



RAPPORT D'ACTIVITE 2024



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL ET FAITS MARQUANTS

p. 03

MISSIONS GÉNÉRALES

p. 06

VIE DE RÉSEAU

p. 06

COMMUNICATION

p. 08

PORTAGE POLITIQUE

p. 10

PARTENARIATS

p. 12

FORMATION

p. 15

ÉVALUATION

p. 17

GENRE ET MILIEU RURAL

p. 19

NOS ACTIONS

p. 21

AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME

p. 21

ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE

p. 25

ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL

p. 28

TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES

p. 30

ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

p. 33

MOYENS

p. 35

VIE ASSOCIATIVE DE RÉSEAU CIVAM

p. 35

COMMISSION PARITAIRE

p. 36

CONSEIL D'ADMINISTRATION

p. 40

MEMBRES DE RÉSEAU CIVAM AU 31/12/2024

p. 41

MOYENS HUMAINS ET ORGANISATION

p. 42

ÉQUIPE SALARIÉE

p. 43



RAPPORT MORAL

L'année écoulée a confirmé la pertinence et la vitalité du Réseau des Civam. Nos actions s'inscrivent dans une conviction forte qui met l'alimentation au cœur de la transition agroécologique, en faisant de ce levier un point d'entrée stratégique face aux défis de notre époque.

À travers le rapport « L'injuste prix de notre alimentation », nous avons voulu interpeller, mais aussi proposer. Les leviers pour transformer notre système alimentaire sont connus. Ce qui manque, ce n'est ni l'expertise, ni les moyens : c'est la volonté politique. Nous l'affirmons avec force : se nourrir dignement est un droit fondamental, pas un privilège. L'alimentation ne peut plus être traitée comme une simple marchandise. Ce message, nous l'avons porté avec clarté dans nos recommandations, et nous continuerons de le faire, avec vous, en valorisant les initiatives qui naissent sur les territoires et en plaidant pour un système alimentaire plus juste et durable.

Dans cette dynamique, nos liens avec le monde de la recherche, notamment avec l'INRAE, se sont renforcés. Ce dialogue fécond entre savoirs scientifiques et savoir-faire agricoles irrigue nos projets de recherche participative, et alimente une vision de long terme, indispensable dans un contexte climatique de plus en plus instable.

Sur le plan national, Réseau Civam a fait part de sa vive inquiétude face au Pacte et au projet de loi d'orientation agricole. Ces textes sont insuffisants et incohérents, ils ne répondent ni aux enjeux du renouvellement des générations, ni à ceux de la transition agroécologique. Nous avons dénoncé une baisse d'ambition, l'absence de réformes sur le foncier et un manque de gouvernance partagée, en pointant notamment que le dispositif « France Services Agriculture » tel qu'il est envisagé manque de soutien à la diversité des projets.

La prochaine PAC, post 2027, sera l'un des leviers forts de notre façon d'imaginer l'agriculture de territoire, à

travers l'installation transmission, la production et l'alimentation humaine en renommant cette Politique Agricole Commune la PAAC « Politique Agricole Alimentaire Commune ». Alors mobilisons nous dès maintenant ! Vos contributions sont attendues pour la construire !

Cette année a également été celle d'une évolution interne porteuse de sens. À l'initiative du CSE, nous avons remplacé les titres-restaurant par un dispositif de points alimentation. Ce geste concret traduit notre volonté d'aligner nos pratiques quotidiennes avec les valeurs que nous défendons.

Rien de tout cela ne serait possible sans l'implication de chacune et chacun d'entre vous. Merci pour votre engagement, vos contributions, vos idées et votre énergie. C'est grâce à cette intelligence collective que nous avançons, et que nous faisons progresser un modèle d'agriculture et d'alimentation plus durable et solidaire.

Terminons avec une citation de Maia Gordon, agricultrice membre du Civam des Hautes-Alpes, dont les mots résonnent particulièrement avec notre engagement : « Nous sommes tous convaincus que notre choix de méthode de production répond aux enjeux de notre époque ! Alors, ne faudrait-il pas que nous prenions notre bâton de pèlerin et le contrepied salutaire d'aller ici et là, tenter d'occuper le débat public et de donner à voir une version réenchantée de notre agriculture ? ».

Nicolas VERZOTTI, Pierre BAUDEAN, Maryse DEGARDIN,
Xavier ROUX, Antoine DELAHAIS et Jérôme MENARD

FAITS MARQUANTS

Formation & vie du réseau

- Renouvellement de la certification Qualiopi pour l'OF RCIVAM
- Etude sur la faisabilité du déploiement d'un outil de gestion et de la délégation de la gestion administrative de la formation
- 4 nouveaux groupes adhérents
- Choix de la région et du Civam organisateur pour les journées nationales 2025 : FRCIVAM Pays de La Loire

Communication

- Déploiement de la formation média training pour les administrateur·ices du réseau
- Un thème commun pour l'événement De Ferme en Ferme : « Arbre et biodiversité »

Genre et milieu rural

- Lancement du projet InterONVAR « Dégenrons l'installation en agriculture »
- Rencontres Nationales genre en novembre autour de la thématique « faire campagne sur le genre »

Partenariats & portage politique

- Participation au Comité de Suivi du Plan Stratégique National PAC
- Renouvellement de l'accord cadre avec l'INRAE pour 5 ans
- Participation active aux concertations autour du Pacte et loi d'orientation et d'avenir agricoles dans le cadre de la coalition Installons des Paysans

8

COMMISSIONS
& THÉMATIQUES
NATIONALES

13

ADMINISTRATRICES
& ADMINISTRATEURS

20

SALARIÉ·ES ET
UN BÉNÉVOLE

6

BUREAUX &
IMPLANTATIONS
RÉGIONALES

FAITS MARQUANTS

● Accueil et échanges en milieu rural

- Lancement du projet InterONVAR REVISA autour des statuts juridiques, fiscaux et sociaux
- Nouvelle dynamique pour l'accueil de fratries issues de l'Aide Sociale à l'Enfance en lien avec l'ONG SOS Villages d'enfants mise en place dans 3 nouveaux territoires

● Accompagnement et transformation des métiers

- Parution et diffusion du livret « accompagner l'émergence d'un collectif »
- Fin du projet Accordae sur l'Accompagnement concerté Solidarité Paysans - Civam des paysan·nes en difficultés

● Alimentation durable et solidaire

- Finalisation et diffusion du rapport « l'injuste prix de notre alimentation : quel coût pour la société et la planète »
- Fin du projet FILTER sur les filières de territoires
- Émergence d'un projet de recherche-action autour des magasins de producteurs

● Transmission et Création d'Activités

- Test et développement de l'Outil de Mesure d'Impact de la non-Transmission sur les Territoires (OMITT)
- Lancement et animation du centre de ressource commun avec la FADEAR
- Mise en oeuvre de 3 projets structurants avec l'InterONVAR sur la restructuration des grandes fermes, la transmission dans les collectifs à vocation agricole et l'installation des femmes

● Systèmes de Production Économes et Autonomes

- Émergence d'un projet de recherche action autour de la reconnection élevage et cultures
- Finalisation de l'outil « mission eco-phyt'eau extension nitrates »
- Réflexion et émergence d'un projet autour de l'eau avec le pôle agriculture de Méditerranée

129

ASSOCIATIONS
MEMBRES

63

ANS
D'EXISTENCE

8000

ADHÉRENT·ES



© Béa Uhart / Réseau des Civam

VIE DE RÉSEAU

L'année 2024 a été marquée par l'adhésion de 5 nouveaux groupes, la relance du Comité des Régions - espace d'échange entre fédérations régionales - et par le choix du groupe accueillant les Journées Nationales 2025 : la Fédération Régionale des Pays-de-la-Loire.

Nouveaux groupes adhérents

En 2024, 5 nouveaux groupes ont rejoint le réseau des Civam :

- **CIVAM bio 66** – basé en Occitanie. Le CIVAM bio 66 est composé de paysans et paysannes des Pyrénées Orientales et vise à soutenir et développer l'agriculture biologique dans le département du 66 (Pyrénées Orientales). Il a pour objet la mise en oeuvre d'un programme pluri-annuel départemental de développement de l'agriculture biologique et en particulier :
 - point d'accueil conversion pour les nouveaux agriculteurs en agriculture biologique (AB) ;
 - formation à l'amélioration des techniques et la conversion en AB ;
 - expérimentation des techniques et produits en AB ;
 - appui techniques aux agriculteur-ices engagé-es en AB ;
- promotion des filières biologiques dans le département.
- **Fermes au fil de l'Hers** - basée en Occitanie. Fermes au fil de l'Hers est une association de producteurs de la zone du Pays de Mirepoix engagée dans une agriculture durable et transparente vis-à-vis des consommateurs. Dans cette démarche, cette association souhaite pouvoir ouvrir ses fermes via l'événement national De Ferme en Ferme.
- **Association pour le Pastoralisme des Montagnes Limousines (APML)** - basée en Nouvelle Aquitaine. L'APML a pour objectif de promouvoir le pastoralisme sur la région limousine en :
 - accompagnant les éleveurs et bergers pour intégrer un groupement pastoral, obtenir des financements et améliorer leur conditions de travail ;
 - accompagnant les propriétaires de terrain pour financer l'entretien de leurs parcelles et confier l'entretien de leurs parcelles à un groupement ;
 - animant les territoires pastoraux par la promotion du pastoralisme et l'organisation d'événements
- **CIVAM Cohérence** - basé en Bretagne. L'association Réseau Cohérence regroupe principalement en Bretagne plus d'une centaine d'adhérents (associa-

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES

Membres du Bureau
Réseau Civam

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Prunelle Besson
Directrice

Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de Direction

Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie de réseau

Julie Couteau
Coordinatrice formation & vie de réseau

tions, syndicats, entreprises, agriculteurs, particuliers). Depuis 1997, Cohérence, c'est-à-dire le cœur de ce réseau, développe des outils adaptés à la transversalité des problématiques (écologiques, économiques, sociales et solidaires). Ces outils s'appuient sur la démocratie participative et la coopération entre les acteurs de la société civile et les élus des territoires. Cohérence est un adhérent historique de la FRCIVAM Bretagne qui travaille sur la démocratie locale, la transition des territoires, le porc sur paille ... Il a été par le passé adhérent à la FNCIVAM puis en l'absence de projet commun, s'était éloigné. Aujourd'hui COHERENCE participe à des projets communs avec Réseau Civam : FILTER (sur les filières territoriales), sur l'accessibilité

à l'alimentation (expérimentation qui va démarrer sur Lorient).

- **CIVAM Allouville** - basé à Allouville-Bellefosse (76) - Le Civam Allouville, membre du Réseau des CIVAM normands, est une association portée par des valeurs fortes d'humanisme et de coopération qui réunit des agriculteur·ices, des responsables associatifs mais aussi des citoyen·nes qui souhaitent accompagner, en Normandie, le développement de systèmes agricoles et alimentaires durables ainsi qu'une approche environnementale des comportements.

En 2024, Réseau Civam compte 129 associations membres.

Coordination du comité des régions

Le Comité des Régions est une instance interne d'échanges et de coordination entre régions et Réseau Civam ; et pour les régions entre elles. Cette instance est complémentaire aux commissions, notamment du fait de sa transversalité. Elle a une visée politique et stratégique et se veut réactive. Elle permet d'avoir un état de santé du réseau et de s'entraider.

Les membres de ce comité sont les régions, c'est-à-dire les FRCivam et les groupes isolés qui n'ont pas de FRCivam ainsi que des représentants de Réseau Civam. Sont invités à y participer à la fois administrateurs et salariés.

Les objectifs que s'est donné ce Comité des Régions :

- l'interconnaissance, échanger sur différents sujets : sur les activités (actions, projets), les dispositifs financiers, les relations institutionnelles et partenariales, le fonctionnement interne ;
- faire circuler les informations dans 3 sens : ascendant, descendant, de région à région ;
- réaliser une coordination inter-régionale visant à :

- faire émerger et créer des projets communs interrégionaux ;
- organiser les groupes de travail ;
- coordonner les stratégies et les positionnements politiques.

En dormance depuis mai 2023, cette instance a été relancée fin 2024 avec plusieurs réunions prévues en 2025.

Accueil des nouveaux et nouvelles salarié·es

En 2020 ont été mis en place des temps d'accueil et d'information à destination des nouveaux·elles salarié·es des Civam, pour donner des clés de compréhension du réseau, de son histoire, de son fonctionnement et de ses missions. L'objectif : que les nouveaux arrivants puissent mieux comprendre l'organisation du réseau dans lequel ils vont évoluer et faciliter leur prise de poste.

En 2024, une visio a été proposée au mois de mai avec une vingtaine de participant·es. Cette visio était ouverte aux salarié·e.s quelle que soit leur date d'arrivée dans le réseau et leur fonction (animateur·ices, fonctions administratives et supports, coordinateur·ices, directeur·ices...)

Cette visio a permis de présenter le réseau des Civam (son fonctionnement, son histoire, ses valeurs...), la structure nationale Réseau Civam, une ou plusieurs commission thématique nationale, la Commission Paritaire (composition, rôle...), le rôle de représentantes des salariées au CA de Réseau Civam, les particularités du statut de salarié·es dans le réseau des Civam ainsi qu'un aperçu des ressources mobilisables dans l'exercice de son métier (listes de discussions, fiche mémo, etc.).

Les intervenant·es étaient composé·s de représentants de la Commission Paritaire, administrateur·ices et salarié·es de Réseau Civam et des représentant·es des salarié·es au CA de Réseau Civam.

Ce temps d'accueil a été très apprécié et en 2025, 2 sessions seront organisées. Des visios d'accueil vont également être proposées aux administrateur·ices sous un format adapté.

Journées nationales

2024 est l'année de transition qui permet le bouclage de l'édition précédente et la préparation de la suivante. A l'automne 2024, Réseau Civam a lancé l'appel à candidature pour l'organisation des prochaines journées prévues en 2025.

Deux groupes locaux se sont portés candidats : la Fédération Régionale des Civam des Pays de La Loire et Réseau Civam Poitou-Charentes. En décembre, le Conseil d'Administration de Réseau Civam a retenu le Civam des Pays de La Loire pour co-organiser les prochaines Journées Nationales du réseau.

Ces journées auront lieu au Château de la Turmelière, sur les coteaux de la Loire, à 5 km d'Ancenis, 40 km de Nantes et 50 km d'Angers. Membre du Réseau de la ligue de l'enseignement, l'association la Turmelière y développe et fait vivre un projet touristique ouvert, au service du lien social, de l'émancipation citoyenne et des initiatives collectives et individuelles de son territoire.

Le comité de pilotage réunissant administrateur·ices et salarié·es de la FR CIVAM Pays-de-la-Loire et de Réseau Civam s'est réuni pour la 1ère fois en décembre afin de définir les orientations de l'événement.

Représentant·es des salarié·es

Suite à une carence de candidats en 2024, les postes sont vacants. De nouvelles élections seront organisées en 2025.



COMMUNICATION

Avec l'accélération du temps médiatique et les actualités politiques en matière de transition agro-écologique, il y a un enjeu à renforcer la visibilité des positionnements du réseau. L'année 2024 a été l'occasion de revoir notre stratégie digitale, et de consolider notre outillage et nos actions pour une montée en puissance collective en matière de stratégie presse.

