
CIVAM MORTAINAIS
CIVAM NARBONNAIS MINERVOIS
CIVAM PAYS DE FÉBUS
CIVAM PROMO TERROIR TARNAIS
CIVAM RACINES 11
CIVAM RACINES 30-48
CIVAM RACINES 34
CIVAM RÉGION LAGRASSE
SAINT-GERVAIS D'Auvergne
CIVAM SEMAILLES
CIVAM SEUIL DU POITOU
CIVAM SOUS PYRÉNÉEN
CIVAM THORÉ MONTAGNE
STE COLOMBE DE VILLENEUVE
CIVAM VAL D'ADOUR MADIRAN
CIVAM VALENÇAY
CIVAM VATAN-LES BORDES
CIVAM VIDOURLE
CIVAM GRADEL
EN AVANT DRÔME DES COLLINES

FABLM
FD CIVAM 31
FD CIVAM 53
FD CIVAM 64
FD CIVAM 84
FD CIVAM ARDÈCHE
FD CIVAM DRÔME
FD CIVAM DU GARD
CIVAM PROMO TERROIR TARNAIS
FÉDÉRATION CIVAM EN LIMOUSIN
FERMIERS DE L'AVEYRON
FOYER DU SEGALA
FR CIVAM AUVERGNE
FR CIVAM BRETAGNE
FR CIVAM OCCITANIE
FR CIVAM PAYS DE LA LOIRE
FRCIVAM CENTRE
GAB 65
GAB TARN
GD CIVAM HAUTE LOIRE
GPGR
GR CIVAM PACA
CIVAM GRADEL
GRPMT DES OLÉICULTEURS 84
GRPMT DES OLÉICULTEURS 04
GRPMT DES OLÉICULTEURS 13
GRPMT PRODUCTEURS GELÉE
ROYALE
HABITATS ET ENERGIES NATURELS
LE GERMOIR
LE HARICOT MAGIQUE
LO SANABAO
MARCHÉS PAYSANS
PANIER PAYSAN HAUTE CORRÈZE
PPML
PROMMATA 2 ARIÈGE
RAIA
RÉSEAU CIVAM POITOU-
CHARENTES
RÉSEAU DES CIVAM NORMANDS
RÉSEAU DES SEMEURS DE JARDINS
SAEL
SYNERGIES 53
TERRE DE LIENS BRETAGNE
VENTS CITOYENS

MOYENS HUMAINS & ORGANISATION

Présentation

L'équipe salariée est restée relativement stable en 2023 avec 20 salariés pour 18,5 ETP en moyenne (21 salariés pour 18,5 ETP en 2022).

Réunion des délégués du personnel

Le CSE (comité social et économique) a été remis en place au sein de Réseau Civam depuis fin 2021. Il est animé par deux salariées élues par les salarié·es pour un mandat de 2 ans.

Conformément au code du travail, des réunions mensuelles entre les membres du CSE et l'employeur ont été mises en place.

Le CSE a été convoqué 6 fois en 2023 et a donné lieu à 4 réunions d'échanges avec l'employeur et 3 convocations sans questions des salarié·es.

Un temps d'échanges d'une durée d'une heure réservé aux salarié·es est maintenu lors de chaque réunion d'équipe.

Mouvements

Aude Freslon a quitté la structure en fin d'année. Aude était coordinatrice communication en binôme avec Aurore depuis février 2022.

L'année 2023 a été également l'occasion d'accueillir Iris Amidey en stage pendant 6 mois sur le sujet de la contribution des femmes aux transitions agro-écologiques.

ÉQUIPE SALARIÉE

PARIS



Prunelle Besson
Directrice



Awa Keita
Responsable administrative



Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de direction



Mélanie Théodore
Coordnatrice accès à l'alimentation durable pour tous.tes



Clément Coulet
Coordinateur accès à l'alimentation durable pour tous.tes



Anaïs Chapot
Coordnatrice Accueil et Echange en Milieu Rural & De Ferme en Ferme



Marine Benoiste
Coordnatrice agroécologie



Aude Freslon
Coordnatrice communication



André Chalopin
Bénévole veille média & revue de presse

BRETAGNE & PAYS DE LA LOIRE



David Falaise
Coordinateur Pôle Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO) & responsable financier



Romain Dieulot
Coordinateur systèmes pâturants & évaluation



Mélissa Dumas
Coordnatrice grandes cultures économes



Domitille Cribier
Coordnatrice formation & vie du réseau



Alexis De Marguerie
Coordinateur transition agro-écologique



Pascal Aubree
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales



Alexine Woitlock
Coordnatrice systèmes pâturants & évaluation



Aurore Puel
Coordnatrice communication

RHÔNE-ALPES



Lore Blondel
Coordnatrice accompagnement des collectifs



Orlane Leu
Coordnatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM) et Transmission et création d'activité



Sixtine Prioux
Coordnatrice Transmission et Création d'Activité, femmes et milieu rural



Maylis Carré
Coordnatrice pôle Agricultures Durables en Méditerranée (ADMed) & transformation des métiers

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Siège social

18-20, rue Claude Tillier
75012 PARIS
01 44 88 98 58
contact@civam.org

Site à Cesson Sévigné

17 Rue du Bas Village
CS 37725
35577 CESSON SEVIGNE
02 99 77 39 25

Site à Eurre

150 Avenue de Judée
26400 EURRE
06 41 16 62 27

www.civam.org