Stratégie de communication

Les grands axes stratégiques et politiques définis en matière de communication pour la période 2022-2026 sont :

- (i) Se faire connaître et reconnaître au-delà des CIVAM, pour partager & diffuser notre message politique ;
- (ii) Développer le réseau, le sentiment d'appartenance et la mobilisation politique ;
- (iii) Valoriser les initiatives, méthodes et valeurs du réseau.

Au quotidien, ces grands axes se déclinent en missions concrètes : communication externe, communication interne, soutien aux groupes, aux travaux des commissions et appui aux différents projets et chantiers de Réseau Civam. En matière de ressources humaines, l'année 2024 a été une nouvelle année de transi-

tion pour l'équipe salariée (recrutement remplacement congé maternité, tuilages, CDD ...). Le pôle communication fonctionne désormais avec un binôme de 2 coordinatrices comm' (1,6 ETP fin 2024).

Communication interne, outillage des groupes & services en ligne

Pour favoriser le partage de pratiques et l'interconnaissance au sein du réseau, nous avons diffusé une newsletter interne mensuelle, en mettant en avant les actualités des groupes, travaux des commissions et initiatives inspirantes.

Pour faciliter la communication des groupes et contribuer à l'homogénéité graphique des supports du réseau, nous avons co-construit et diffusé des outils génériques. Objectif : permettre aux groupes qui le souhaitent de réutiliser en l'état les créations graphiques et de gagner du temps dans leurs projets de communication. Nous avons organisé et partagé en février 2024 une banque d'image commune, réalisée grâce aux photos prises pendant les journées nationales fin 2023, que les groupes peuvent librement utiliser pour illustrer documents de capitalisation, articles ou sites Internet, en veillant à citer les crédits adéquats. Nous avons également travaillé au référencement de fournisseurs et à la création d'un catalogue d'objets et textiles aux couleurs Civam et fabriqués en France. Faute de com-

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES

Antoine Delahais
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)

Cécile Thoreau
Pour De Ferme en Ferme

Julien Burlon
Pour De Ferme en Ferme

SALARIÉES RÉFÉRENTES

Aurore Puel
Coordinatrice communication

Lucie Faguais
Coordinatrice communication

Marine Benoiste
Lettre de l'Agriculture Durable

Anaïs Chapot
Coordinatrice De Ferme en Ferme

mandes suffisantes en provenance des groupes, les commandes en gros n'ont pas pu être lancées en 2024.

Pour que les groupes puissent échanger sur la communication, partager des bonnes pratiques et profiter de l'expérience des plus avancés, nous avons poursuivi l'animation et l'abonnement des intéressés à la liste de discussion dédiée à la communication (70 abonné·es, majoritairement salarié·es).

Le début d'année 2024 a également été l'occasion, suite à des ateliers d'échanges sur leurs besoins, de mettre en place de nouvelles fonctionnalités pour les 18 groupes utilisateurs des « mini sites web Civam » pour s'assurer de l'adéquation de cet outil de communication aux besoins du terrain.

Le saviez-vous ?



Réseau Civam propose aux groupes Civam qui le souhaitent des « mini sites web » clé en main, hébergés sur civam.org. Administrés de manière autonome après une visio de prise en main d'1/2 journée, ils profitent d'une ergonomie et de fonctionnalités prédéfinies pour une mise en place rapide ! Intéressé-es ? Contactez aurore.puel@civam.org.

Web et réseaux sociaux

Nous nous sommes employés à la diffusion des travaux et initiatives du réseau tout au long de l'année au travers de la rédaction d'articles, de la publication de ressources et de l'animation du site Internet (13 000 visiteurs/mois en moyenne en 2024 - 17 ressources publiées), du relais d'actualités et publications sur les réseaux sociaux et de la diffusion de newsletters externes trimestrielles (5110 abonnés en décembre 2024). Nous avons, à l'instar de nombreuses organisations, décidé de stopper nos publications sur X/ex-Twitter fin 2024. Un travail de fond considérable a été ainsi réalisé en 2024 autour de notre stratégie éditoriale sur les réseaux sociaux et globalement sur l'évolution de nos pratiques numériques. Une attention spécifique a été portée à la rédaction d'articles de fond et contenus à valeur ajoutée sur les formats natifs des plateformes (ex « microblogging » via LinkedIn). Une stratégie qui porte ses fruits et qui a permis une belle progression de nos audiences (ex : 14 700 abonnés en décembre 2024 sur le réseau social LinkedIn, soit +45% par rapport à 2023, et 6 600 abonnés Facebook).

Presse & médias

Nous avons renforcé en 2024 nos actions pour favoriser la visibilité des Civam dans les médias, en nous appuyant sur l'actualité et les temps forts des commissions (7 communi-

qués Civam en 2024 ainsi que plusieurs communiqués communs et tribunes signées avec nos partenaires). En résultat, ce sont environ 120 retombées presse nationales qui ont été identifiées en 2024. Afin de faciliter le travail de relations presse du pôle communication, nous nous sommes dotés d'un logiciel en ligne pour la gestion de la base de données de contacts journalistiques. Nous nous sommes également employés à outiller et accompagner le réseau et ses porte-paroles pour développer le nombre d'opportunités presse et faciliter nos réponses à celles-ci (mise en place d'une formation aux relations presse à destination des salariés, et 3 sessions de formation « Média-training » à destination des administrateurs - 17 agriculteurs et agricultrices formées).

Réseau Civam publie son magazine, la Lettre de l'Agriculture Durable (LAD), 4 fois par an, à destination des groupes locaux et des ami·es des CIVAM. L'intention de la LAD est de mettre en valeur les initiatives portées par les différents Civam et de partager les résultats des projets et expérimentations portées dans le réseau.

Cette année, dans les numéros 107 à 110, nous avons traité de thématiques variées, à l'image des projets foisonnants du réseau : l'éducation populaire alimentaire, la gestion de l'eau en maraîchage, les enjeux de transmissibilité des fermes en agro-écologie, des retours d'expérience sur le sursemis en prairies, et plein d'autres ...

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec le magazine Transrural Initiatives édité par l'ADIR (Agence de diffusion et d'informations rurales), pour donner de la visibilité aux travaux menés dans le réseau des Civam (une quinzaine d'articles en 2024).

De Ferme en Ferme

2024 a été une année d'évolution pour De Ferme en Ferme : en effet, les structures organisatrices qui pilotent collectivement l'événement ont fait le choix, lors du Comité National de Pilotage (CNPI) de septembre 2023, de donner un thème national à l'opération à partir de 2024. Le thème « Arbres et Biodiversité » a donc été retenu pour constituer un fil rouge entre les départements et permettre aux fermes qui le souhaitent de renouveler les animations proposées lors du week-end.

Pour faciliter la déclinaison du thème sur les fermes, Réseau Civam a produit plusieurs outils à destination des organisateurs locaux (panneaux de sensibilisation sur la place de l'arbre en agriculture, mise à jour du livret pédagogique et ludique) et des temps d'échanges dédiés, en amont de l'événement, ont permis à chaque territoire de partager sa démarche et ses outils pour faciliter l'appropriation du thème par les paysans participants.

L'événement a mobilisé 672 fermes désireuses de faire découvrir l'agriculture durable au plus grand nombre, dans 25 départements et avec près de 230 000 visites recensées sur l'ensemble du week-end, et ce malgré une météo capricieuse.

Enfin, comme chaque année, la préparation de l'édition suivante a débuté à l'automne avec l'organisation du CNPI, le rendez-vous annuel des organisateur·ices, dans l'Hérault. Un moment privilégié de bilan, d'échanges et de réflexions pour 2025, autour cette fois de la thématique de l'eau, mais aussi l'occasion d'accueillir de nouveaux départements participants : l'Ariège et la Saône-et-Loire.



Mascotte De Ferme en Ferme 2024



© Béa Uhart / Réseau des Civam

PORTAGE POLITIQUE

Les Civam ont un projet pour les campagnes et l'agriculture et contribuent à faire de la transition agroécologique et alimentaire un enjeu majeur de la transformation des politiques publiques en valorisant les expériences terrain de notre réseau.

Réseau Civam collecte des initiatives au sein de ses commissions et dans ses échanges réguliers avec le réseau pour capitaliser et contribuer ainsi aux politiques publiques nationales et européennes.    travers ces implications, Réseau Civam se donne aussi pour mission d'accompagner son réseau dans la compréhension, la mobilisation voire la critique des politiques publiques. Cette partie est fortement liée avec la partie partenariat qui met en évidence le portage collectif et la co-construction des positions politiques de Réseau CIVAM.

Concertation PLOAA et Coalition Installons des Paysans

Réseau Civam est membre de la coalition Installons des Paysans au côté de 7 autres organisations (FADEAR, FNAB, Miramap, Reneta, SOL, Terre de Lien et InPACT). Cette

coalition informelle s'est créée pour coordonner les actions de ses membres sur le PLOAA (Pacte-Loi d'Orientation et d'Avenir Agricoles) et assurer la visibilité de nos recommandations. Ces dernières visaient notamment à proposer un parcours à l'installation répondant aux besoins de l'ensemble des futur  es paysan  nes, à mettre à l'agenda une politique publique ambitieuse de transmission, à agir sur le foncier pour prioriser les installations nombreuses et à garantir le pluralisme dans le pilotage des dispositifs officiels d'accompagnement à l'installation-transmission. Nous avons produit avec la coalition un document récapitulant ces propositions ainsi que 10 notes techniques thématiques à destination des décideurs.

Dans le cadre de cette coalition, nous avons participé à l'ensemble des travaux autour du PLOAA, des groupes de travail pour les concertations initiales jusqu'aux travaux parlementaires qui ont précédé le vote final de la loi. Nous avons rencontré 25 décideurs de différents groupes politiques dont le Ministre de l'Agriculture, les rapporteurs sur le projet de loi ainsi que les chefs de file de tous les groupes politiques (hors Rassemblement National) pour leur présenter nos propositions. 5 amendements majeurs sur les 13 que nous avons soumis ont été adoptés sur avis favorable du Ministre et du rapporteur.

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES

Aurélien Leray

Eleveur
Chanteloup (35)

Maryse Degardin

Vice-Président InPACT
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

Antoine Delahais

Polyculteur-  leveur
Bréauté (76)

Denis Lépicier

Ingénieur    Agrosup
Dijon (21)

Olivier Monharoul

Eleveur Bovin-lait
Ille-et-Vilaine (35)

Nicolas Verzotti

Maraîcher
Le Thor (84)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Prunelle Besson

Directrice

Marine Benoîte

Coordinatrice agroécologie

Sixtine Prioux

Coordinatrice Installation -
Transmission et Genre & Milieu rural

Clément Coulet

Coordinateur Accès à l'Alimentation
pour Tous

Alexia Gros

Coordinatrice Accès à l'Alimentation
pour Tous

Le travail se poursuit maintenant avec notre participation au processus de négociation de la législation secondaire à l'invitation du Ministère

de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire. Ce processus doit aboutir courant 2025 à la publication des décrets permettant la mise en place effective des nouveaux dispositifs d'accompagnement à l'installation-transmission. Nous poursuivons également notre dialogue avec des parties prenantes importantes comme Régions de France ou les Jeunes Agriculteurs.

Animation et contributions PAC

Réseau Civam s'implique sur les enjeux de la Politique Agricole Commune (PAC). Nous animons un groupe de travail constitué de 36 animateurs.trices et paysan·nes des groupes du réseau (le GT MAEC agro-écologie). Plusieurs réunions et échanges ont eu lieu en 2024 sur des thématiques comme la lourdeur administrative, le manque de budget sur les MAEC, le partage de travaux de veille.

Nous participons également aux Comités de Suivi du Plan Stratégique National (PSN, déclinaison nationale de la PAC) du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire.

Fin 2024, les premières discussions sur la révision du PSN à mi-parcours et sur la PAC post-2027 ont été lancées. Nous avons contribué aux débats en valorisant l'expérience des Civam sur ces thématiques et notamment en mettant l'accent sur les implications environnementales et sociales de ces dispositifs.

Autres contributions aux politiques publiques agro-écologiques

Trois auditions, dont deux par l'Assemblée Nationale : le 25 janvier sur la « viabilité économique de l'agro-écologie » et le 6 juin sur « Le rôle du pastoralisme dans l'aménagement du territoire, les causes de son déclin et les conséquences pour le développement durable des territoires ruraux » et une audition sur les « Pro-

blématiques territoriales liées à l'élevage » au CESE (Conseil économique, social et environnemental) le 22 février.

Ecophyto

Une trentaine de Civam est engagée dans le Plan Ecophyto, à travers des groupes d'agriculteur·ices Dephy et 30000, visant à démontrer et à montrer au plus grand nombre que « la réduction des pesticides est possible ». L'objectif de Dephy est de produire des références sur les pratiques des fermes engagées et de communiquer largement afin de diffuser la démarche auprès d'autres agriculteur·ices. Le dispositif 30000 a pour objectif d'amplifier la transition vers des systèmes économes en pesticides en augmentant le nombre de fermes accompagnées.

Réseau Civam s'implique dans le plan Ecophyto en participant à son comité d'orientation stratégique ainsi qu'au comité stratégique Dephy. En 2024, Réseau Civam a suivi de près la mise en place de la Stratégie Ecophyto 2030, notamment en participant au Comité d'Orientations Stratégique du plan et en y portant les positionnements construits avec le réseau fin 2023, en particulier sur le choix de l'indicateur de suivi du plan.



Actions autour de la LOA - lettre ouverte et communiqué de presse



Suivi des travaux nationaux sur le label Haute Valeur Environnementale (HVE)

Benoit Drouin, agriculteur du Civam AD 72, et David Falaise ont été renommés par le MASA, membres de la Commission nationale de la certification environnementale (CNCE).

Ils ont suivi les réunions de cette dernière et ont participé aux groupes de travail sur la fertilisation et sur la gestion de l'eau.



PARTENARIATS

Pour répondre aux enjeux du monde agricole et rural, Réseau Civam œuvre à la mutualisation et à l'échange avec des partenaires variés et participe à plusieurs collectifs et associations dont il est souvent membre fondateur.

Dans ce cadre, Réseau Civam tisse des alliances avec des acteurs agricoles mais également sociaux, environnementaux et de la recherche.

Collectif Nourrir

Réseau Civam a contribué activement au Collectif Nourrir. Ce collectif regroupe une cinquantaine d'organisations agricoles (Réseau Civam, FNAB, Confédération paysanne ...), environnementales (Greenpeace, LPO, CIWF ...), de solidarité internationale (SOL ...) et de citoyens, consommateurs et de santé (Secours Catholique, Commerce Equitable France ...) qui militent pour une refonte du système agricole et alimentaire français.

En 2024, l'implication de Réseau Civam s'est manifestée par :

- la contribution à la vie de la plateforme. Réseau Civam est membre du comité de pilotage du Collectif Nourrir ;
- la contribution aux travaux des groupes de travail : « Elevage », « Politique Agricole Commune » et « Droit à l'alimentation » ;

- une contribution aux campagnes de plaidoyer de la plateforme durant l'année 2024.

Collectif InPACT

Réseau CIVAM a maintenu son implication dans la gouvernance du collectif avec la poursuite du mandat de Maryse Degardin comme coprésidente d'InPACT pour 1 an aux côtés de la FADEAR et de l'InterAffocg.

2024 a été marqué par :

- l'arrivée de Lucie Chartier comme coordinatrice d'InPACT aux côtés de Aude Vidal, chargée de communication
- la tenue du séminaire annuel d'INPACT en janvier qui a réuni sur trois jours plus de 70 personnes issues des associations membres et des inPact régionaux. Les temps de plénière ont été consacrés à la gouvernance en réseau, à la consultation sur le métier de paysan-ne et à une restitution du travail sur l'accessibilité alimentaire mené par le groupe de travail alimentation entre 2021 et 2023
- la parution d'une plaquette de présentation d'INPACT à destination des partenaires
- la mise en oeuvre de deux projets principaux avec la définition du métier de paysan-ne via le GT métier et sur les projets alimentaires territoriaux (PAT) via le GT alimentation

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES

Antoine Delahais, Aurélien Leray, Franck Lebreton, Nicolas Verzotti, Maryse Degardin, Cécile Thoreau, Denis Lépicier, Xavier Roux, Olivier Monharoul, Nicolas Sinoir, Michel Boubis.

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Prunelle Besson
Directrice Réseau Civam

Marine Benoiste
Coordinatrice agroécologie

Lore Blondel
Coordinatrice Accompagnement des transitions, Installation-Transmission, Dynamiques territoriales

Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation - Transmission et Genre & Milieu rural

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM)

Mélanie Théodore
Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous

Clément Coulet
Coordinateur Accès à l'Alimentation pour Tous

Alexia Gros
Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous

Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie du réseau

- une mobilisation politique plus prononcée avec notamment son investissement dans la coalition Installons des Paysans (voir partie suivante pour les détails des travaux réalisés) et la signature avec la FADEAR d'une bro-

chure de mobilisation pour les élections professionnelles de janvier 2025 : « Élections professionnelles agricoles : pourquoi voter ? ».

L'implication de Réseau Civam dans ce collectif en 2024 a essentiellement consisté en :

- la participation à l'ensemble des CA mensuels du collectif et des réunions de bureaux hebdomadaires
- la co-animation du GT Installation Transmission (IT) avec la FADEAR
- la participation active à l'animation du GT alimentation
- la participation au GT Métier et au GT Formation .

Un focus sur ces GT est réalisé dans les sections thématiques dédiées du rapport d'activité

ADIR et Transrural

Réseau Civam est membre co-fondateur de l'ADIR, association de diffusion et d'information rurales.

L'objectif est de permettre à l'ADIR de continuer à organiser un travail de veille, d'analyse et de valorisation d'innovations conduites par des agriculteur.trices et acteurs ruraux participant à la vitalité et à la cohésion sociale des territoires, notamment au travers de l'édition de son journal *Transrural Initiatives*, dans un contexte de concentration de l'information et de fragilisation des médias associatifs.

Réseau CIVAM participe donc activement aux instances de gouvernance et d'orientation de l'association, en s'impliquant aux CA, AG et comité d'orientation de l'ADIR.

Depuis 2023, les membres de l'ADIR participent également au comité de rédaction de la LAD (Lettre de l'Agriculture Durable) pour favoriser le lien entre les deux associations et les deux revues qu'elles portent.

La participation aux comités de rédaction du magazine *Transrural*

Initiatives et les contributions directes des salarié-es et administrateur-ices des groupes Civam ont permis de donner de la visibilité aux travaux menés dans le réseau des Civam, avec, entre autres, l'interview de Nicolas Verzotti dans le numéro 50 (octobre-novembre 2024) sur « 48 milliards de soutien public au système alimentaire ».

Enfin, l'ADIR, suite à sa participation aux Journée Nationales Civam 2023 sur la thématique « comment nous nourrirons nous demain », a proposé une journée de réflexion sur la démocratie alimentaire lors de leur AG 2024. Ces réflexions ont abouti, entre autres, à la construction d'un dossier sur la Sécurité Sociale de l'Alimentation dont la parution est prévue dans le numéro 506 de *Transrural* début 2025.

Collectif Inter ONVAR

Réseau Civam a continué à s'impliquer dans l'animation du collectif aux côtés de TRAME et Terres de Lien.

En 2024, les InterONVARs ont pu se réunir régulièrement avec deux temps forts en juin et décembre sous la forme d'un séminaire en présence de représentants du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA) et du président du Comité Scientifique et Technique des ONVARs.

Cette année a permis de rencontrer de nouveau fréquemment le bureau du développement agricole (BDA) mais aussi des membres du cabinet du MASA qui a contribué à la mise en avant d'une dimension politique des actions portées par les ONVAR auprès des Institutions.

Les réflexions de 2024 ont abouti à la validation d'une action de plaidoyer du collectif via la création d'un groupe de travail dédié qui démarrera en 2025 et dont Réseau Civam fera partie.

Réseau CIVAM a continué à s'investir dans les projets InterONVAR démarrés en 2023 et les projets lauréats en 2024 dont le projet sur

les statuts dans le milieu agricole (projet REVISA).

Un focus sur ces projets est réalisé dans les sections thématiques dédiés du rapport d'activité.

L'INRAE

Depuis les années 1990, INRAE et Réseau Civam coopèrent pour hybrider les savoirs paysans et les savoirs académiques. Fondés sur des méthodes de recherche-action, nos travaux conjoints associent l'acquisition de connaissances scientifiques, l'intelligence collective et l'innovation paysanne.

En 2024, nous avons renouvelé l'accord-cadre qui nous lie pour une nouvelle période de 5 ans. Le renouvellement du partenariat entre INRAE et Réseau Civam vise à intensifier la recherche participative et à élargir le cercle de collaborations à de nouvelles thématiques ou de nouveaux groupes de paysans et chercheurs, dans une démarche de soutien à la transition agro-écologique.

« Grâce à cette collaboration, on organise la rencontre des savoirs paysans et scientifiques. Au travers d'expérimentations sur nos fermes, d'échanges de pratiques entre agriculteurs, on teste constamment de nouvelles pratiques adaptées à nos territoires. Les échanges avec les scientifiques et techniciens d'INRAE nous permettent d'aller plus loin, d'apporter méthode et cadre scientifique à ces expérimentations, ancrées dans le réel. ». Xavier Roux, paysan participant aux travaux de recherche-action et référent Réseau Civam.

La signature officielle a eu lieu à l'occasion du Salon International de l'Agriculture le 24 février 2025 et a été suivie d'une conférence sur l'accompagnement de la transition agroécologique.

FADEAR

Depuis 2023, Réseau Civam et la FADEAR signent et co-animent une convention de partenariat sur la thématique de l'installation-transmission. Cette convention permet notamment de partager des connaissances et des outils sur l'accompa-

gnement des porteur·euses de projet et cédant·es et de faire monter en compétences les deux réseaux tant sur le volet politique que technique. Elle a notamment permis en 2024 la mise en place d'un centre de ressources commun aux deux réseaux, la co-organisation de deux journées de rencontre en Nouvelle-Aquitaine sur la thématique de la transmission et son accompagnement, l'animation d'un groupe d'échanges d'accompagnateur·ices de fermes collectives et enfin la mise en oeuvre de deux formations : Accompagner à l'installation et la transmission agricole à destination des animateur·ices de nos réseaux.



Rencontre nationale Carav'alim

Collectif pour une Sécurité Sociale de l'Alimentation (SSA)

Réseau Civam a poursuivi sa participation au collectif SSA.

En 2024, Réseau Civam a participé aux deux rencontres physiques organisées par le collectif SSA, en mars 2024 à Bagnolet puis en octobre 2024 au Grau d'Agde, en prenant une part active dans l'animation des ateliers lors de ces rencontres (démocratie dans les caisses locales de l'alimentation, lien avec Carav'alim, lien avec le projet intercaisses). Réseau Civam a aussi maintenu la participation aux réunions mensuelles du collectif.

Parmi les sujets qui ont animé le collectif en 2024, la participation à la réflexion et la rédaction d'une proposition de loi d'expérimentation vers la Sécurité Sociale de l'Alimentation (déposée mais non examinée) ainsi que la mise en lien entre les dynamiques locales, notamment les caisses locales de l'alimentation (via par exemple le projet intercaisses coordonné par Réseau Civam et VRAC France).

Réseau Action Climat - Stratégie du Moins et Mieux

2024 fut la deuxième année d'un projet sur 3 ans en partenariat avec Réseau Action Climat

Réseau Civam a activement appuyé Réseau Action Climat dans une étude visant à montrer vers quels types d'élevage les aides et subventions publiques de l'Etat sont fléchées et quels sont les besoins en termes de soutien et de financement des élevages durables.

Réseau Civam a également diffusé au sein du réseau des Civam des analyses de Réseau Action Climat sur le thème de la reconnexion de l'élevage et des cultures, en vue de favoriser l'autonomie des exploitations et de recréer du sens agronomique sur les territoires pour des élevages et des systèmes en polyculture-élevage durables.



© Béa Uhart / Réseau des Civam

FORMATION

Réseau Civam est un organisme de formation (OF) comme la plupart des Civam du réseau. En 2024, les missions ont englobé l'activité de l'OF Réseau Civam, l'accompagnement des groupes dans leurs actions de formations et la co-animation des échanges au sein du Groupe de Travail (GT) Formation d'Inpact.

Catalogue de formation 2025 : se former pour mieux accompagner

Réseau Civam édite chaque année un catalogue de formation dédié aux accompagnant-es du développement agricole et rural, salarié-es ou non.



Il est construit autour de 4 grandes thématiques : animer et gérer sa structure, accompagner les paysan·nes, installer, transmettre et créer des activités, développer une alimentation durable et solidaire. Il compile une trentaine de formations proposées par Réseau Civam et quatre Civam régionaux ou locaux. Le catalogue 2025 a été diffusé mi-novembre 2024.

Cette édition 2025 propose quatre nouvelles formations en tout, proposées par les 5 organismes de formation du réseau participant au catalogue, dont une conçue par Réseau Civam : « La boîte à outils de l'animation », « S'initier au théâtre forum », « Renforcer l'impact de vos actions de plaidoyer » et « Améliorer sa maîtrise du logiciel Excel ». Ces nouvelles formations sont toutes en lien avec l'animation et la gestion des structures associatives. Les formations proposées aux accompagnant-es permettent de transformer les enseignements tirés des expériences de terrain en outils et ressources mobilisables par un plus grand nombre.

Ce catalogue est consultable en ligne : www.civam.org.

Coordination de l'Organisme de Formation (OF) Réseau Civam

Réseau Civam est certifié Qualiopi depuis 2021. A l'automne 2024, les sites de Paris et de Cesson-Sévigné

RÉFÉRENTS

Michel Boubis
Formateur
Cébazan (34)

Nicolas Sinoir
Vigneron
Die (26)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie de réseau

Julie Couteau
Coordinatrice formation & vie de réseau

Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de Direction

10 salarié-es dispensent des formations au sein de l'équipe Réseau Civam

ont été audités pour le renouvellement de la certification Qualiopi. Cet audit n'a révélé aucune non conformité, la certification a donc été renouvelée.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.

Fin 2024, une étude de faisabilité du déploiement d'un outil de gestion de la formation et de la délégation de la gestion administrative de la for-

mation auprès d'un partenaire extérieur a été réalisée. Ces travaux seront poursuivis et déployés en 2025.

Deux réunions de coordination de l'activité formation ont été organisées en équipe dont une demi-journée en présentiel articulée avec une demi-journée sur les actions d'accompagnement.

Une nouvelle formation a été conçue par Réseau Civam en 2024 et est proposée en 2025 : « Améliorer sa maîtrise du logiciel Excel ».

Six des dix formateurs de l'équipe Réseau Civam ont suivi la formation « Élaborer, animer et évaluer une action de formation » proposée par la FR CIVAM Pays de Loire. D'autres formateur-ices la suivront en 2025. L'objectif est de construire un socle de connaissances et de références communes au sein de l'équipe.

Coordination de la formation au sein du réseau des Civam

L'accompagnement des organismes de formations (OF) du réseau passe par un travail de veille et de diffusion des évolutions techniques et réglementaires du secteur de la formation (VIVEA, Ocapiat, Qualiopi...). Les trois listes de diffusion thématiques (certification, Vivea et formation) sont les principaux canaux d'échanges et de diffusion des informations. 1 réunion de coordination nationale a été organisée pour échanger sur les enjeux de formation au sein des groupes.



© Béra Uhart / Réseau des Civam

Groupes de Travail Formation d'Inpact

Réseau Civam a participé régulièrement aux réunions du groupe de travail sur le métier de paysan-ne. Ce groupe a abouti en fin d'année à une définition interne du métier de paysan-ne. Il s'agira ensuite d'établir une stratégie d'action pour que la définition du métier de paysan-ne d'Inpact devienne une référence dans la formation et l'accompagnement à l'installation des futurs paysans et paysannes, ainsi que dans la construction de politiques publiques agricoles et alimentaires.

Le Groupe de Travail Formation d'Inpact s'est réuni 3 fois en 2024 dont une en présentiel. Ce GT fonctionne en animation tournante, Réseau Civam n'a pas pu participer aux réunions cette année.

Ce GT rassemble les salarié-es et administrateur-ices des structures adhérentes d'Inpact en charge des questions liées à la formation. Les échanges au sein de ce GT sont principalement techniques et participent au travail de veille qui bénéficie au réseau.

Parmi les sujets abordés en 2024, on peut citer : partage des modalités de gestion de la formation dans les OF, travail sur les compétences de la fonction employeur et la veille dans le domaine de la formation.



Chiffres de la formation à Réseau Civam en 2024

- 12 sessions de formations organisées (- 1 par rapport à 2023)
- 109 stagiaires formé-es dont 56 au sein du réseau des Civam (-13 par rapport à 2023)
- 2079 h de formations suivies tous-tes stagiaires confondu-es (-339 par rapport à 2023)
- 13 formateur-ices au sein de l'équipe Réseau Civam (+ 5 par rapport à 2023)
- 6 intervenant-es extérieur-es (-6 par rapport à 2023)
- 78% des stagiaires formé-es par Réseau Civam se disent très satisfait-es (-9 points par rapport à 2023) et 21% sont satisfait-es



ÉVALUATION

En capitalisant les démarches d'évaluation entreprises sur différents projets du réseau, Réseau Civam a formalisé une méthodologie CIVAM sur l'évaluation des performances.

Cette action vise à transférer et enrichir cette méthodologie, ainsi que l'expertise associée, pour les mettre au service d'autres projets et actions du réseau : accompagnement individuel et collectif à l'autonomie de décision, définition et affirmation de visées politiques au travers d'indicateurs de performance, prise de recul sur les outils et systèmes d'évaluation proposés dans les projets ... La méthodologie Civam sur l'évaluation des performances au service de l'accompagnement a été mobilisée et partagée dans plusieurs projets et actions.

Actions conduites sur les Systèmes de Production Économes et Autonomes

● Animation du diagnostic de durabilité

Créé dans les années 2000, ce diagnostic est l'outil Civam d'évaluation de la durabilité des systèmes de production. Les 21 indicateurs (7 par pilier : économique, social et environnemental) permettent d'ouvrir des réflexions et des échanges sur les différentes dimensions de la durabilité. Outil d'animation, appropriable et évolutif, il s'enrichit régulièrement

des nouveaux travaux du réseau sur la durabilité.

En 2024, nous avons ajouté un nouvel indicateur : l'IFT importé. Cet indicateur vient compléter l'empreinte foncière pour tenir compte des impacts délocalisés en amont du système de production. Là où l'empreinte foncière vient renseigner la surface nécessaire à la production des intrants, l'IFT importé tient compte des produits phytosanitaires utilisés pour la production des aliments achetés. Cette nouvelle version est désormais mise en ligne et disponible sur le site internet. Cet outil est également diffusé grâce à une formation. En 2024, 2 sessions ont eu lieu et ont permis de former 13 utilisateur·ices dont 3 enseignant·es. Le guide du diagnostic de durabilité est d'ailleurs le premier outil utilisé dans l'enseignement agricole.



AGRICULTEUR RÉFÉRENT

Mickaël Lepage
pour l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers
Éleveur bovins lait
Changé (53)

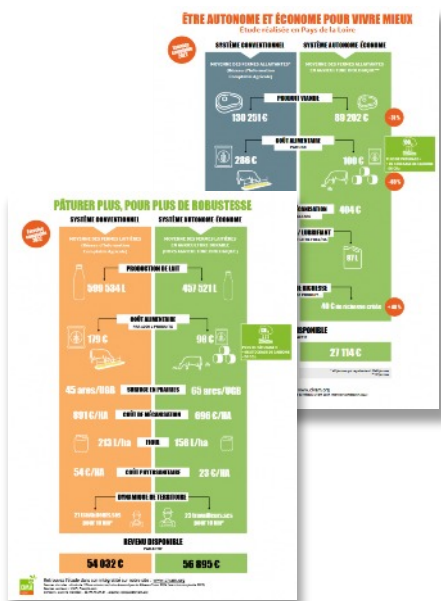
SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants,
Evaluation et Accompagnement

Alexine Woiltock
Coordinatrice systèmes pâturants et
évaluation

● Animation de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers

Comme chaque année, Réseau Civam poursuit la création de références sur les systèmes pâturants économes et autonomes du Grand Ouest grâce à l'Observatoire technico-économique bovin lait. En 2024, nous avons réalisé une étude intitulée « Moins d'impacts sur l'environnement ». Cette étude montre que plus le système est herbager, plus les impacts de la ferme sur l'environnement sont réduits, notamment grâce aux prairies qui limitent le lessivage de l'azote et stockent du carbone de manière durable. Nous avons également publié la 2ème étude sur les systèmes bovin allaitant économes et autonomes en Pays de la Loire. Ces études montrent comment le fait de miser sur l'agronomie permet de combiner les performances environnementales et socio-économiques.





GENRE ET MILIEU RURAL

Reconnus et très sollicités, les Civam œuvrent localement en faveur de l'égalité des genres en milieu rural grâce à des initiatives nombreuses et variées (sensibilisation, groupes non mixtes, accompagnements, etc.). Réseau Civam accompagne, promeut, diffuse et crée de nombreux partenariats sur la thématique.

Le groupe de travail « Genre et milieu rural » des Civam et ses partenariats

Le réseau a de nouveau reçu de nombreuses sollicitations sur cette thématique du genre en milieu rural et a renforcé des partenariats avec d'autres structures à ce sujet. Il est intervenu notamment auprès de Terre de Liens, de l'ANACT (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail), au Salon de l'Agriculture, au GoodPlanet Meeting, au sommet de l'élevage, ou encore aux Assises Européennes de lutte contre les violences faites aux femmes ; et a également contribué à de nombreuses études et articles

sur le genre en milieu rural (Back To Earth, Biocontact, etc.)

La coordination nationale continue d'accompagner et mettre en lien des groupes non mixtes en émergence ou émergés. Le réseau recense en 2024 une bonne quinzaine de groupes non mixtes sur le territoire national. Les nouvelles salariées du réseau dont l'animation de groupes fait partie de leur missions ont de même été accompagnées à leur arrivée.

La formation « Créer, animer et accompagner un groupe en non-mixité choisie en milieu rural » a été conduite pour la troisième année consécutive en novembre 2024. Cette formation permet de répondre aux besoins des animateur-ices en attente d'outils concrets et de retours d'expériences de groupes non mixtes afin de les aider à l'émergence et au bon fonctionnement de leurs groupes.

Nous avons organisé des rencontres nationales Genre le 14 novembre à Paris sur le sujet « Faire campagne sur le genre ». Cette thématique avait été identifiée lors du comité de pilotage du GT « Genre et milieu rural » fin mai. Cette journée a été animée par l'ESS Inspirantes et a permis notamment de se ressaisir de la note de positionnement du réseau des CIVAM « Dégenrons le monde agricole et rural, ça vous dérange ? ».

ADMINISTRATRICES RÉFÉRENTES

Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

Inès de Rancourt
Ex-paysanne chevrrière
Saou (26)

Mathilde Roger-Louët
Paysanne glacière
Avesac (44)

SALARIÉES RÉFÉRENTES

Sixtine Prioux
Coordnatrice Transmission et Création
d'Activité & Genre & milieu rural

Johanna Grandserre
Coordnatrice Genre et milieu rural,
accompagnement des transitions

Genre et renouvellement des générations : le projet Dégenrons l'installation

Le projet InterONVAR « Dégenrons l'installation en Agriculture » a démarré début 2024 pour deux ans. Son objectif est de répondre au défi du renouvellement des générations, en étudiant, sensibilisant et accompagnant l'installation agricole des femmes. Pour mieux comprendre et analyser les freins spécifiques qu'elles rencontrent et identifier des leviers, nous nous appuyons sur des situations concrètes de terrain de 9 ONVAR partenaires. Plusieurs actions ont démarré ou ont eu lieu en 2024, avec, entre autres :

- la journée de lancement du projet en juin 2024 à Paris, afin de faire culture commune sur le sujet du genre et de renforcer l'interconnaissance des réseaux partenaires
- l'organisation d'un cycle de visio de mutualisation axées sur le genre avec un premier focus sur l'émergence et le fonctionnement des groupes en non-mixité. Plus d'une trentaine d'animatrices des différents réseaux ont participé à ces deux temps en visio.
- la capitalisation sous forme de répertoire des outils mobilisés par les réseaux pour sensibiliser aux questions de genre (tous publics confondus).
- la mise en œuvre de nombreuses expérimentations par des structures locales des réseaux impliqués : adaptation de parcours installation aux questions de genre, développement d'un module juridique intégrant les questions de genre dans les formations installation, etc.

Genre et transition agro-écologique

Depuis 2020, 4 groupes non mixtes Civam (Adar, Adage, Civam Ardèche et Haut Bocage) sont partenaires de Réseau Civam. Un sujet de recherche émerge depuis quelques années au travers des échanges au sein de ce projet : les contributions des femmes aux transitions écologiques. Ainsi, l'expérimentation menée avec 4 groupes locaux en non mixité sur la contribution des agricultrices dans les changements de pratiques et les leviers qui les favorisent comme les groupes en non mixité s'est prolongée en 2024. Le suivi de six femmes de ces groupes engagées dans une transition (volontaire ou subie) avec la réalisation de diagnostics Agriculture Durable contribue à cette expérimentation. Le recrutement d'une stagiaire début 2025, co-encadrée par Réseau CIVAM et l'ADAGE CIVAM 35, permettra la réalisation de six diagnostics afin de comparer ceux-ci à ceux réalisés en 2023. Ce stage sera

également l'occasion de continuer à enrichir le diagnostic Agriculture Durable d'indicateurs liés au genre.

En parallèle et toujours avec l'appui de l'ADAGE 35, nous avons re-déposé une candidature à l'Appel à projets du Casdar Co-innovation de février 2025. Une quinzaine de partenaires ont ainsi participé à la refonte du futur projet RURALES (Reconnaissance de l'Utilité des Réseaux d'Agricultrices pour l'Agro-écologie et L'Evolution des Systèmes) autour des contributions des femmes aux transitions agroécologiques.



Journée de lancement du projet « Dégenrons l'installation en Agriculture » en juin 2024 à Paris



© Alexine Woiltock / Réseau Civam

NOS ACTIONS

AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME

Coordination de la commission des Systèmes de Production Économiques et Autonomes (SPEA) - Vie de la commission

La commission SPEA est organisée en trois grands groupes de travail (GT) par production : les Systèmes Pâturants, les Grandes Cultures et le Maraîchage. Le GT Systèmes Pâturants est lui-même scindé en quatre sujets : les systèmes herbagers, le pastoralisme, les petits ruminants et la santé animale.

En parallèle de cette organisation par production, la commission regroupe trois pôles géographiques : le Pôle ADGO (Agriculture Durable Grand Ouest), le Pôle ADMM (Agriculture Durable de Moyenne Montagne) et le Pôle Adméd (Agriculture durable de Méditerranée).

En 2024, la commission a poursuivi ses travaux au travers de nombreuses rencontres thématiques.

Le comité de pilotage de la commission s'est réuni trois fois en 2024. De nombreux sujets ont pu être abordés dont la gestion de l'eau en grandes cultures et en maraîchage.

Et deux thématiques ont été mises au travail de manière transverse aux différents types de production et aux différentes régions : la gestion qualitative et quantitative de l'eau et les reconnexions cultures-élevage.

- **Projet Eau** - L'année 2024 a permis d'approfondir les besoins des différents groupes de travail et de co-construire avec des groupes et des chercheurs-euses un projet visant à développer des systèmes plus résilients par rapport à la variabilité de la ressource en eau, dans différentes productions, en s'appuyant sur une approche agronomique et systémique. Cela a permis de construire deux projets interrégionaux : un dans le grand-ouest et un dans le sud-est.

AGRICULTEUR RÉFÉRENT

Frank Lebreton
Éleveur bovins lait
Le Haut-Corlay (22)

COORDINATION NATIONALE

Marine Benoiste
Coordinatrice agroécologie

- **Projet Reconexion cultures-élevage** - Dans la suite du projet RECIT (Relations Elevage-Cultures Intra-territoriales) porté par le Civam du pays Ruffécois et accompagné par Réseau Civam, un travail important et multipartenarial a eu lieu en 2024 afin de construire une proposition de projet en vue de l'appel à projet CASDAR démultiplication 2025. Ce projet - nommé COMPLICE pour AccomPagner et outiller les Interactions Cultures-Elevages - a été construit avec l'IDELE, l'ACTA, la CRA Pays-de-la-Loire,

la CDA de Dordogne, INRAE, AgroParisTech, 2 lycées agricoles, 8 groupes Civam et le FiBL France. Il a pour ambition de documenter et analyser les projets existants, de diffuser les clés de réussites et d'accompagner l'émergence de nouveaux projets.

Systèmes pâturants

AGRICULTEUR RÉFÉRENT

Cyrille Guilloteau
pour Mission PERPET
Eleveur laitier
Pancé (35)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants,
Evaluation et Accompagnement

Alexine Woitlock
Coordinatrice Systèmes pâturants et
évaluation

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable
Moyenne Montagne (ADMM)

● Systèmes herbagers

Réseau Civam a capitalisé tous ses savoirs, expertises, outils et méthodes d'accompagnement sur les prairies et le pâturage dans l'outil d'animation Mission PERPET, réalisé avec l'Idèle et INRAE. Cet outil continue de se diffuser à travers des formations : 16 animateur·ices formés·es en 2024, venant de Civam ou de Chambre d'agriculture, du grand Ouest à la Savoie en passant par la Côte d'Or. La communauté d'utilisateur·ices de l'outil comporte désormais 40 accompagnant·es réparti·es sur de nombreux territoires.

Par ailleurs, un coordinateur est en appui des groupes du réseau et des pôles ADGO et ADMM sur les thématiques liées aux systèmes herbagers de plaine : vieillissement des prairies (à partir de l'expertise PERPET), stratégies vèlages, monotraite, lactations longues, adaptation des systèmes herbagers de plaine aux changements climatiques.



Voyage d'étude pastoralisme

● Engraissement au pâturage

Une formation pour accompagnant·es a eu lieu en avril 2024 et a concerné 6 salarié·es du réseau Civam.

● Systèmes pâturants des végétations semi-naturelles

Quatre réunions d'échanges ont eu lieu en visio sur les projets des groupes et un voyage d'étude a été organisé en octobre avec des paysan·nes et animateur·ices du réseau. Ce voyage a été accueilli par l'APML (Association pour la Montagne Limousine). Il a été l'occasion de discuter de transhumance, de gestion du foncier et de l'anticipation de la prédation.

● Systèmes patûrants en ovin

Trois réunions d'échanges ont eu lieu en visio sur les projets des groupes et un voyage d'étude a été organisé en juillet avec des animateur·ices du réseau. Ce voyage a été accueilli par le Civam Seuil du Poitou. Il a été l'occasion de faire de l'échange entre pairs sur l'animation de journée technico-économique et les différents outils existants et d'aborder aussi la gestion du pâturage.

● Santé animale

Un groupe d'animateur·ices se réunit depuis 2014 pour échanger, débriefer et co-construire des animations sur la santé animale. En plus des visios, un voyage d'étude dans le Forez a été organisé les 14-15 octobre pour rencontrer la FEVEC (Fédération des Eleveurs et Vétérinaires en Convention). 25 participants été réunis : paysan·nes + animateur·ices ADGO et ADMM, vétos Civam et Fevec. Les échanges sur l'animation de partenariats vétos/éleveurs ont été riches et les liens entre les 2 réseaux ne font que commencer !

Une capitalisation sur les bases théoriques de physiologie animale à mobiliser pour l'animation a été initiée, sous la forme d'une collection de vidéos accompagnées de supports pédagogiques. Le tournage a eu lieu le 15 novembre 2024. Cette capitalisation sera finalisée et diffusée en interne au réseau en 2025.

Grandes cultures économes (GCE)

AGRICULTEUR RÉFÉRENT

Mathieu Mallet
Paysan-pastier
Melle (79)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes Cultures
Économes & appui au réseau

L'animation de la thématique GCE vise à créer et renforcer les collaborations entre les groupes Cultures Économes du réseau dans l'objectif de mutualiser les ressources et de favoriser l'émergence de projets à l'échelon inter-régional ou national. Depuis 2017, l'animation s'est focalisée sur les échanges entre animateur·ices et a abouti à la création d'une communauté d'une vingtaine d'animateur·ices.

Les actions en 2024 :

- 2 séminaires nationaux en janvier en Charentes sur le thème « Agriculture de conservation et complémentarité culture-élevage » (10 participant·es) et en mai en Vendée sur le thème « Diversification culturelle et filières » (13 participant·es),
- 2 réunions en visio entre les séminaires le 28/03 (7 participant·es) et le 30/09 (13 participant·es)
- Clôture du projet « Mission Ecophyt'eau : Extension nitrates » 2023-2024. Il visait à développer des ressources complémentaires à l'outil actuel pour estimer approximativement et représenter les pertes potentielles de nitrates dans des ateliers de co-conception à l'échelle du système de culture. Ce projet a été réalisé en partenariat avec le Réseau des CIVAM Normands, le CIVAM du Haut Bocage, la Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, le Conseil Départemental de l'Eure et INRAE, financé par l'OFB (Office Français pour la Biodiversité) et

la FNH (Fondation pour la Nature et l'Homme).

- 4 formations à l'outil Mission Ecophyt'eau auprès d'animateur·ices, conseiller·es et enseignant·es.

Partenaires : les groupes CIVAM, la MFR (Maison Familiale Rurale) SEVREUROPE, l'INRAE, le RMT (Réseau Mixte Technologique) Champs & Territoires Ateliers.

Maraîchage durable

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Nicolas Verzotti
Maraîcher
Le Thor (84)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Maÿlis Carré
Coordinatrice pôle Agricultures Durables
en Méditerranée (ADMéd) et GT
Maraîchage

Depuis fin 2018, une trentaine de Civam qui accompagnent des maraîchers et maraîchères se retrouvent au sein du Groupe de Travail Maraîchage. Les sujets travaillés portent sur des sujets techniques (fertilité des sols, outils de planification...), mais aussi sur les méthodes et outils d'accompagnement des maraîcher·es. En 2024, le GT a pu échanger sur :

- des situations d'animation et d'accompagnement à partager ou co-construire par les animateur·ices du GT (émergence de groupe, aléas climatiques, acquisition de références technico-économiques...),
- les préoccupations, besoins et ressources des groupes sur la question de l'eau en maraîchage (retours d'expériences sur le pilotage de l'irrigation par exemple),
- les problématiques « travail » en système maraîcher diversifié (mal-être/bien-être, charge physique et mentale, organisation du travail et outils, etc.).

En mars 2024, 12 animateurs et animatrices de Civam de PACA, Occitanie, Poitou Charentes, Nouvelle Aquitaine et Ile de France se sont retrouvés à Paris pour travailler sur ces thématiques, avec un témoignage d'Agnès Sourisseau (ferme maraîchère en agroforesterie, économe en eau) et une intervention d'un préventeur MSA d'Ile de France.

Arbre

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable
Moyenne Montagne (ADMM)

Le GT Arbre fourrager devient le GT Arbre, pour étendre des échanges à tout type de système de production et de valorisation. Une réunion a eu lieu en mai 2024 avec 22 groupes Civam présents. Une nouvelle mailing liste a été créée et le centre de ressources réorganisé.

Agriculture Durable de Moyenne Montagne (ADMM)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable
Moyenne Montagne (ADMM)

Après une programmation de 3 ans centrée sur l'observation des changements climatiques et sociétaux sur les fermes du Massif Central, le réseau ADMM a démarré un nouveau projet qui vise à appréhender les enjeux liés aux changements climatiques et aux aléas économiques, permettre l'innovation en défrichant et en expérimentant grâce aux collectifs et encourager la restructuration des modèles agricoles, l'élaboration et l'adoption de pratiques d'anticipation, d'adaptation et d'atténuation. Ce nouveau programme vise en particulier à faire le lien avec le renouvellement des générations et l'attractivité des systèmes durables de moyenne montagne, notamment en élevage, et

s'appuie sur l'expertise développée par le Réseau Civam sur l'installation-transmission pour construire des outils d'accompagnement des porteurs de projet et futurs cédants en Massif Central.

En 2024, le Réseau Civam en collaboration avec les membres du réseau ADMM a coordonné les actions de communication et de transfert d'ADMM avec notamment la rédaction du « Bulletin de l'agriculture durable de moyenne montagne » qui a participé à diffuser les travaux et les références issues du projet dans les autres massifs montagneux et dans le réseau des Civam. Nous avons également participé aux travaux des groupes techniques et plus particulièrement le GT attractivité qui a réalisé une étude de cas et un kit de ressource destinés aux publics scolaires.

Nous avons représenté le réseau ADMM dans diverses instances politiques (Cluster Herbe et Conseil National de la Montagne) pour porter les résultats du projet sur la viabilité économique et les bénéfices environnementaux et sociaux de l'agriculture durable de moyenne montagne.

Agricultures Durables en Méditerranée (Adméd)

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Nicolas Verzotti
Maraîcher
Le Thor (84)

Également référent : **Claude Mur**,
administrateur de la FR Civam
Occitanie et la FD Civam du Gard
Formateur paysagiste

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Maïlis Carré
Coordinatrice pôle Agricultures
Durables en Méditerranée (ADMed) et
GT Maraîchage

Le réseau Agricultures Durables en Méditerranée regroupe depuis 2010 les CIVAM de PACA et d'Occitanie autour d'un objectif de développement et de promotion de pratiques économes et autonomes, cohéren-



Journée Adméd « Cultivons l'eau » dans l'Hérault

tes dans leur territoire et au cœur des systèmes alimentaires locaux. L'animation d'ADMed favorise la mise en réseau des groupes et des agriculteurs et agricultrices, ainsi que la mise en place d'actions communes, notamment autour des thématiques de fertilité des sols, d'agroforesterie ou de maraîchage, afin d'échanger sur les expériences locales et d'aider à leur appropriation sur d'autres territoires.

Depuis 2023, la dynamique s'est recentrée sur le sujet de l'eau et de sa gestion en contexte méditerranéen. Des besoins pour une meilleure connaissance du cycle de l'eau, des enjeux et de sa gouvernance, des pratiques économes en eau sur les fermes ont été identifiés. Une journée d'échanges a été organisée sur 2 domaines viticoles dans l'Hérault, permettant de mettre en lumière des pratiques pour une meilleure gestion de l'eau à l'échelle de la parcelle (choix des cépages, taille, enherbement etc), du domaine (haies, nichoirs, compostage etc) et du paysage (aménagements selon courbes de niveau, orientation des parcelles etc). Olivier Hébrard, consultant en agroécologie et gestion intégrée de la ressource en eau, a pu redonner les principes de base d'hydrologie régénérative sur lesquels chacun-e peut s'inspirer. Trente participant-es, paysans et paysannes, porteur-euses de projets,

agents de PNR (Parcs naturels régionaux) ont pu découvrir ces pratiques agroécologiques et ont donné des pistes d'actions à l'échelle locale, régionale et ADMéd (projet en cours de construction).

Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO)

SALARIÉ RÉFÉRENT

David Falaise
Coordinatrice pôle Agriculture durable
Grand Ouest & Responsable financier

Un voyage d'étude sur l'adaptation des systèmes herbagers au changement climatique a été organisé du 21 au 24 octobre 2024 pour visiter 5 fermes (Vendée, Landes, Gers, Tarn et Lot). 9 agriculteurs et agricultrices du Cedapa, du Civam AD 49 et de l'Adage 35 y ont participé (16 places étaient disponibles).

Ce voyage a débouché sur une nouvelle rencontre en Bretagne en janvier 2025 avec la venue de trois fermes du sud-ouest pour continuer à échanger sur la partie technico-économique.

Une réflexion avec le pôle ADMED a été engagée sur la gestion quantitative de l'eau dans les fermes. Un projet a été déposé pour 2025.



NOS ACTIONS

ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE

Un nombre croissant de groupes Civam a participé en 2024 à des rencontres physiques ou des webinaires organisés par la commission ADS, témoignant de l'imbrication de plus en plus importante des questions alimentaires à l'ensemble des activités du réseau.

L'année a été marquée par la sortie de l'étude « l'Injuste prix de notre alimentation : quels coûts pour la société et la planète ? » qui a trouvé un accueil très favorable dans le réseau et a joui d'une bonne visibilité médiatique. Les projets sont eux aussi dynamiques en 2024, impliquant 14 groupes locaux financés, et 28 partenaires, sur des sujets aussi variés que la restauration collective, les filières territoriales, les caisses alimentaires, les épiceries sociales ou encore les PAT. De nouvelles perspectives ont été ouvertes pour la suite, avec notamment la relance d'une dynamique autour des magasins de producteurs avec l'obtention

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Pascal Aubrée

Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales

Mélanie Théodore

Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous

Clément Coulet

Coordinateur Accès à l'Alimentation pour Tous

Alexia Gros

Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous

Lore Blondel

Coordinatrice Accompagnement des transitions, Installation-Transmission, Dynamiques territoriales

ADMINISTRATEUR·ICES RÉFÉRENT·ES

Joël David

Paysan retraité
Salles (79)

Agnès Sourisseau

Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)

Denis Lépicier

Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

Nathalie Barthe

Agricultrice
Neffies (34)

Nicolas Verzotti

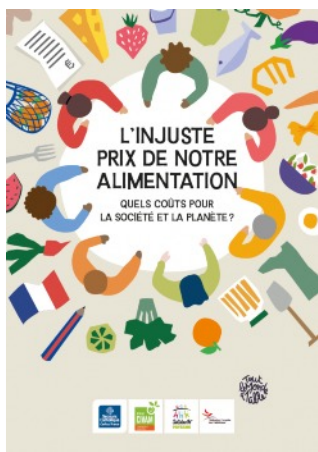
Agriculteur
Le Thor (84)

d'un financement Casdar pour 3 ans. Les travaux de la commission restent structurés autour de 3 piliers. Le premier est celui de l'accompagnement, avec la capitalisation des actions du terrain, la production de ressources pour les animateurs (webinaires, fiches), l'organisation de temps d'échange et de réflexion ... Le second est celui de la

recherche-action afin de collaborer avec la recherche pour produire de nouvelles connaissances depuis les fermes et les activités du réseau. Le troisième est celui des alliances partenariales et du plaidoyer, afin de porter à connaissance des décideurs les résultats de nos travaux et pouvoir contribuer à l'action publique.

L'injuste prix de l'alimentation : retour en chiffres sur la diffusion du rapport

Le rapport « l'injuste prix de notre alimentation : quels coûts pour la société et la planète ? » propose une réflexion critique sur le prix de notre alimentation et un chiffrage inédit de l'ensemble des financements publics injectés à tous les maillons de la chaîne pour soutenir les acteurs ou réparer les impacts négatifs engendrés par notre système alimentaire. Fruit de 2 années de travail, avec nos partenaires SCCF, Fédération Française des diabétiques, Solidarité Paysans et le BASIC, un comité scientifique et un groupe de travail interne, le rapport a été rendu public le 17 septembre 2024.



Nous avons été accompagnés par une agence de presse pour sa promotion, ce qui a permis 40 retombées presse nationale en 72h et plusieurs interviews des porte-paroles de l'étude. La sortie du rapport a donné lieu à 1 événement de lancement national (180 participants) et 37 événements locaux, la plupart co-organisés par le Secours Catholique/Civam. Il continue à être utilisé dans les groupes civam à différentes occasions (sensibilisation des adhérents, présentations à la demande de collectivités, analyse dans la cadre de parcours de formation citoyens...) Pour ce faire nous avons constitué une boîte à outils d'animateurs (visuels, vidéo, jeu de carte, messages clefs...), disponible

sur demande, et qui sera encore renforcée en 2025.

Assorti de recommandations politiques élaborées par un groupe de travail composé d'administrateurs du réseau, le rapport a permis plusieurs rendez-vous politiques ou techniques (présentation du rapport à l'assemblée nationale, au CRALIM de Bretagne, au cabinet du ministère de l'agriculture, auprès du secrétariat général à la planification écologique, etc.).

Accompagner une diversité de modes de commercialisation

● Filières territoriales : fin du projet Filter et suites...

Produire, transformer et consommer la nourriture sur un même territoire : c'est l'ambition de filières réunissant agriculteur·ices, transformateur·ices, distributeur·ices et mangeur·euses autour de valeurs communes. A quelles conditions favorisent-elles à la fois une transition agroécologique et une juste rémunération des acteurs ? Le projet de recherche action FILTER qui s'est déroulé de 2022 à 2024 a apporté des éléments de réponse. Mené en partenariat avec Commerce Equitable France, les Cuma, les équipes de recherche de l'Institut Agro Dijon, et de l'IAMM (Institut Agronomique Méditerranéen de Montpellier), prenant appui sur l'analyse d'une dizaine de filières différentes, il a permis de livrer des enseignements pour mieux les accompagner. Ils ont été présentés à l'occasion d'un webinaire co-organisé avec le Réseau Mixte Technologique Alimentation Locale (70 participant·es). L'ensemble des productions issues du projet sont disponibles sur la page web www.civam.org/filter, parmi lesquelles une publication « Des Filières territoriales créatrices de valeur et vectrices de pratiques agroécologiques : quelles conditions de réus-

site ? », un centre de ressources pour l'accompagnement.



Il est prévu de poursuivre la diffusion des connaissances et la montée en compétences des accompagnateurs·ices par l'organisation d'un webinaire « Lancer sa filière territoriale : bonnes pratiques & points de vigilance », une formation ainsi que la mise en place d'un groupe d'échange de pratiques ouverts aux collectivités locales.

● Restau co' : une approche par les coûts de l'alimentation

Le coût des repas est une préoccupation des gestionnaires de cantines et conduit souvent à opposer politique d'approvisionnement local de qualité et politique d'accessibilité sociale. Pour mieux accompagner les cantines sur ces enjeux, quatre groupes Civam ont testé en 2024 un prototype d'outil « coûts complets et tarification sociale » développé par le BASIC, permettant d'objectiver et mettre en discussion les coûts et les recettes de la cantine. Une fiche-outil animateur a été produite et l'expérimentation sera reconduite en 2025-2026 (lauréat PNA 2025).

● Journée « approvisionner les épiceries sociales et solidaires » (UGESS et Réseau Civam)

De plus en plus de groupes Civam sont en lien avec des épiceries sociales et solidaires pour travailler sur la qualité de leur approvisionnement, notamment depuis l'émergence du Fonds Mieux Manger Pour Tous

(2023). Pour favoriser l'interconnaissance et la compréhension entre épiceries et producteurs, une première journée de rencontres a été organisée en novembre 2024 à l'initiative du CRESS Ile-de-France et Agrofile. Cette rencontre a réuni des épiceries sociales et solidaires de l'UGESS et des groupes CIVAM (43 personnes présentes et 4 groupes Civam représentés).

● CLAP de début pour les magasins de producteurs !

Après une phase d'essor, les magasins de producteurs sont confrontés à une concurrence externe et à la baisse des ventes d'où la nécessité d'être pro-actifs. Le projet de recherche action CLAP - 2025 - 2027 piloté par Réseau Civam avec l'appui technique de l'Afipar a pour objectifs de : diversifier l'offre de produits et services et répondre aux nouvelles attentes de la clientèle ; professionnaliser les gérants et personnels dans le pilotage des magasins (performances économiques et organisationnelles) et renouveler la gouvernance des magasins de producteurs et formes proches de vente en collectif, en élargissant les partenariats.

Animer la démocratie alimentaire

Le réseau Civam revendique le droit à une alimentation choisie. En plaçant la notion de choix dans les mains du citoyen et non du consommateur, il entend démocratiser le système alimentaire. Des acteurs locaux lancent des expérimentations de démocratie alimentaire, à l'instar de certains projets inspirés de la sécurité sociale de l'alimentation. Comment donner plus de pouvoir aux citoyens sur leur alimentation ?

● Construire des parcours de formation citoyens

Comment organiser la montée en compétence des citoyens sur les questions alimentaires et agricoles, dans un esprit d'éducation popu-

laire ? Comment se former, s'informer collectivement ? Comment construire un groupe et favoriser l'expression de chacun ? Quels sujets aborder et comment en parler ? Quelle place aux témoignages, aux paroles d'experts, à l'enquête ? Pour aborder ces questions, un travail d'enquête et d'observation a été réalisé par Guilhem Genty, en stage à Réseau Civam, auprès de plusieurs initiatives. Nous en avons tiré un guide à destination des animateurs disponible sur civam.org



● A fond les caisses !

Les caisses locales de l'alimentation inspirées de la Sécurité Sociale de l'Alimentation (SSA) se multiplient partout en France faisant naître un besoin de mise en lien et de partage d'expérience entre ces projets. Réseau Civam co-pilote, avec VRAC France et plusieurs caisses locales de l'alimentation, un projet lauréat du PNA pour favoriser le dialogue entre 12 caisses locales de l'alimentation et valoriser leurs retours d'expérience auprès des autres acteurs de l'alimentation (collectifs citoyens, collectivités territoriales ...). En 2024, une première rencontre physique s'est tenue à Arcachon, rassemblant près de 120 personnes.



Rencontres à Arcachon © Hugo Jamard

● Carav'alim : vers un mouvement d'éducation populaire pour le droit à l'alimentation

Dans la suite du projet Territoires à VivreS, l'année 2024 a été la seconde année de structuration du mouvement Carav'alim, auquel plusieurs groupes locaux ont pris part. Réseau Civam y poursuit sa participation active aux comités de pilotage et aux différents groupes de travail (gouvernance, visites apprenantes, haut-parleurs des injustices alimentaires) ainsi que le travail d'animation auprès de diffusion des travaux de Carav'alim au sein du Réseau.

● Un bilan lucide des PAT

Les groupes de plusieurs structures d'inPact sont mobilisés dans les Projets Alimentaires Territoriaux (PAT). Afin de favoriser l'échange de pratiques entre structures impliquées dans ces projets, le groupe de travail Alimentation du pôle inPact coordonne un cycle de webinaires autour de l'implication des structures d'inPact des PAT : comment fonctionne un PAT ? Quelle place pour les structures d'inPact ? Comment participer à un PAT sans perdre son projet associatif ? Ce cycle donnera lieu à un livrable rassemblant les « bonnes pratiques » et à une note réflexive sur les PAT.



NOS ACTIONS

ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL

Depuis plus de 30 ans, les Civam accompagnent les paysans dans le développement d'activités d'accueil à la ferme. Réseau Civam, à travers l'animation de la commission AEMR, facilite la mise en place de projets d'accueil et la réflexion sur la structuration de ces activités, développe des partenariats avec des structures sociales ou éducatives, et participe à la diffusion des pratiques d'accueil portées par le réseau.

La commission AEMR

En 2024, la commission AEMR s'est agrandie avec la participation de nouveaux groupes du réseau (Ain, Béarn), et s'est réunie trois fois au fil de l'année. Une réunion en physique a été organisée en novembre, rassemblant animateur·ices et paysan·nes référent·es, pour partager sur les projets à venir et définir les grandes orientations de la commission pour 2025. Ces temps

d'échanges ont également permis de proposer des ateliers de co-construction entre animateur·ices pour faire émerger de nouveaux projets d'accueil dans les territoires.

Tout au long de l'année, la commission contribue par ailleurs à la visibilité des activités d'accueil à la ferme portées par le réseau : à travers la présentation des projets d'accueil social aux Rencontres PETAARD organisées par l'AFOCG de l'Ain, mais aussi la participation aux Rencontres des réseaux d'accueil portées par le Groupe d'Echanges et de Recherche pour la Pratique en Lieux d'Accueil (GERPLA) et aux journées du Réseau Agriculture Sociale et Thérapeutique en Auvergne Rhône Alpes (ASTRA).

Un lien fort avec le réseau Accueil Paysan

Réseau Civam et Accueil Paysan travaillent conjointement depuis de nombreuses années sur l'accueil à la ferme : ce partenariat permet d'accompagner l'ensemble des paysans

ADMINISTRATEUR·TRICES RÉFÉRENT·ES

Pierre Baudéan
Agriculteur retraité
Martres – Tolosane (31)

Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

Denis Lépiciér
Pour le guide juridique

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Anaïs Chapot
Coordinatrice Accueil et Echange en milieu rural & De Ferme en Ferme

grâce à un meilleur maillage du territoire, de mutualiser des outils et méthodes et de porter des positions communes. En 2024, le groupe de réflexion conjoint sur la Loi Taquet a poursuivi son travail d'appropriation des évolutions législatives concernant l'accueil de mineurs, et de ses conséquences pour l'accueil social à la ferme, en lien avec une juriste spécialisée. Ce travail a permis de

construire des outils pour accompagner les adhérents dans la lecture de la Loi et dans leurs relations avec les collectivités et structures partenaires, et plus largement d'interroger la place et le rôle de nos réseaux dans le panel d'acteurs liés à l'accueil de mineurs.

Un temps d'échanges complémentaires sur les questions de qualité de l'accueil et de suivi dans le temps a également été proposé aux réseaux, et a conduit à la production de ressources à destination des animateur.ices pour faciliter l'accompagnement des groupes d'accueillants sur ces questions.

L'animation de ce partenariat s'est également faite tout au long de l'année à travers la diffusion de la Lettre de l'Accueil des réseaux CIVAM et Accueil Paysan. Envoyée aux adhérents de chaque réseau et aux structures partenaires intéressées, cette lettre permet de partager les actions en cours, projets et formations mis en place et de faciliter ainsi le lien entre les partenaires.

Des partenariats qui se développent

Réseau Civam a participé pour la deuxième année aux réunions du Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable (CFEEDD), afin de poursuivre la dynamique de mutualisation et d'échanges de pratiques autour de l'accueil pédagogique. En 2024, les groupes membres du CFEEDD ont ainsi échangé avec les services du Ministère de la Justice pour envisager des projets communs autour de la question de la sensibilisation de la population pénale aux enjeux de réchauffement climatique et de transition écologique.

L'animation du partenariat avec l'ONG SOS Villages d'Enfants pour l'accueil de fratries issues de l'Aide Sociale à l'Enfance s'est également poursuivie cette année. Une rencontre avec l'ensemble des directeurs de Villages a permis de lancer la dynamique d'échanges dans de nouveaux territoires (Pas de Calais, Bouches du Rhône, Pays de la Loire).

Les premiers accueils devraient ainsi avoir lieu en 2025.

Un nouveau partenariat a également vu le jour avec la Fondation La Vie au Grand Air, pour l'organisation de séjours pour des jeunes hébergés en région parisienne.

Lancement du projet REVISA sur les statuts innovants

Enfin, Réseau Civam a participé en fin d'année au montage d'un projet autour des statuts juridiques, fiscaux et sociaux avec 8 autres ONVAR. Intitulé REVISA (Revisiter, Eclairer et Valoriser les Innovations Statutaires en Agriculture), ce projet se propose d'analyser l'utilisation de statuts issus de l'ESS (associations, SCOP, SCIC...) et de combinaisons de statuts sur les fermes, sur plusieurs volets :

- l'installation et la transmissibilité des fermes ;
- la combinaison et la transformation des activités (notamment l'accueil sur la ferme)
- la protection sociale des travailleurs et la qualité de vie au travail (conditions de travail, relations humaines au sein de la ferme ...).

Il se déroulera sur 2 ans à partir de 2025.



© Béra Uhart / Réseau des Civam



© Béa Uhart / Réseau des Civam

NOS ACTIONS

TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES

Le renouvellement des générations représente un enjeu majeur pour l'agriculture, le dynamisme et la vie du milieu rural. Les Civam défendent un autre développement agricole et rural pour maintenir et créer des activités durables et nombreuses répondant aux attentes sociétales exprimées dans leur contexte territorial. Le profil des nouveaux·elles agriculteur·ices change, avec de nouvelles aspirations au travail, des valeurs fortes de transition mais aussi de nouveaux besoins d'accompagnement.

La commission Transmission et Création d'Activités agricoles et rurales

En 2024, la commission TCA et ses groupes participants se sont réunis deux fois pour décider et suivre la feuille de route de la commission. Elle a été réunie également lors des rencontres FADEAR-Réseau Civam les 9 et 10 décembre à Saint-Sauvant (86) sur le thème « Repérer, sensi-

liser, accompagner : la transmission en action(s) ! ».

Cette année a été riche de ses partenariats :

- poursuite de la convention de partenariat avec la FADEAR pour sa troisième année,
- coordination avec la FADEAR du groupe de travail Installation-Transmission INPACT,
- participation active à la coalition Installons des Paysans (IDP),
- animation et coordination du projet avec le WWF France,
- participation aux trois projets InterONVAR : sur la transmission dans les collectifs à vocation économique (RECOLTERA), la restructuration (RT2) et l'installation des femmes (Dégenrons l'installation en agriculture)
- poursuite des échanges et actions communes avec Terre de Liens, le RENETA, la Fademar, SOL, RELIER, et le réseau des CREFAD via le projet Casdar TERREAU 2 et le projet Vivier qui a démarré en 2024.

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS

Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

Olivier Monharoul
Eleveur Bovin-lait
Ille-et-Vilaine (35)

Marc Pousin
Agriculteur retraité
Deux-Sèvres (79)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Sixtine Prioux
Coordinatrice Installation - Transmission
et Genre & Milieu rural

Orlane Leu
Coordinatrice Transmission -Création
d'activités rurales

Lore Blondel
Coordinatrice Accompagnement des
transitions, Installation-Transmission,
Dynamiques territoriales

En 2024 la commission TCA via la coalition Installons des Paysans a été particulièrement impliquée dans les concertations sur les futurs France Service Agriculture (FSA, ex

PAI-Point Accueil Installation) afin de peser dans le futur dispositif public et faire entendre la pluralité des modes d'accompagnement (lire le paragraphe sur le portage politique).

Le groupe de travail installation-transmission du Pôle InPACT

En 2024, Réseau Civam a co-coordonné le GT IT d'InPACT avec la FADEAR en organisant et co-animant des groupes de travail thématiques et deux comités de pilotage pour traiter des sujets d'actualité sur l'installation-transmission et mutualiser entre les réseaux :

- PLOA, futurs FSA et actions de la coalition Installons des Paysans
- nouveaux acteurs de l'Installation par l'organisation d'un webinaire avec l'intervention de la doctorante C. Gazo sur la thématique pour permettre aux groupes locaux de mieux caractériser ceux-ci
- la caractérisation des dispositifs d'accompagnement multi-acteurs locaux (diffusion et valorisation du document « Dispositifs d'Accompagnement Multi-Acteurs Locaux Installation-Transmission »).

Le partenariat FADEAR

En 2024, le partenariat avec la FADEAR sur l'installation-transmission a permis de co-porter plusieurs actions auprès du réseau :

- le co-portage pour la 4^{ème} année consécutive des formations « Accompagner les cédant·es à la transmission » et « Accompagner les porteur·euses de projet à l'installation » à destination des animateur·ices de nos réseaux et réseaux partenaires,
- la poursuite de l'animation d'un groupe d'échanges de pratiques et de partages de méthodes et ressources d'accompagnateur·ices des fermes collectives (de l'installation à la transmission/ au départ d'un associé)

- l'organisation d'une troisième rencontre commune aux deux réseaux sur les enjeux de la transmission et son accompagnement agricole,
- le lancement et l'animation d'un centre de ressources commun.

Le projet WWF PASS installation-transmission

Depuis 2022 un travail de création d'une base de données de suivi des accompagnements de porteurs de projet et de cédants a été porté par Réseau Civam et 7 groupes Civam (en partenariat avec le WWF). Cette base de données a été renseignée pour une centaine de porteurs de projets et ses résultats analysés pour décrypter leurs profils et leurs besoins, en particulier pour les « non issus du milieu agricole ». En 2024, Réseau Civam a élargi ce travail à 12 groupes Civam (plus de 300 porteurs de projet) et a produit une nouvelle analyse de ces accompagnements et des profils des porteur·euses de projet et cédant·es. Ce travail permet notamment de mieux connaître les profils des personnes accompagnées et leurs attentes/besoins et donc d'adapter éventuellement son offre d'accompagnement en local.

Par ailleurs, suite au travail initié par le Civam IT 35 sur la mesure de l'impact de la non transmission sur les territoires, d'autres groupes ont souhaité expérimenter l'utilisation de l'outil conçu pour l'accompagnement d'autres territoires et en contribuant à l'amélioration de l'outil. En 2024, Réseau Civam a donc animé la mutualisation entre 4 groupes (56, 29, 35 et Béarn) et amélioré l'outil développé (OMITT - Outil de Mesure d'Impact de la non-Transmission sur les Territoires). Les expérimentations et leurs mises en réseau seront poursuivies en 2025 avec l'idée de continuer à faire connaître la démarche à plus de groupes Civam.

Transmission et Restructuration

Depuis fin 2023, et jusqu'à fin 2025, Réseau Civam, en lien avec des Civam locaux, participe au projet RT2 - Restructurer pour favoriser la

Transmissibilité des exploitations agricoles et la Résilience des Territoires, projet InterOnvar piloté par Terre de Liens avec la Fadear, la Fnab, Reneta, Trame, Gaec et Sociéts, FNCuma et Terres en Ville. La restructuration est un levier pour la transmission de fermes non transmissibles en l'état (en raison de leur taille et capital, de leurs orientations ...). Le projet RT2 vise i) à mieux caractériser la restructuration des fermes à la transmission et aux partages des enjeux et besoins associés avec l'ensemble des acteurs agricoles ; ii) à expérimenter l'accompagnement de la transmission-restructuration de fermes par 3 consortiums multi-acteurs dans 3 régions.

Coopérer dans les territoires pour susciter des vocations et accompagner les installations agricoles (Projets Terreau 2 et Vivier)

Porté par SOL, en partenariat avec Réseau Civam, Terre de Liens, la Fadear, le réseau des Crefad et Relier, le projet Terreau 2, lauréat de l'appel à projet Démultiplication du CasDar, a pour objectif d'améliorer les conditions d'accès au métier d'agriculteur·ice, en mettant au cœur des actions menées le partage d'expérience, l'essaimage des pratiques et la diffusion des initiatives d'accompagnement à l'installation agricole.

Dans ce cadre, et dans la continuité des échanges et travaux du groupe de travail Installation-Transmission d'InPACT, Réseau Civam et la Fadear ont porté en 2023 une étude, réalisée par une stagiaire pendant 6 mois, sur les Dispositifs d'Accompagnement Multi-Acteurs et Locaux à l'installation et à la transmission. Celle-ci nous a permis de mieux connaître les dynamiques inter-réseaux pour favoriser le renouvellement des générations dans les territoires pour pouvoir accompagner et outiller nos groupes dans leurs actions. Une publication présentant les résultats de cette étude et la présentation de plusieurs dispositifs d'accompagnement multi-acteurs et locaux a été

réalisée et diffusée en 2024. Le projet Terreau 2 s'est achevé en juin 2024, avec l'organisation d'une rencontre, qui a rassemblé près de 80 personnes, sur le thème de la coopération pour l'installation en agriculture.

L'ensemble des acteurs impliqués dans le projet Terreau 2 ont souhaité poursuivre leur collaboration pour améliorer l'accueil et l'installation en agriculture. Ainsi, depuis juillet 2024, le projet VIVIER (Démultiplions les Vocations des candidat-e-s via des Installations Viables Environnementales et Revitalisantes), lauréat de l'appel à projet Casdar Démultiplication 2024, s'inscrit dans la continuité. Il a pour objectif de favoriser la coopération entre acteurs des territoires pour renforcer l'attractivité du métier d'agriculteur.ice et favoriser les nouvelles installations. Il vise à créer des synergies entre nos réseaux eux-même et avec les acteurs de l'enseignement agricole, les collectivités territoriales et les acteurs de l'environnement et de la

protection de la nature pour l'accueil et l'accompagnement de nouveaux candidats à l'installation agricole. Réseau Civam participe activement à ce projet qui court jusqu'à juin 2026.

Le projet inter ONVAR RECOLTERA

Porté par TRAME et déposé dans le cadre de l'appel à projet Inter ONVAR du Ministère de l'Agriculture, ce grand projet regroupait 11 ONVAR : Accueil Paysan, FNCUMA, FADEAR, GAEC & SOCIÉTÉS, Inter AFOCG, La Coopération Agricole, le RENETA, Service de Remplacement, Terre de Liens et Réseau Civam. Ses objectifs étaient ambitieux : mieux comprendre les processus de renouvellement des générations au sein des organisations collectives d'agriculteur-ices à vocation économique (comme les fermes, les Cuma, les coopératives, les magasins de producteurs, etc.). Pour cela, nous avons réalisé une trentaine d'enquêtes auprès de col-

lectifs à vocation économique (notamment des projets innovants et des formes complexes de collectifs). Nous y avons étudié les facteurs permettant de faciliter ces transmissions ainsi que les facteurs clefs de succès de ces transitions. En 2024 l'analyse fine de ces enquêtes et des facteurs clefs a permis l'écriture collective de nombreuses ressources pour nos réseaux dans l'accompagnement des collectifs : deux fiches pratiques d'accompagnement des transmissions au sein des collectifs, 6 fiches témoignages de collectifs innovants, 6 fiches thématiques sur les facteurs clefs de réussite (gouvernance, organisation du travail, choix juridiques, etc.), et un autodiagnostic à réaliser avec le collectif pour se situer sur ces questions de transmissions. Plusieurs webinaires thématiques ont également été proposés ainsi qu'un séminaire final à Paris en novembre pour restituer les principaux résultats du projet.



Séminaire Terreau 2, le 18 juin 2024



NOS ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

Accompagner une personne ou un groupe dans son cheminement, c'est le cœur de métier des animateurs et animatrices Civam. Depuis plus de 10 ans, Réseau Civam mène des actions de recherche-action, de formation, d'échanges de pratiques et de capitalisation d'outils et méthodes pour ré-interroger nos pratiques d'accompagnement, les améliorer en continu et aider les accompagnant·es de notre réseau et au delà, à se sentir opérationnels et à l'aise dans leur métier. L'accompagnement concerne toutes les thématiques travaillées par les Civam, de l'installation-transmission aux groupes en non mixité choisie, en passant par la transition agroécologique ou le travail avec les territoires.

ACCTION 30 000

Depuis 2017, Réseau Civam, les fédérations régionales et la FNCUMA accompagnent les animateurs et animatrices du réseau dans la démultiplication de l'accompagnement collectif pour concourir à la transi-

tion vers l'agroécologie et la réduction des pesticides.

Le projet permet d'offrir une gamme de ressources : climat régional favorable au financement des projets, outils et méthodes pour l'accompagnement du groupe, mise en réseau et ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement, dispositif de capitalisation ...

En 2024, quelques chiffres-clés :

- 35 nouveaux collectifs Civam en transition vers l'agro-écologie reconnus dans les dispositifs publics type Dephy - GIEE - 30000 dans le réseau,
- 21 ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement,
- 18 présentations ou ateliers découverte des outils et méthodes d'accompagnement Civam.

Par ailleurs, de nouvelles ressources ont été élaborées pour enrichir la boîte à outils :

- 4 mémos pour l'accompagnement,

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Pierre Baudéan
Agriculteur retraité
Martres-Tolosane (31)

SALARIÉ·ES RÉFÉRENT·ES

Maylis Carré
Coordinatrice Accompagnement et Transformation des métiers

Lore Blondel
Coordinatrice Accompagnement des transitions, Installation-Transmission, Dynamiques territoriales

Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes Cultures Économiques

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants, Evaluation et Accompagnement

Pascal Aubrée
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales

Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission & Création d'Activité & Genre et milieu rural

Johanna Grandserre
Coordinatrice Genre et milieu rural, accompagnement des transitions

- un 4 pages de présentation des

outils et méthodes d'accompagnement Civam,

- 3 vidéos présentant des outils et méthodes d'accompagnement Civam et ce qu'ils apportent à la pratique professionnelle des animateur·ices et enseignant·es.

Groupe de Travail « Émergence »

Après 2 ans d'échanges, le groupe de travail Émergence a produit un livret à destination des accompagnateur·ices de collectifs et s'appuyant sur l'expérience et les ressources des animateur·ices du réseau. Celui-ci s'attache à donner des éléments de compréhension du processus d'émergence d'un collectif autour d'un projet commun et à fournir outils et méthodes pour l'accompagner. Le livret a été imprimé et envoyé aux FR CIVAM du réseau. Il a aussi été mis en ligne sur notre site internet en décembre 2024.

Pour accompagner cette mise en ligne, un premier webinar de présentation et de travail de l'Émergence a eu lieu le 12 décembre, à destination des animateur·ices du réseau des Civam. Il a réuni une vingtaine de personnes. Au programme de ce webinar :

- qu'est-ce que l'émergence d'un collectif ? Les trois grandes phases qui la caractérisent,
- découverte du livret,
- témoignage des trois animateur·ices du GT Émergence,
- échange entre les participant·es.

La diffusion du livret sera poursuivie et accompagnée en 2025, avec l'objectif de continuer l'échange et la montée en compétences des animateur·ices Civam.



Groupe de Travail « Collectivités »

Depuis 2022, Le groupe de travail Collectivités - GT collectivités - vise à favoriser la montée en compétences du réseau des Civam en matière d'accompagnement des collectivités locales (communes et communautés de communes) autour des enjeux d'alimentation/installation-transmission/transition agroécologique. Animé par 2 coordinateur·ices de Réseau Civam, il réunit actuellement une trentaine d'animateur·ices de groupes du réseau. Dans la continuité des 2 années précédentes, en 2024, plusieurs temps de rencontres ont été organisés :

- principalement des réunions en visio, dédiées à de l'échange et de l'analyse de la pratique et aux partage de ressources et méthodes et expériences,
- et une journée entière en présentiel, qui a réuni une trentaine de personnes autour de retours d'expériences sur les coopérations entre collectivités et associations, dont le compte rendu a été diffusé largement dans le réseau.

L'accompagnement d'agriculteur·ices en difficultés et l'approche « Travail » dans l'accompagnement Civam, un partenariat conforté avec Solidarité Paysans

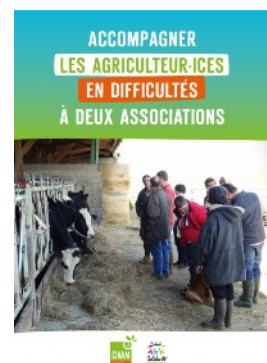
Le projet Accordae initié en 2021 avec le réseau Solidarité Paysans et 7 équipes locales Solidarité Paysans (SP) - CIVAM s'est achevé en juin 2024. Les enseignements tirés de cette expérience ont été présentés lors d'une visio de restitution en juin et ont alimenté 3 nouvelles ressources pour l'accompagnement : une vidéo témoignage d'un paysan accompagné par le Civam 44 et SP 44, un guide « Accompagner les agriculteur·ices en difficultés à deux associations » à destination des structures d'accompagnement, ainsi que des flyers afin d'informer les agriculteur·ices en difficultés dans

leur travail des accompagnements possibles.

Ce projet a donné aux accompagnant·es de nouvelles clés de lecture et de compréhension sur les situations des paysan·nes en difficultés, mais également des prises de recul et d'analyse sur les tensions vécues par les accompagnant·es elleux-mêmes, se retrouvant en posture d'aide et/ou d'accompagnement.

Une réussite du projet, qui se poursuit depuis, a été la mise en place de journées de débrief et co-construction ouvertes à tous les réseaux d'accompagnement de personnes en difficultés. Ces journées visios organisées en mai, octobre et novembre 2024 ont réuni des structures des réseaux SP et Civam mais aussi des Chambres d'Agriculture, de la MSA, des GAB, Terres de lien, Biolait, Afogc etc. La présence de deux ergonomes de l'INRAE et d'une psychologue du travail dans ces échanges apportent des outils pour parler du travail et aller vers un mieux-être au travail des agriculteur·ices et de leurs accompagnant·es.

Suite à ce projet, Réseau Civam a été sollicité par plusieurs partenaires (FNAB, réseau Dephy Ecophyto, Solidarité Paysans Occitanie...) pour partager « l'approche travail » développée dans le réseau et par le RMT Travail pour monter un projet Casdar autour d'une « Communauté de pratiques pour Accompagner et Enseigner le Travail » (projet Casdar déposé en janvier 2025).





VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale

L'assemblée générale annuelle de Réseau Civam s'est déroulée le 12 juin en présentiel à Paris, réunissant plus de 60 personnes.

Cette AG a permis d'adopter toutes les résolutions soumises au vote (rapport moral, rapport d'activité, rapport financier) et d'élire un nouveau candidat et une nouvelle candidate au Conseil d'Administration national : Sandrine Chauferin (Affocg de l'Ain) et Vincent Nourrigat (FR Occitanie).

4 administrateur·ices ont renouvelé leur mandat : Cécile Thoreau (CIVAM Blé- région Nouvelle Aquitaine), Nicolas Verzotti (GR CIVAM PACA), Jérôme Ménard, (CIVAM AD 49 – Région Pays-de la Loire), Agnès Sourisseau, (CIVAM Agrofîle – Région Ile de France).

Enfin, 3 administrateurs ont quitté le CA : Denis Lépicier (référent Installation, alimentation et vice-président), Joël David (référent magasin de producteurs), Aurélien Leray (président). Denis Lépicier et Joël David continuent leur mandat de référent national sur les thématiques qu'ils suivaient en tant qu'administrateurs.

L'après-midi a été consacrée à une table ronde et des échanges sur la thématique « mobilisation paysannes » avec le témoignages de 4 paysans des CIVAM Haut Bocage, CEDAPA, ADAGE et FR CIVAM PACA.

Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois en 2024, dont 2 fois en présentiel.

Un séminaire administrateur·ices, salarié·es et référent·es nationaux·ales s'est tenu à Paris sur deux jours les 20 et 21 mars ; il a réuni la quasi-totalité des administrateurs et salariés de l'équipe nationale ainsi que trois référent·es. Il a permis de favoriser l'interconnaissance, de travailler à des sujets de fond notamment le renouvellement des administrateur·ices de Réseau Civam.

Ce séminaire a été aussi l'occasion de partager des temps de convivialité le midi et le soir.

Bureau

Les réunions du Bureau de Réseau Civam se sont principalement déroulées au téléphone au premier semestre, pour permettre la souplesse dans l'organisation et gérer les urgences.

En juillet 2024, un nouveau bureau a été élu et composé de 6 membres. Ce nouveau bureau a établi un calendrier mensuel de réunions de bureau en alternant présentiel sur site (Paris, Eurre et Cesson-Sévigné) avec une visio. Au second semestre, il y a eu 2 réunions en présentiel du bureau sur Paris et Cesson-Sévigné et 2 réunions en visio.

COMMISSION PARITAIRE

Rappel des missions et fonctionnement de la commission paritaire

La commission paritaire a plusieurs missions :

- Être une instance d'échanges, de débats et de négociations entre représentant·es des employeur·euses et représentant·s des salarié·es concernant les conditions de travail dans le réseau ;
- Faire évoluer la convention collective, ses annexes et les mettre à jour au regard des changements du code du travail ;
- Répondre aux interrogations des salarié·es et employeur·euses concernant l'application de la convention collective. Interpréter et préciser les dispositions de la convention collective ;
- Jouer un rôle d'intermédiaire en cas de conflits ou litiges entre salarié·es et employeur·euses pour solutionner entre les deux parties.

La commission peut être interrogée ou saisie par les salarié·es et/ou les employeur·euses.

La commission paritaire informe le réseau (dont la révision du point) via la mail-list nationale fncivam@googlegroups.com. Il est essentiel et important de s'inscrire sur cette mail list pour recevoir les informations de la commission paritaire en envoyant un mail à Ghenima AIT OUZZOU : ghenima.aitouazzou@civam.org.
Contacter la commission paritaire : commission.paritaire@civam.org.

Bilan d'activités : un outil au service du réseau

Répondre aux questionnements du réseau

En 2024, la commission paritaire a été fortement sollicitée : environ une centaine de mails ont été reçus, aboutissant à une vingtaine de réponses approfondies concernant des points relevant de la convention collective et/ou du droit du travail

Les thématiques les plus fréquentes ont concerné :

- Les situations individuelles (arrêt maladie, rentrée scolaire, rupture conventionnelle)
- Les statuts contractuels (statut cadre, télétravail, frais de déplacements, repas, hébergements, siège social)
- Les obligations collectives (jours fériés, journée de solidarité)
- La protection sociale (MSA, prévoyance)

Nature de ce travail :

- Interpréter la convention collective de manière rigoureuse et argumentée
- Diffuser les informations existantes quand elles sont claires et directement applicable
- Compléter les réponses en mobilisant le droit du travail en vigueur

Les réponses demandent un travail de compréhension, d'analyse et parfois un arbitrage collectif. Le temps consacré aux réponses varie selon la complexité des sujets et des connaissances des dossiers. Ce travail repose en partie sur les compétences accumulées par certaines personnes de la commission car les représentant·es sont élu·es tous les 2 ans, ce qui implique un temps de montée en compétence plus important pour les nouveaux membres.

Accompagnement dans certaines situations (litiges, licenciements)

En 2024, nous avons été mobilisés pour accompagner, relayer et informer sur des situations de litiges et de licenciements. Ce travail demande de nombreuses prises de contact auprès des structures, des temps d'écoute et de reformulation des besoins afin d'orienter au mieux les personnes vers des structures et ou services compétents. Elles mobilisent souvent le collectif pour veiller aux postures et approches des dossiers en adéquation avec les missions de la commission.

COMMISSION PARITAIRE

Présenter la commission dans les visios « Accueil » de Réseau Civam

Participation à 1 visioconférence d'accueil des personnes nouvellement salariées du réseau le 17 mai, celle prévue le 13 septembre 2024 ayant été annulée. Celles programmées pour les administrateur·ices ont été annulées.

Actualisation du point Civam et élaboration de sa notice explicative

La commission paritaire se réunit 2 fois/an pour réviser le point (en décembre-janvier et en juin-juillet). La valeur du point est votée après concertation et en tenant compte de l'évolution de l'indice des prix.

En janvier 2024, la valeur du point est passée à 7,81 €. En juillet 2024, la valeur du point est passé à 7,90 €.

En 2024, la commission paritaire a élaboré une [notice explicative](#) mise à disposition du réseau pour comprendre les modalités de calcul du point.

Enquête nationale sur les postes, missions et tâches des salarié·es & lancement du travail sur la révision des catégories de postes

Le 12 juillet 2024, un questionnaire rattaché à la convention collective des Civam a été envoyé à l'ensemble des salarié·es sur la liste de Réseau Civam. L'objectif étant de pouvoir travailler sur l'élaboration d'une nouvelle grille de catégories de postes en se rapprochant le plus possible de la réalité du réseau.

Ce questionnaire a ensuite été épluché lors d'un séminaire de la commission paritaire à Paris le 5 septembre 2024. Un premier suivi des retours du questionnaire a été envoyé à la suite. Nous avons reçu 186 réponses sur les 280 salarié·es estimés du réseau.

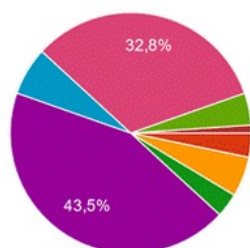
Extrait du retour :

De quand date votre arrivée dans le réseau ?

C'est la catégorie animateur·ices technicien·nes qui est majoritaire dans les arrivées les plus récentes (sur les 4 dernières années).

A la suite de ce questionnaire, la commission paritaire s'est mobilisée pour la préparation d'un travail de révision des catégories de postes avec la recherche de structures accompagnatrices, les demandes de financements.

Catégorie actuelle
186 réponses



- Echelon I Secrétaire
- Echelon II Secrétaire technique
- Echelon III Responsable administrative et financier·ère
- Echelon IV Technicien·ne Conseiller·ère
- Echelon V Animateur·rice Conseiller·ère
- Echelon VI Chargé·e d'étude
- Echelon VII Animateur·rice Coordinateur·rice
- Echelon VIII Directeur·rice
- Echelon VII Animateur·rice Coordinateur·rice

En plus de ces travaux, la commission paritaire a travaillé en 2024 sur d'autres sujets :

- Échange avec un CIVAM Bio pour un passage de l'accord de branche FNAB vers la CC Civam.
- La mise en place d'un nouveau fonctionnement d'appel à contribution pour le fonds paritarisme ;
- Un travail d'ébauche d'une Foire aux Questions, poursuivi en 2024.

COMMISSION PARITAIRE

Bilan financier

Le solde du fonds de paritarisme au 31 décembre 2024 était de 17 295.02 €.

En 2024, 53 groupes ont cotisé (275 salarié-es), soit 13750€. (En 2023 il y avait eu 37 groupes cotisants, soit 185 salarié-es.)

Les dépenses 2024 s'élèvent à 20057,76 € (temps passé par les représentant-es, frais directs, secrétariat du Réseau Civam). Le solde final au 31/12/2024 est de 11505.26 €.

Rappel concernant la cotisation au fonds de paritarisme

Chaque année, la participation des groupes au fonds de paritarisme est essentielle :

- Elle garantit un accompagnement indépendant et qualifié
- Elle finance des ressources utiles à TOUS et TOUTES
- Elle donne un poids collectif aux salarié-es comme aux employeur-euses.
- Elle permet une baisse du montant à l'avenir si plus de groupes participent.

Merci aux groupes qui ont contribué en 2024. Si des Civam sont en difficultés et ou ont besoin d'échanger sur ces aspects, il ne faut pas hésiter à nous contacter pour en discuter.

Pour la cotisation 2024, le montant fixé était de 50€/salarié-e. 2 relances ont été effectuées.

En 2025, le fonds de paritarisme demandé est le même que pour 2024, soit 50€/salarié-e. L'appel à contribution a eu lieu conjointement avec l'appel à cotisation au Réseau Civam.

Perspectives 2025

Dernière année de travaux pour la commission paritaire avant l'élection d'une nouvelle commission !

- Travail de révision des catégories de postes, accompagné par un prestataire extérieur (financement Prestation Conseil RH - Ocapiat Pays de la Loire).
- Mise en place d'une page web avec une FAQ (Questions/réponses du réseau).
- Mise en place d'une newsletter à minima 2 fois par an (une première déjà transmise en janvier 2025).
- Participation à 2 visios d'accueil des nouveaux-elles salarié-es du réseau.
- Participation à 2 visios d'accueil et de présentation du réseau des Civam aux administrateur-ices.
- Participation aux journées nationales des Civam en Pays de la Loire : préparation et animations d'intervention le 13/11 : présentation des travaux de révision des catégories de postes, ateliers salarié-es et administrateur-ices.
- Répondre aux sollicitations du réseau.

COMMISSION PARITAIRE

COLLÈGE DES SALARIÉ·ES



Chrystelle BIDAU

FRCIVAM Pays de la Loire

02 40 72 65 05

chrystelle.bidau@civam.org



Sabine DELCOURT

FRCIVAM Occitanie

07 63 23 41 13

sabine.delcourt@civam-occitanie.fr



Isaure SAULAY

CIVAM 29

02 98 81 43 94

isaure.saulay@civam.org

SUPLÉANT·ES



Corinne MELLET

FRCIVAM Auvergne

06 68 65 14 50

mellet.civam@wanadoo.fr



Karen POIROT

FRCIVAM Occitanie

06 69 64 79 30

karen.poirot@civam-occitanie.fr



Alexis LOUAPRE

CIVAM 31

07 84 71 14 92

alexis.louapre@civam31.fr

COLLÈGE DES EMPLOYEURS



Jérôme VANDAME

FRCIVAM Auvergne

06 02 42 86 46

jerome.vandame@wanadoo.fr



François HERVOUET

Grapea, CIVAM de Vendée, FRCIVAM Pays de la Loire

06 64 45 91 61

fr.hervouet@gmail.com



Cédric BONNOT

FR CIVAM Limousin

06 41 40 43 02

cedric.wapi@gmail.com

SUPLÉANT·ES



Jean Roger

FRCIVAM Auvergne

06 08 12 19 65

jmj.roger@wanadoo.fr



Denis ROULLEAU

CIVAM AD 49, FRCIVAM Pays de la Loire

06 43 95 23 69

rodoir.denis@orange.fr



Jean-Baptiste SIRIEIX

FR CIVAM Limousin

06 08 28 20 08

jbs19@orange.fr

CONSEIL D'ADMINISTRATION



PRESIDENT

Nicolas VERZOTTI
Maraîcher
Le Thor (84)



VICE-PRESIDENT

Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres-Tolosane (31)



VICE-PRESIDENTE

Maryse DEGARDIN
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)



VICE-PRESIDENT

Xavier ROUX
Éleveur de chèvres
Le Longeron (49)



TRÉSORIER

Antoine DELAHAIS
Polyculteur - éleveur
Bréauté (76)



VICE-TRÉSORIER

Jérôme MENARD
Éleveur de vaches laitières
Chemillé en Anjou (49)



Cécile THOREAU

Agricultrice, safran,
arboriculture et petits fruits
Pagolle (64)



Jean ROGER

Artisan confiturier
Aulnat (63)



Agnes SOURISSEAU

Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)



Jean-Jacques REBUFFAT

Oléiculteur
Fontvieille (13)



Inès DE RANCOURT
Ex-paysanne chevrrière
Saou (26)



Entrant 2024

Sandrine CHAUFFERIN
Paysanne éleveuse
Ain (01)



Entrant 2024

Vincent NOURIGAT
Paysan retraité
Montpellier (34)



Président, sortant 2024

Aurelien LERAY
Éleveur
Chanteloup (35)



Vice-président, sortant 2024

Denis LÉPICIER
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



> Sortant 2024

Joël DAVID
Paysan retraité
Salles (79)

Légende :

Membres du bureau après l'AG en juin 2024

Mouvements : entrants et sortants 2024

Le Conseil d'Administration a également désigné des référent-es en dehors des administrateurs nationaux pour assurer le pilotage d'actions ou de projets :



Michel BOUBIS
pour la formation



Mickaël LEPAGE
pour l'observatoire
technico économique



Olivier MONHAROU
pour la commission
Installation Transmission



Nicolas Sinoir
pour la formation



Franck Lebreton
pour la coordination SPEA



Julien Burlon
pour De Ferme en Ferme



Mathieu Mallet
pour Grandes cultures
économiques



Mathilde Roger-Louët
pour la commission Genre
et milieu rural



Cyrille Guilloteau
pour Systèmes herbagers



Nathalie Barthe
pour Alimentation
durable et solidaire



Joël David
pour Alimentation durable et
solidaire



Claude Mur
pour Agricultures Durables en
Méditerranée (ADMéd)



Marc Pousin
pour la commission
Installation Transmission

MEMBRES DU RÉSEAU

ACBM
ACCUEIL PAYSAN 35
ADA NORMANDIE
ADAC
ADAGE 35
ADAPA
ADAR CIVAM
AFIPAR POITOU-CHARENTES
AFOCG 01
AGRIBIO 04
AGRIBIO 05
AGRIBIO 06
AGRIBIO 84
AGRIBIO VAR
AGROBIO 19
AGROBIO 40
AGROBIO GIRONDE
AGROFÎLE
ALPAD
ANCF PARI FERMIER
APABA LES BIOS DE L'AVEYRON
APAD
APAM
APICOLE DU GARD
APICOLE DU VELAY
APML
ARADEC
ASSOCIATION PRODUCTEURS DE
HARICOTS-MAÏS
BIO 66
BIO ARIÈGE-GARONNE
BIOCIVAM 11
CEDAPA
CHANVRE ET PAYSANS
CIAP 29 - KERLI POUSSE
CIVAM 35 IT
CIVAM 44
CIVAM ACUCT 19
CIVAM AD 49
CIVAM AD 53
CIVAM AD 56
CIVAM AD 72
CIVAM ALLOUVILLE
CIVAM APICOLE 06
CIVAM AREAS

CIVAM BEARN
CIVAM BIO 34
CIVAM BIO 46
CIVAM BIO 53
CIVAM BIO BÉARN
CIVAM BIO LE SERPOLET
CIVAM BIO PAYS BASQUE
CIVAM CAUSSES DU MINERVOIS
CIVAM CORDAIS FOYER DU SEGALA
CIVAM DE CAVAILLON
CIVAM DE CHARENTE LIMOUSINE
CIVAM DE LA HAUTE GARONNE
CIVAM DE LA ROUVRE
CIVAM DE L'OASIS
CIVAM DE MONTMIREY
CIVAM DE VALENÇAY ET DU PAYS DE
BAZELLE
CIVAM DU BOCAGE VIROIS
CIVAM DU CARROIR
CIVAM CHÂTELLERAUDAIS
CIVAM DU FINISTÈRE
CIVAM DU HAUT BOCAGE
CIVAM MONTMORILLONNAIS
CIVAM DU PAYS RUFFÉCOIS
CIVAM DU SUD CHARENTE
CIVAM EMPREINTE
CIVAM MORTAINAIS
CIVAM NARBONNAIS MINERVOIS
CIVAM PAYS DE FÉBUS
CIVAM RACINES 11
CIVAM RACINES 30-48
CIVAM RACINES 34
CIVAM SOUS PYRÉNÉEN
CIVAM THORÉ MONTAGNE
COHERENCE
EN AVANT DRÔME DES COLLINES
FABLIM
FD CIVAM 53
FD CIVAM 84
FD CIVAM ARDÈCHE
FD CIVAM DRÔME
FD CIVAM DU GARD
FÉDÉRATION DES CIVAM EN LIMOU-
SIN
FERMES AU FIL DE L'HERS

FERTIL
FR CIVAM AUVERGNE
FR CIVAM BRETAGNE
FR CIVAM OCCITANIE
FR CIVAM PAYS DE LA LOIRE
FR CIVAM CENTRE
GAB 65
GAB DU TARN
GD CIVAM HAUTE LOIRE
GPGR
GR CIVAM PACA
GRAPEA CIVAM 85
GRPMT DES OLÉICULTEURS 04
GRPMT DES OLÉICULTEURS 13
GRPMT DES OLÉICULTEURS 84
HABITATS ET ENERGIES NATURELS
HAUTS DE FRANCE
KAOL KOZH
LA FARINE DU MÉJEAN
LE GERMOIR
LE HARICOT MAGIQUE
LO SANABAO
MARCHÉS PAYSANS
PANIER PAYSAN HAUTE CORRÈZE
PIÈGE, LAURAGAIS, RAZES
PLAINE ET MARAIS MOUILLÉS
PPML
PROMMATA 2 ARIÈGE
RAIA
RÉGION LAGRASSE – VAL DE DAGNE
RÉSEAU CIVAM POITOU-
CHARENTES
RÉSEAU DES CIVAM NORMANDS
RÉSEAU DES SEMEURS DE JARDINS
SAEL
SAINTE-COLOMBE DE VILLENEUVE
SAINT-GERVAIS D'Auvergne
SEMAILLES
SEUIL DU POITOU
SYNERGIES 53
TERRE DE LIENS BRETAGNE
VAL D'ADOUR MADIRAN
VENTS CITOYENS
VIDOURLE



MOYENS HUMAINS & ORGANISATION

Présentation

Au global, l'équipe salariée est restée relativement stable en 2024 avec 20 salarié·es en moyenne pour 18,33 ETP en moyenne (20 salarié·es pour 18,5 ETP en 2023).

Plusieurs mouvements ont eu lieu en 2024 (cf. partie « mouvements » en fin de page).

Réunion des délégués du personnel

Le CSE (comité social et économique) a été remis en place au sein de Réseau Civam depuis fin 2021. Il est animé par deux salariées élues par les salarié·es pour un mandat de 2 ans. Des élections ont été organisées en 2024 à l'issue desquelles les deux représentantes de 2021 ont été à nouveau élues pour un mandat de 2 ans.

Conformément au code du travail, des réunions mensuelles entre les membres du CSE et l'employeur ont été mises en place.

Le CSE a été convoqué 7 fois en 2024 et a donné lieu à 7 réunions d'échanges avec l'employeur.

Un temps d'échange d'une durée d'une heure réservé aux salarié·es est maintenu lors de chaque réunion d'équipe.

Les principaux travaux de 2024 ont été :

- la remise à jour de la charte de télétravail avec la possibilité de mettre en place un 2ème jour de télétravail ;
- le projet d'accord cadre pour remplacer les titres restaurants par un système de « points alimentation » ; l'accord sera mis en oeuvre en 2025.

Mouvements

L'année 2024 a connu un certain nombre de mouvements avec :

- Le départ du coordinateur agro-écologie Alexis De Marguerie
- L'arrivée de Johanna Grandserre, coordinatrice genre et accompagnement
- L'arrivée de Julie Couteau, coordinatrice formation et vie de Réseau
- L'arrivée de Bastien Roca, chargé de projet FILTER
- Le recrutement de la coordinatrice communication Lucie Faguais suite au remplacement congé maternité de la coordinatrice Aurore Puel
- Le départ et remplacement de Clément Coulet, coordinateur alimentation et plaidoyer par Alexia Gros

L'année 2024 a été également l'occasion d'accueillir Guilhem Genty en stage pendant 6 mois sur le sujet de la construction de la connaissance de cause dans les initiatives de démocratie alimentaire.

ÉQUIPE SALARIÉE

PARIS



Prunelle Besson
Directrice



Awa Keita
Responsable administrative



Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de direction



Mélanie Théodore
Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous



Alexia Gros
Coordinatrice Accès à l'Alimentation pour Tous



Clément Coulet
Coordonateur Accès à l'alimentation pour Tous



Marine Benoiste
Coordinatrice agroécologie



Lucie Faguais
Coordinatrice communication



André Chalopin
Bénévole veille média & revue de presse

BRETAGNE & PAYS DE LA LOIRE



David Falaise
Coordinateur Pôle Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO) & finances



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants, Evaluation et Accompagnement



Mélissa Dumas
Coordinatrice grandes cultures économes



Domitille Cribier
Coordinatrice formation & vie du réseau



Julie Couteau
Coordinatrice formation & vie du réseau



Alexis De Marguerie
Coordinateur transition agro-écologique



Pascal Aubree
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales



Alexine Woiltock
Coordinatrice systèmes pâturants



Aurore Puel
Coordinatrice communication

RHÔNE-ALPES



Anaïs Chapot
Coordinatrice Accueil et Echange en Milieu Rural & De Ferme en Ferme



Lore Blondel
Coordinatrice Accompagnement des transitions, Installation-Transmission, Dynamiques territoriales



Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM) et Transmission et création d'activité



Johanna Grandserre
Coordinatrice Genre et milieu rural, accompagnement des transitions



Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission et Création d'Activité & Genre et milieu rural



Maylis Carré
Coordinatrice Transformation des métiers, Maraîchage et Agricultures durables de Méditerranée

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Siège social

18-20 rue Claude Tillier
75012 PARIS
01 44 88 98 58
contact@civam.org

Site à Cesson Sévigné

17 rue du Bas Village
CS 37725
35577 CESSON SEVIGNE
02 99 77 39 25

Site à Eurre

150 Avenue de Judée
26400 EURRE
06 41 16 62 27

www.civam.org

